



N° de expediente: 008455-000004-25

Fecha: 24.03.2025

Universidad de la República Uruguay - UDELAR



ASUNTO

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS PRESENTADO A LA OPP. POLÍTICAS DE EQUIDAD Y GÉNERO ISEF.

Unidad	MESA DEL ORDEN DEL DIA DE C.D. - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF
Tipo	INFORME DE ACTIVIDADES
Tema:	
Período desde:	
Período hasta:	
Fecha límite para responder:	
Dependencias involucradas:	

La presente impresión del expediente administrativo que se agrega se rige por lo dispuesto en la normativa siguiente: Art. 129 de la ley 16002, Art. 694 a 697 de la ley 16736, art. 25 de la ley 17.243; y decretos 55/998, 83/001 y Decreto reglamentario el uso de la firma digital de fecha 17/09/2003.-

	Expediente Nro. 008455-000004-25 Actuación 1	Oficina: SECCIÓN SECRETARÍA DE COMISIONES ASESORAS - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 24/03/2025 Estado: Cursado
--	---	--

TEXTO

Montevideo, 24 de Marzo de 2025.

Se adjunta informe de rendición de cuentas 2024 presentado a la OPP, políticas de igualdad de género de ISEF.

Pase a Comisión Directiva.

Firmado electrónicamente por NOELIA ALMEDA PEREIRA el 25/03/2025 08:53:42.
--

Nombre Anexo	Tamaño	Fecha
Políticas de Igualdad de Género ISEF.pdf	572 KB	24/03/2025 16:48:10

Descripción de Anexos Los documentos adjuntos fueron recibidos por correo institucional.
--

RENDICIÓN DE CUENTAS 2024

POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO DE ISEF

INCISO 26 – UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

1 – Resumen de los principales hitos relacionados con las políticas de igualdad de género llevadas adelante por el Inciso en este período presupuestal de Gobierno.

En este apartado deberá informar las principales acciones llevadas a cabo por el Inciso, en el actual período presupuestal, relacionadas con las políticas de igualdad de género.

2 – Describir las acciones realizadas por las diferentes Unidades Ejecutoras durante el año 2024.

En este apartado, se deberá rendir cuentas de las acciones llevadas a cabo durante 2024, identificando las mismas en 4 grupos, según corresponda:

a- Las acciones cuyos costos se hayan “etiquetado” en Proyectos 121 y/o 840.

Programa Presupuestal	Unidad Ejecutora	Código Proyecto	Ejecución \$	Objetivo de UE al que contribuye	Descripción de acciones

b- Las acciones que se hayan realizado y cuyo costo no haya sido “etiquetado”

Programa Presupuestal	Unidad Ejecutora	Código Proyecto	Ejecución \$	Descripción de acciones
155110100	01		\$716.596	Contratación técnica especializada para la implementación del eje: Mejora de las condiciones de estudio y trabajo, atención a estudiantes en situación de alta vulnerabilidad y atención a situaciones de violencia, acoso y discriminación (equivalente a dos cargos G°2 15hs, 12 meses -\$358.298).
155110100	01		\$1.545.322	Sueldos docentes del Centro de Recreación y Cuidados de ISEF “Trampolín”: EH G°2 12-20, 2 meses 27 días y EH G°2 20-40, 9 meses (\$695.832) EH G°1 20-35, 8 meses 18 días (\$316.837) EH G°2 30- 35, 10 meses 6 días (\$221.481) EH G°3 40- 48, 11 meses (\$311.172)

155110100	01		\$415.990	Sueldos del equipo docente encargado de desarrollar las propuestas en el marco del área prioritaria "Sexualidad, Género y Educación": EH G°2 6-35, 1 mes 28 días (\$150. 123) EH G°2 30-40, 26 días (\$37.857) EH G°1 25-35, 2 meses 5 días (\$56. 464) G°2 20hs, 4 meses (\$171.546)
155110100	01		\$5.100	Stickers para distribuir en la comunidad de ISEF, en el marco de la campaña de comunicación "Desafiemos las Desigualdades" del 8M, en referencia a las brechas de género tanto a la interna de ISEF como de la Udelar.
155110100	01		\$8.075	Stickers en el marco del mes de la diversidad sexual.
155110100	01		\$15.000	Folletos informativos sobre el Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de ISEF. E impresión de pegotines que visibilizan el 25N como día de lucha en pos de la eliminación de la violencia hacia las mujeres.

