



N° de expediente: 008421-000025-23

Fecha: 13.11.2023

Universidad de la República Uruguay - UDELAR



ASUNTO

EL MAESTRANDO MATHIAS CABALLERO C.I. 4.187.014-1, SOLICITA RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS

Unidad	SECCIÓN SECRETARÍA COMISIÓN DIRECTIVA - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF
Tipo	CREDITO - RECONOCIMIENTO DE
Carrera:	MAESTÍA EN EDUCACIÓN FÍSICA
Curso:	PLAN 2019
Plan:	
Fecha:	
Período desde:	
Período hasta:	
Nombre:	
Cédula de Identidad:	
Docente:	
Grado:	
Motivo:	

La presente impresión del expediente administrativo que se agrega se rige por lo dispuesto en la normativa siguiente: Art. 129 de la ley 16002, Art. 694 a 697 de la ley 16736, art. 25 de la ley 17.243; y decretos 55/998, 83/001 y Decreto reglamentario el uso de la firma digital de fecha 17/09/2003.-

	Expediente Nro. 008421-000025-23 Actuación 1	Oficina: SECCIÓN BEDELÍA DE POSGRADOS - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 13/11/2023 Estado: Cursado
--	---	---

EXTRACTO

PASE A LA CAP PARA SU CONSIDERACIÓN

TEXTO

PASE A LA CAP PARA SU CONSIDERACIÓN

Firmado electrónicamente por Suny Soraya Zeballos Perez el 13/11/2023 12:00:21.

Nombre Anexo	Tamaño	Fecha
solicitud-de-reconocimiento-de-créditos-1(15).pdf	586 KB	13/11/2023 11:59:00
MS19 202309.pdf	731 KB	13/11/2023 11:59:00
cv-SNI.pdf	599 KB	13/11/2023 11:59:00
Taller de Tesis I (2021).pdf	379 KB	13/11/2023 11:59:00



SOLICITUD DE RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS

Fecha: 09 de Noviembre de 2023

En calidad de Director/a de Tesis de Mathías Caballero en el Programa de Maestría en Educación Física (ProMEF), solicito a la Comisión Académica de Posgrados del *Instituto Superior de Educación Física* (CAP – ISEF) que considere la reválida de créditos por la siguiente actividad cursada por el/la maestrando/a:

Nombre de la actividad: Taller de tesis I

Fecha de cursada: Abril / Setiembre de 2023

Docente responsable: Mariela Quiñones

Institución en la que fue dictada: Facultad de Ciencias Sociales

Carga horaria de clase y de consulta¹: Según se detalla en programa 60 horas 12 créditos

Créditos que otorga la institución de origen: 12 créditos

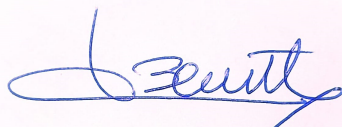
Créditos que el/la director/a sugiere otorgar al/a la maestrando/a: 12 equivalentes al taller de tesis del PROMEF

¹ Discriminar en la medida de lo posible.

Justificación de la relevancia de esta actividad en la trayectoria del/de la maestrando/a dentro del ProMEF:

Tal como fuera expresado en la nota enviada el 3 de marzo de 2023 el maestrando está investigando el deporte en el marco de una temática de larga tradición sociológica como lo es la relación de las políticas públicas con la prevención del delito y las teorías de la criminalidad crítica y cultural. En este sentido, con la tutoría realizada desde mi rol y en conjunto con el Dr. Gabriel Tenembaum trabajamos directamente la especificidad de la tesis desde el deporte y su relación con los estudios de la criminalidad crítica y cultural. Desde la solicitud inicial el planteo fue la realización de este seminario en diálogo directo con la tradición sociológica donde se inscribe el problema de investigación del maestrando que supone abordar el deporte en la configuración que mantiene en las políticas públicas, más específicamente en torno a la construcción de sentidos del deporte que se produjeron en las políticas de seguridad de los gobiernos del Frente Amplio (marzo 2005 – febrero 2020). Para ello el maestrando selecciona el Programa Integral de Seguridad Ciudadana (PISC) como política de prevención del delito que incorpora al deporte en el centro de su investigación.

Se adjunta el programa de la actividad, C.V. del/ de la docente que la dictó y la documentación que acredita la aprobación de la actividad.

