



N° de expediente: 008455-000012-24

Fecha: 20.11.2024

Universidad de la República Uruguay - UDELAR



ASUNTO

PROPUESTA DE LA COMISIÓN DE EQUIDAD Y GÉNERO PARA EL 25 DE NOVIEMBRE

Unidad	MESA DEL ORDEN DEL DIA DE C.D. - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF
Tipo	INFORME DE ACTIVIDADES
Tema:	
Período desde:	
Período hasta:	
Fecha límite para responder:	
Dependencias involucradas:	

La presente impresión del expediente administrativo que se agrega se rige por lo dispuesto en la normativa siguiente: Art. 129 de la ley 16002, Art. 694 a 697 de la ley 16736, art. 25 de la ley 17.243; y decretos 55/998, 83/001 y Decreto reglamentario el uso de la firma digital de fecha 17/09/2003.-

	Expediente Nro. 008455-000012-24 Actuación 1	Oficina: SECCIÓN SECRETARÍA DE COMISIONES ASESORAS - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 20/11/2024 Estado: Cursado
--	---	--

TEXTO

Montevideo, 20 de Noviembre de 2024.

Pase a Comisión Directiva.

Firmado electrónicamente por NOELIA ALMEDA PEREIRA el 20/11/2024 15:57:06.

Nombre Anexo	Tamaño	Fecha
Mail para docentes ISEF por el 25 de noviembre.pdf	82 KB	20/11/2024 15:56:44

Descripción de Anexos
Los documentos remitidos fueron recibidos por correo insitucional.

Mail para docentes ISEF por el 25 de noviembre

Estimades docentes de ISEF:

Mediante el presente mail, quisiéramos hacerles llegar la invitación a compartir en sus clases (en el correr de noviembre), el video realizado en ISEF acerca de las políticas de Prevención de Violencia, Acoso y Discriminación (en adelante VAD) en nuestra institución en el marco del Día internacional contra la violencia hacia las mujeres, que se conmemora cada 25 de noviembre.

Como docentes tenemos la posibilidad de actuar, de problematizar y reflexionar sobre las relaciones de poder y las jerarquías basadas en las diferencias entre los sexos. Desde determinadas prácticas, discursos e ideas moldeamos las formas de relación que nos damos, y contribuimos (o no) a producir espacios sobre la base del respeto, el cuidado y la convivencia amena. Repensar las cuestiones individuales y colectivas que hacen a la cultura institucional es necesario para posibilitar transformaciones y otras formas de habitar los espacios de manera más equitativa, más igualitaria, justa y cuidada para todos, todas y todes.

En nuestro país, en el primer semestre del corriente año se registraron 21.459 denuncias por violencia doméstica y 1.606 denuncias por delitos sexuales, siendo el 65% de las víctimas, niños, niñas y adolescentes, y el restante 35% de las víctimas mujeres mayores de 18 años¹. Por otra parte, en lo que refiere al espacio universitario, todavía se siente el dolor de situaciones trágicas como lo fue el caso de Milagros en las últimas semanas, entre otras. Si referimos a las cifras, según la encuesta de prevalencia sobre VAD en la Udelar (2021): el 52,3% de las docentes, el 38,4% de las estudiantes y 39,4% de las funcionarias de Udelar dice haber sufrido algún tipo de violencia por el hecho de ser mujer². A su vez, el 51.7% de las personas encuestadas no conocían el protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de la Udelar.

En este sentido, como parte de las diversas herramientas para atender situaciones de inequidad, violencia, acoso, y discriminación en ISEF, y para desarrollar abordajes de estas situaciones desde una perspectiva de género, destacamos la creación del Protocolo de VAD de ISEF³ que se apoya en la ordenanza de actuación ante situaciones de VAD⁴ y en

¹<https://www.gub.uy/presidencia/comunicacion/noticias/ministerio-del-interior-presento-datos-sobre-violencia-domestica-genero>

²<https://udelar.edu.uy/portal/2022/08/la-udelar-realiza-el-mayor-estudio-a-la-fecha-sobre-prevalencia-de-violencia-acoso-y-discriminacion-en-la-institucion/>

³ ISEF Udelar (2021) Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de ISEF Resolución. n° 45 de sesión de CD del 17/12/2021

⁴ Udelar (2020) Ordenanza de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación. Res. N° 5 de C.D.C. de 22/XII/2020 – Dist. 865/20 – D.O. 30/XII/2020

<https://udelar.edu.uy/vad/wp-content/uploads/sites/64/2021/12/ORDENANZA-5.4.2021.pdf>

la Ley N° 18.561 de acoso sexual en el ámbito laboral y en las relaciones docente alumno⁵. También, la existencia de una referente institucional para la realización de consultas, el acceso a la información y la recepción de denuncias, y el funcionamiento de un Área Prioritaria sobre Sexualidad, género y educación que referencia las políticas de género y de atención ante situaciones VAD, y propone el desarrollo académico, político y técnico de la institución sobre estas temáticas.

Igualmente, ninguna de estas herramientas puede ayudarnos cabalmente si no nos ocupamos de reflexionar colectivamente sobre estos temas en nuestro cotidiano institucional. En este sentido, hacemos extensiva la invitación a contribuir con el cuidado de los vínculos dentro de la institución y también a difundir los recursos con los que contamos, para seguir produciendo espacios universitarios libres de violencia y apoyar a las mejoras de las condiciones de estudio y trabajo de todos, todas, todes.

Dejamos a continuación los Links para que puedan compartir en los espacios de clase o plataforma EVA, también en adjunto el protocolo mencionado, y alguna información sobre actividades a realizarse en el CENUR Litoral Norte.

Link video sugerido para pasar en clase:

<https://youtu.be/BhnGU0QcGdk?si=IfHu5eYvYtmcEZ7g>

Link ISEF espacio VAD:

<https://isef.udelar.edu.uy/noticias/asesoramiento-violencia-acoso-y-discriminacion/>

Link ISEF Com de género:

<https://isef.udelar.edu.uy/noticias/30973/>

Sin más, quedamos a las órdenes por cualquier intercambio o recurso que puedan entender necesario.

Saludamos atte.

Comisión de Equidad y Género del ISEF

⁵ Ley N° 18.561 Ley de Acoso sexual. Prevencion y sancion en el ámbito laboral y en las relaciones docente alumno

	Expediente Nro. 008455-000012-24 Actuación 2	Oficina: MESA DEL ORDEN DEL DIA DE C.D. - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 20/11/2024 Estado: Para Actuar
--	---	---

TEXTO