Total ISEF: \$2.706.083

NOTA: Deberá informar todas aquellas acciones realizadas que hayan tenido costo presupuestal, pero que no hayan sido ejecutadas en Proyectos 121 u 840.

c- **Las acciones que se hayan realizado en el marco de donaciones o préstamos no reembolsables, es decir no hayan generado costos presupuestales.**

Programa Presupuestal	Unidad Ejecutora	Organismo Cooperante o Prestatario	Ejecución \$	Descripción de acciones

NOTA: En caso de no contar con el costo de las acciones, dejar el campo "Ejecución \$" en blanco.

d- **Acciones que se hayan realizado y que no tengan costo asociado.**

Informar en este apartado las acciones que haya llevado adelante el organismo y que tengan que ver con el cambio cultural y la forma en hacer las cosas. A modo de ejemplo: "se trabajó para incorporar la perspectiva de género en la estrategia y planes de comunicación del Inciso".

A continuación se enumeran una serie de acciones desarrolladas al respecto:

- Revisión del sitio web institucional. La misma buscó separar con claridad y dar relevancia tanto a las acciones de la Comisión de Equidad y Género del ISEF, como a la atención de consultas y denuncias realizada por la referente VAD del servicio.
- Desde la Comisión de Equidad y Género del ISEF se propuso al Comité académico y organizador del XX Encuentro Nacional XV Internacional de Investigación en Educación Física. VI Encuentro Nacional de Extensión en Educación Física la realización de una mesa de diálogo que reúna a los grupos de investigación del ISEF interesados en participar y tome como eje de la discusión la temática del género y la Educación Física (avances, dificultades y proyecciones al respecto).
- Se dio inicio a un proceso de revisión y actualización del reglamento de la Comisión de Equidad y Género del ISEF y de la política institucional de calidad con equidad en género.
- Se inició el trabajo conjunto con la referente ante la Comisión Abierta de Calidad con Equidad de Género para la revisión del funcionamiento institucional y el avance para la obtención del Nivel 1 del Modelo de Calidad con Equidad de Género. También con la referente sobre el Modelo desde el Área Prioritaria en Género, Sexualidad y Educación de ISEF. Esto implicó: reuniones con Personal, Dpto. de Enseñanza, Dirección, Contaduría, Comunicación; revisión de las políticas internas de la institución y de la comisión; seguimiento al trabajo de diagnóstico realizado por la referente del área prioritaria; trazado de la agenda 2025.
- Se comenzaron intercambios para la proyección de la estrategia comunicacional de la Comisión de Equidad y Género, del Modelo de Calidad con Equidad de Género y del Área prioritaria en Género, Sexualidad y Educación de ISEF.
- Se consolidaron reuniones con la anterior referente ante situaciones de violencia, acoso y discriminación. También con la nueva referente.
- Se llevaron adelante acciones de cara a la conmemoración de fechas importantes para la temática: mes de la diversidad, octubre antirracista, 25 de Noviembre y 8 de Marzo.
- Se dictó la unidad curricular “Sexualidad y Género”, la cual forma parte de la malla curricular de la Licenciatura en Educación Física, siendo de carácter obligatorio para las/los estudiantes que transitan el trayecto formativo de Salud, y optativa/electiva para los restantes tres trayectos.
- En el marco del Programa de Maestría en Educación Física se realizó el seminario denominado “Los cuerpos impertinentes: género y sexualidad en la dis/capacidad”
- En el marco de Educación Permanente se ofertaron los siguientes cursos:
 - Educación Física, Género y Sexualidad: Abrir la cancha para repensar nuestras prácticas.
 - Cuerpo, género y educación: reflexiones desde las teorías feministas y las problemáticas actuales.
 - Machos de barrio. Género, diversidad sexual y deporte.

	Expediente Nro. 008455-000004-25 Actuación 2	Oficina: MESA DEL ORDEN DEL DIA DE C.D. - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 25/03/2025 Estado: Para Actuar
--	---	---

TEXTO