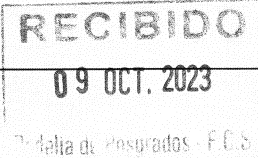


Firma y aclaración del/de la Director/a de Tesis
Prof. Adj. Liber Benítez

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UDELAR
MS19 TALLER DE TESIS I
202309

FECHA DE EMISION 11/9/2023

ACTA DE EXAMEN
Montevideo



MATERIA: **MS19 TALLER DE TESIS I**
PERÍODO: 202309
FECHA DE EVALUACIÓN: 08/09/2023
TRIBUNAL: QUINONES MONTORO, MARIELA AGUEDA
NOTA DE APROBACIÓN: 7

Tipo de Inscripción: CURRICULAR

	C.I.	Apellidos	Nombres	Nota	Literal	Fecha
1	1844095-9	ALVAREZ SOSA	PATRICIA ANDREA	9	Muy Bueno	08/09/2023
2	4187014-1	CABALLERO SOUKOP	MATHIAS SEBASTIAN	9	Muy Bueno	08/09/2023
3	5379780-8	CUCCHI RIVERO	BELEN	10	Excelente	08/09/2023
4	5052250-9	ESPIÑO GARCIA	MARIA AGUSTINA	8	Bueno	08/09/2023
5	5109968-4	GUTIERREZ TERRA	JUAN MANUEL	9	Muy Bueno	08/09/2023
6	4680787-0	LACUESTA COLINA	FRANCO	8	Bueno	08/09/2023
7	5117124-6	MARTINEZ CHIANCONE	MARIA FEDERICA	8	Bueno	08/09/2023
8	4813770-8	MELOGNO SELANIKIO	VERONICA ALEJANDRA	9	Muy Bueno	08/09/2023
9	2812114-7	MIRANDA GIL	ADRIANA	9	Muy Bueno	08/09/2023
10	1809145-5	PELERINO FRANCOLINO	FLAVIO AUGUSTO	8	Bueno	08/09/2023
11	4494696-9	PENA VERGARA	DANIEL	10	Excelente	08/09/2023
12	(CHL) D.I. 192821312	PEREZ OLIVA	ROMINA ANGELICA	7	Aceptable	08/09/2023
13	3178144-9	SEMBLAT MARTINEZ	MARIA FLORENCIA	7	Aceptable	08/09/2023

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UDELAR
MS19 TALLER DE TESIS I
202309

FECHA DE EMISION 11/09/2023

ACTA DE EXAMEN

MATERIA: MS19 TALLER DE TESIS I
PERÍODO: 202309
FECHA DE EVALUACIÓN: 08/09/2023
NOTA DE APROBACIÓN: <input type="text" value="7"/>

RECIBIDO
09 OCT. 2023
Escuela de Graduados - F.C.S.

TOTAL GENERAL	PRESENTADOS	NO PRESENTADOS	APROBADOS	NO APROBADOS	OTROS
13	13	0	13	0	0

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

EMISIÓN 09/10/2023 14:01:32

Acta de examen total

MONTEVIDEO

Materia: MS19 - TALLER DE TESIS I
Período: 202309 - Ordinario
Fecha evaluación: 08/09/23 12:00 AM

Actividades generadas:

Tipo de inscripción: CURRICULAR - NO REGLAMENTADO

Estudiante	Nombre	Fecha	Nota
1844095 - 9	ALVAREZ SOSA, PATRICIA ANDREA	08/09/2023	9
4187014 - 1	CABALLERO SOUKOP, MATHIAS SEBASTIAN	08/09/2023	9
5379780 - 8	CUCCHI RIVERO, BELEN	08/09/2023	10
5052250 - 9	ESPINO GARCIA, MARIA AGUSTINA	08/09/2023	8
5109968 - 4	GUTIERREZ TERRA, JUAN MANUEL	08/09/2023	9
4680787 - 0	LACUESTA COLINA, FRANCO	08/09/2023	8
5117124 - 6	MARTINEZ CHIANCONE, MARIA FEDERICA	08/09/2023	8
4813770 - 8	MELOGNO SELANIKIO, VERONICA ALEJANDRA	08/09/2023	9
2812114 - 7	MIRANDA GIL, ADRIANA	08/09/2023	9
1809145 - 5	PELERINO FRANCOLINO, FLAVIO AUGUSTO	08/09/2023	8
4494696 - 9	PENA VERGARA, DANIEL	08/09/2023	10
DI 192821312	PEREZ OLIVA, ROMINA ANGELICA	08/09/2023	7
3178144 - 9	SEMBLAT MARTINEZ, MARIA FLORENCIA	08/09/2023	7

