



N° de expediente: 008450-500609-21

Fecha: 14.12.2021

Universidad de la República Uruguay - UDELAR



ASUNTO

PRESENTACIÓN DE INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2021 ELABORADO POR LA COMISIÓN DE EQUIDAD Y GÉNERO

Unidad	SECCIÓN SECRETARÍA COMISIÓN DIRECTIVA - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF
Tipo	INFORME DE ACTIVIDADES
Tema:	Informe de actividades 2021 realizadas por la Comisión de Equidad y Género de ISEF
Período desde:	
Período hasta:	
Fecha límite para responder:	
Dependencias involucradas:	
Solicitante:	

La presente impresión del expediente administrativo que se agrega se rige por lo dispuesto en la normativa siguiente: Art. 129 de la ley 16002, Art. 694 a 697 de la ley 16736, art. 25 de la ley 17.243; y decretos 55/998, 83/001 y Decreto reglamentario el uso de la firma digital de fecha 17/09/2003.-

	Expediente Nro. 008450-500609-21 Actuación 1	Oficina: SECCIÓN SECRETARÍA COMISIÓN DIRECTIVA - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 14/12/2021 Estado: Reservado
--	---	---

TEXTO

Montevideo, 14 de Diciembre 2021

Se adjunta informe de actividades realizadas durante el 2021 por la Comisión de Equidad y Género de ISEF.

Pase a consideración de Comisión Directiva.

Anexos
Rendición 2021 Comision Genero firmada.pdf



INFORME ANUAL DE LA COMISIÓN COGOBERNADA DE EQUIDAD Y GÉNERO DE ISEF - AÑO 2021

1. Introducción

La Comisión de Equidad y Género del ISEF, asesora de la Comisión Directiva de ISEF, tiene como cometido promover el desarrollo de políticas de equidad, género y el respeto de los derechos humanos en el ambiente laboral y educativo. Sus objetivos se potencian en el marco del Plan de desarrollo institucional de ISEF, en particular en relación al Eje 5 referente a la mejora de las condiciones de estudio y trabajo en el cual se proyecta como objetivo la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género (MCEG)¹, y de la aprobación de la ordenanza de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación aprobada el 22 de diciembre de 2020.

Son objetivos de la comisión:

- Oficiar como espacio de referencia institucional en temas de equidad, desigualdades de género, violencia sexual, acoso sexual y moral, discriminación, y derechos humanos.
- Asesorar a la Comisión Directiva en políticas institucionales vinculadas a la equidad de género y el respeto de los derechos humanos en el ambiente laboral y educativo.
- Ser un espacio de visibilización sobre temáticas vinculadas a las violencias y desigualdades.
- Aportar a la formación, mediante la difusión de material informativo, sobre resoluciones, ordenanzas y otros documentos relevantes, que refieran a políticas institucionales de prevención de la violencia y promoción de políticas para la equidad.
- Coordinar acciones con espacios universitarios centrales que abordan las temáticas referidas a las políticas institucionales desde una perspectiva de equidad y género.
- Ser el espacio de referencia institucional para la implementación del Modelo de calidad con Equidad de Género.

2. Actividades desarrolladas por la Comisión de Equidad y Género durante el año 2021

¹ La solicitud de adhesión al modelo al Consejo Directivo Central se realizó el 16/07/2021 (por Res. N° 21 de CD del 16/07/2021), y este órgano aprobó la implementación del modelo en ISEF (Res. N°44 del CDC del 03/08/2021 Exp N° 008450-500211-21).

a) Acciones de fortalecimiento de la comisión

Revisión de designaciones de representantes de los órganos, apoyo de secretaría de comisiones en las convocatorias, actualización de datos de integrante de la comisión, sondeo de días y horarios posibles de reunión, acta de reuniones, orden del día, entre otras.

b) Inicio de sesiones y aprobación de reglamento

Se iniciaron reuniones semanales al inicio y posteriormente quincenales, y se aprobó el [reglamento de la comisión](#) en el que acuerdan responsabilidades y objetivos, tareas, integración y pautas de funcionamiento.

c) Adhesión al Modelo de Calidad con Equidad de Género.

Aprobación en Comisión Directiva, Expediente Nro. 008450-500211-21

<https://isef.udelar.edu.uy/noticias/se-comienza-a-aplicar-el-modelo-de-calidad-con-equidad-de-genero-mceg-en-isef/> <https://gestion.udelar.edu.uy/noticias/se-comienza-aplicar-el-modelo-de-calidad-con-equidad-de-genero-mceg-en-isef/>

d) Política de Calidad con Equidad de Género

Elaboración de la [Política de Calidad con equidad de género](#), que fue aprobada por la Comisión Directiva el 6 de Noviembre de 2021, mediante la resolución N° 3 008100-500707-21

e) Trabajo sistemático con Unidad de Comunicación de ISEF

Se trabajó en la elaboración de una imagen y dinámica de trabajo conjunto para la comunicación de las acciones impulsadas por la comisión. Se creó un logo y un acceso directo sobre la Comisión de calidad y género de ISEF en la web institucional donde se colocó información relativa a la comisión y a los temas de género en Udelar. Se recibió apoyo en la elaboración de diseños de documentos, placas y audiovisuales, difusión, cobertura de actividades, noticias.