Tot. Gral.	Presentados	No presentados	Aprobados	No aprobados
13	13	0	13	0

Reglamentados	No reglamentados	Libres
0	13	0

Escala de notas:

Mínimo: 0; Máximo: 10; Umbral aprob.: 7

(*) El estudiante está en más de un acta



MARIELA AGUEDA
QUIÑONES MONTORO
Doctora

marielaquinones@cienciasociales.edu.uy
www.cienciasociales.edu.uy
Constituyente 1502
2410 30 55 int 511

SNI
Ciencias Sociales / Sociología
a
Categorización actual: Nivel
I (Activo)

Fecha de publicación: 27/07/2023
Última actualización: 20/07/2023

Datos Generales

INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Ciencias Sociales / Departamento de Sociología / Uruguay

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Sector Educación Superior/Público

/ Departamento de Sociología

Dirección: Constituyente 1502 5to piso oficina 511 / 11200

País: Uruguay / Montevideo / Montevideo

Teléfono: (02) 24103855 / 511

Correo electrónico/Sitio Web: mariela.quinones@cienciasociales.edu.uy cienciasociales.edu.uy

Formación

Formación académica

CONCLUIDA

DOCTORADO

Doctorado en Sociología (1999 - 2003)

Universidad Autonoma de Barcelona , España

Título de la disertación/tesis/defensa: Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero: de la problemática de la difusión a la comunicación

Tutor/es: Antonio Martín Artilles

Obtención del título: 2004

Financiación:

Agencia Española de Cooperación Internacional , España

Palabras Clave: relaciones laborales políticas de recursos humanos globalización trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales y recursos humanos

MAESTRÍA

Doctorado en Sociología (1997 - 1998)

Universidad Autonoma de Barcelona , España

Título de la disertación/tesis/defensa: Globalización de los sistemas de relaciones laborales en la banca: consecuencias sobre el trabajo y los/as trabajadores/as

Tutor/es: Dr. Faustino Miguélez Lobo

Obtención del título: 1999

Financiación:

Agencia Española de Cooperación Internacional , España

Palabras Clave: relaciones laborales Sociología del Trabajo trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

Diploma de Especialización en Sociología del Trabajo (1995 - 1996)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa: la construcción social del mercado de trabajo

Tutor/es: Augusto Longhi

Obtención del título: 1996

Financiación:
Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay / Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales Uruguay, Uruguay
Palabras Clave: Sociología del Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

GRADO

Licenciatura en Sociología (1987 - 1992)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay
Título de la disertación/tesis/defensa:
Obtención del título: 1993
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Formación complementaria

CONCLUIDA

CURSOS DE CORTA DURACIÓN

Encuentro-taller para docentes:: Piloto 2022 (02/2022 - 02/2022)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Derecho / Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay
6 horas
Palabras Clave: educación virtual formación docente docencia universitaria
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Formación docente
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / docencia universitaria

Utilidades avanzadas en SPSS (01/2008 - 01/2008)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay
12 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Diseño de muestras (01/2003 - 01/2003)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales (Regional Norte) - UDeLaR, Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

Evaluación en el Aula (01/2002 - 01/2002)

Sector Empresas/Público / Empresa Pública / Comisión Sectorial de Enseñanza - UDeLaR, Uruguay
60 horas
Palabras Clave: docencia universitaria
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Formación docente

Manejo de software para análisis cualitativo de datos sociales (01/2001 - 01/2001)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Formación Azande Consultors, España
100 horas
Palabras Clave: formación docente
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Informática aplicada a las ciencias sociales
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

Representación estadística de los datos y sus medidas (01/1996 - 01/1996)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
36 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

Análisis de Información obtenido mediante diseños muestrales (01/1995 - 01/1995)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Centro Interamericano de Enseñanza de Estadística Cienes , Chile
50 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

Métodos Estadísticos Aplicados a la Investigación Social (01/1995 - 01/1995)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Centro Interamericano de Enseñanza de Estadística , Chile
120 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

De los datos a los conceptos y de los conceptos a los datos (01/1993 - 01/1993)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
20 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Primeras jornadas uruguayas de análisis de datos e informática (01/1992 - 01/1992)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

Metodología de la Investigación Cualitativa (01/1991 - 01/1991)

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana , Uruguay
16 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa

La investigación social cualitativa: sus bases teóricas y metodológicas (01/1989 - 01/1989)

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Instituto Universitario «CLAEH» - Facultad de Economía Humana , Uruguay
16 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación Cualitativa