NOTICIAS



Asamblea de Claustro de ISEF aprobó propuesta de reelección del Dr. Gianfranco Ruggiano

Tras realizarse la Asamblea del Claustro del Instituto Superior de Educación Física, en segunda instancia, y habiendo superado la mayoría absoluta de componentes, se aprobó como propuesta de Director de ISEF para el período 2022 - 2026 la reelección del Dr. Gianfranco Ruggiano. La resolución tomada por la Asamblea de Claustro de la institución, deberá ser aprobada por el Consejo Directivo Central de la Udelar en las próximas semanas. (más...)

[Leer más](#)



Mesa de diálogo: «Repensando la Extensión como función universitaria»

En el marco de las líneas de acción del Plan estratégico de Extensión 2021



IMPLEMENTACIÓN DE LAS CARRERAS
Programas Facultades y Decanatos



isef
COMISIÓN DE EQUIDAD Y GÉNERO



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



Recursos de ISEF para la ENSEÑANZA VIRTUAL



#Avisos!

f) Participación en el programa Somos Bienestar - Uniradio.

Programa 22 – 24/08/2021.

El Instituto Superior de Educación Física (ISEF) dio inicio a un proceso para la adhesión al Modelo de Calidad con Equidad de Género con la finalidad de consolidar a la institución libre de violencia basada en género, discriminación e inequidad.

El día 3 de agosto de 2021, la sesión ordinaria del Consejo Directivo Central de la Udelar, aprobó la solicitud del Instituto Superior de Educación Física de adherir al Modelo de Calidad con Equidad de Género. Esta solicitud la realizó la Comisión Directiva de ISEF, con previo asesoramiento de la Comisión de Equidad y Género de dicha institución.

Actualmente el ISEF es el décimo séptimo servicio universitario de la Udelar que definieron y trabajan en la adhesión a dicho modelo.

Martina Pastorino explicó que el Instituto viene trabajando en una serie de transformaciones institucionales que tiene que ver con la consolidación del servicio. En el marco del plan de desarrollo institucional del ISEF se proponen una serie de acciones, entre las que se encuentra la adhesión al Modelo de Calidad con Equidad de Género, trabajando para ello con otras instituciones dentro de la Udelar.

De la entrevista también participaron María Lebboroni y Natalia Maidana, integrantes de la Comisión de Género y Equidad del Instituto

**g) Diagnóstico institucional de género - MCEG**

Se inicia el trabajo del Diagnóstico organizacional con perspectiva de género. Reuniones con DGPLAN, Personal y Evaluación Institucional.

h) Acción por el Mes de la Diversidad:

<https://isef.udelar.edu.uy/noticias/defender-los-derechos-de-todas-las-personas/>

ISEF - UdelaR
@ISEF_UdelaR

En el marco del mes de la diversidad, la Comisión de Equidad y Género refuerza su compromiso con la promoción y defensa de los derechos de todas las personas, más allá de su orientación sexual, identidad de género.

Comisión de Equidad y Género de ISEF

bit.ly/3zGDuRJ

Defensa
de los derechos
DE TODAS
las personas

6:29 p. m. · 24 sept. 2021 · Twitter Web App

i) Capacitaciones de integrantes de la Comisión

Las y los integrantes de la Comisión participan de distintas capacitaciones.

- Módulo Sensibilización en Afrodescendencia , ICF-Udelar.

j) Difusión de Ordenanza de actuación ante situaciones de acoso, violencia y discriminación en Udelar.

En conjunto con la unidad de comunicación se realizó el video: [¿Cómo actuar ante situaciones de acoso, violencia y discriminación? Comisión de Equidad y Género](#)

Se realizó la difusión del mismo por distintos medios, boletín (mail), web, redes, clases de la Licenciatura en Ed. Fs. ISEF-CURE.

k) Acciones de sensibilización

Instalación de Muestra itinerante de la violencia de género en la Sede Malvín Norte en ISEF Montevideo.

Del 16 de noviembre al 15 de diciembre, a iniciativa de la Comisión de Género y en coordinación con la Unidad de Género del Ministerio de Educación y Cultura, se exhibió en ISEF Malvín Norte la Muestra itinerante de la violencia de género, que es gestionada por la Dirección de Educación y a Unidad de Género del MEC. La misma consta de una serie de podios en los que mediante objetos cotidianos se intenta sensibilizar sobre las diferentes formas en que se manifiesta la violencia de género (violencia física, emocional, sexual, obstétrica, en el noviazgo, patrimonial, etc.). El objetivo de la actividad es promover en ISEF y en el barrio la circulación de la temática, el debate, la reflexión y la desnaturalización de las violencias cotidianas que tienen su expresión más cruel y extrema en los femicidios. Cabe destacar que el 28/11 el edificio fue circuito en las elecciones de BPS por lo que cientos de vecinos y vecinas del barrio pudieron ver la muestra y saber que la temática de VBG está presente en la institución. Para la instalación de la muestra se realizaron coordinaciones con el equipo de Género de la Dirección de Educación del MEC, desde ISEF se cubrió el flete de traslado (Intendencia de ISEF), e integrantes de la Comisión de género del MEC y de ISEF montaron y desmontaron la muestra en Malvín Norte.

Acciones de comunicación: difusión e invitación coordinadas con el equipo de comunicación de ISEF: placas, noticias, mails, posteos en redes.

Actividades 25 de noviembre Día internacional de la eliminación de la violencia hacia las mujeres.

El 25 de Noviembre de 15:30 a 17:30 horas, en ISEF Malvín Norte - Salón 4 se realizó por primera vez en ISEF una actividad abierta a todos los órdenes sobre violencia basada en género. Se presentó el marco conmemorativo - 25N - Día internacional de erradicación de la violencia hacia las mujeres. Se presentó la Comisión de Género de ISEF, y se realizó un intercambio sobre la relevancia de la temática para ISEF y Udelar. Se presentó el video

**MUESTRA
ITINERANTE**
DE LA VIOLENCIA
DE GÉNERO

Te invitamos a reflexionar sobre las distintas formas en que la violencia de género sigue presente en la vida cotidiana y a ser parte del cambio.

Para que las personas de todas las edades puedan gozar de una vida libre de violencia de género

**TÚ. ¿QUÉ ESTÁS DISPUESTO/A
A CAMBIAR?**

Página 1

institucional sobre la ordenanza sobre acoso y discriminación en Udelar realizado en coordinación con la Unidad de Comunicación de ISEF. Luego se comentó la Muestra itinerante de la violencia de género, haciendo referencia las violencias naturalizadas en la vida cotidiana y la vida cotidiana de ISEF y la Udelar lo que motivó un intercambio y problematización muy rica entre las personas asistentes (funcionaries, estudiantes y docentes), y se invitó a recorrerla y dejar de forma individual una reflexión escrita.

Acciones de comunicación: invitaciones, difusión, cobertura con fotos, videos, posteo en redes sociales, difusión del video sobre la ordenanza. Difusión en carteleras de las sedes de ISEF. Noticia: <https://isef.udelar.edu.uy/noticias/31488/>



The poster is purple with white and yellow text. It features the ISEF logo (a white ribbon) and the Universidad de la República Uruguay logo (a crest). The title is in yellow and white. The text is in white and yellow. The background has a faint world map pattern.

isef
COMISIÓN DE
EQUIDAD Y GÉNERO

UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

**ACTIVIDADES SOBRE VIOLENCIA
BASADA EN GÉNERO**

En el marco del 25 de noviembre Día internacional de la erradicación de la violencia hacia las mujeres la Comisión de equidad y género de ISEF les invita a participar de las siguientes actividades:

- **Del 16 de noviembre al 15 de diciembre**
Sede de ISEF Malvín Norte (Rambla Euskal Erría 4101)
"Muestra itinerante de la violencia basada en género"
- **Jueves 25 de noviembre** (de 15:30 a 16:45)
Salón 4- ISEF Malvín Norte
(actividad abierta a todos los órdenes)
"Presentación de la Comisión de equidad y género, recorrida por la muestra itinerante, espacio de intercambio y reflexión sobre la violencia de género en el ISEF"



Difusión y participación en actividad por el 25 N organizada por la CAEG

En el marco del Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, el 24 de noviembre a las 18 horas se realizó la conferencia magistral de la profesora Diana Maffia, «Violencia estructural de género y vida académica».

3. Posibles líneas de acción para el 2022

- Fortalecer el alcance nacional de la política de calidad con equidad de ISEF.
- Continuar trabajando las líneas de acción propuestas para el Nivel 1 del Modelo de Calidad con Equidad de Género: se espera poder desarrollar el diagnóstico organizacional con perspectiva de género, el cual deberá ir acompañado de un Plan de Acción.
- Continuar realizando campañas de sensibilización en fechas claves como 8 de marzo, 24 de septiembre y 25 de noviembre.
- Dar amplia difusión de la Ordenanza de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación.
- Dar a conocer los espacios de la Comisión de Equidad y Género y espacios institucionales para atender situaciones de violencia, acoso y discriminación.
- Realizar talleres en salas docentes para que se incorpore la perspectiva de equidad y género en la enseñanza.
- Analizar cuestiones académicas en relación a lo curricular, pensar la enseñanza, estimular la investigación y extensión en la temática de género y diversidad en todas las sedes de ISEF.
- Acciones de sensibilización y formación en la temática *sexismo en el deporte*. Realizar un encuentro para reflexionar sobre este tema.

María Lebboroni C.I. 4.344.969-7

Ana Peri C.I. 18554217



Natalia Maidana C.I. 42006531



Tania Quercia CI: 47418030



José Manuel Álvarez CI: 53899739



Luis Cairelli CI: 35784047