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Curso - Taller internacional Aplicación del Modelo SENAI de Prospectiva en la Formación Profesional (2014)

Tipo: Otro
Institución organizadora: Organización Internacional del Trabajo, Uruguay
Palabras Clave: trabajo formación profesional análisis prospectivo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodología análisis del trabajo

Taller sobre Diversificación de Modalidades de Enseñanza, uso de la plataforma EVA de Udelar (2012)

Tipo: Taller
Institución organizadora: Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay
Palabras Clave: nuevas tecnologías
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / recursos tecnológicos de apoyo

Causalidad en la Ciencia (1996)

Tipo: Seminario
Institución organizadora: Universidad Autónoma de Barcelona, España
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Epistemología

XIV Escuela de Probabilidad y Estadística (1995)

Tipo: Taller
Institución organizadora: Universidad Católica de Valparaíso, Chile
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Estadística Aplicada a las Ciencias Sociales

Idiomas

Francés

Entiende bien / Habla bien / Lee bien / Escribe regular

Inglés

Entiende muy bien / Habla muy bien / Lee muy bien / Escribe bien

Portugués

Entiende muy bien / Habla bien / Lee muy bien / Escribe bien

Áreas de actuación

CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Tópicos Sociales / Relaciones laborales

CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

Actuación profesional

SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/OTROS - ARGENTINA

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales / Maestría en Estudios y Relaciones del Trabajo

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**Profesor visitante (12/2022 - a la fecha)**

Docente 6 horas semanales

Profesor visitante (03/2016 - 12/2016)

Docente 5 horas semanales

Diploma Transversalidades sociales y de género para un desarrollo sostenible Curso: Mercado y mundos del trabajo. Enfoques sobre el trabajo como actividad humana. Foco en tics

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Ciencias Sociales / Departamento de Sociología

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Profesor visitante (12/2022 - a la fecha)

Docente 1 hora semanal
Docente invitada

Funcionario/Empleado (04/2021 - a la fecha) Trabajo relevante

Profesora Titular 35 horas semanales / Dedicación total
Docente con Dedicación Total
Escala: Docente
Grado: Grado 5
Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (10/2013 - 09/2021)

Profesora Agregada 20 horas semanales / Dedicación total
Dedicación total compartida con Facultad de Derecho
Escala: Docente
Grado: Grado 4
Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (12/2006 - 10/2013)

Profesora Adjunta 35 horas semanales
Renuncia para asumir Cargo de Prof. Agregada obtenido por llamado a concurso de oposición y méritos
Escala: Docente
Grado: Grado 3
Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (03/1999 - 09/2007)

Profesora Asistente 25 horas semanales
Escala: Docente
Grado: Grado 2
Cargo: Efectivo

Funcionario/Empleado (08/1999 - 12/2006)

Profesora Adjunta 20 horas semanales
Escala: Docente
Grado: Grado 3
Cargo: Interino

Funcionario/Empleado (01/1993 - 03/1999)

Profesora Asistente 35 horas semanales
Escala: Docente
Grado: Grado 2
Cargo: Interino

ACTIVIDADES

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Estrategias empresariales y lógicas de gestión de recursos humanos (04/2015 - a la fecha)

Con esta primera línea de investigación se da continuidad a los trabajos de análisis sobre las estrategias empresariales y las lógicas de gestión de recursos humanos en el Uruguay. Enmarcada en la "sociología de las lógicas de acción" (sociología pragmática) esta línea toma en cuenta por lo menos dos tipos de factores que operan en la conformación de las estrategias empresariales: factores externos e internos. Algunos son factores contextuales, de alta rigidez en sociedades como la uruguaya, los que enmarcan la propia historia de su desarrollo productivo y la experiencia del empresariado que opera en él. Otros, parten de este en tanto actor de un sistema globalizado, y otro, factores internos, resultado de las lecturas que los actores hacen de sus circunstancias desde las experiencias vividas y la socialización actitudinal experimentada, que junto a la autoevaluación

de sus medios disponibles orientan su acción para alcanzar objetivos, no únicos ni homogéneos para todos los empresarios-as, pero que tienen consecuencias para todos los actores involucrados directa e indirectamente en los sistemas de trabajo y en la sociedad en su conjunto. Nuestra perspectiva es que estos factores hacen variar la estrategia de los empresarios pero que esta variabilidad es acotable. Por tanto, es necesario, metodológicamente hablando, trazar una tipología de orientaciones de los actores sociales en la actividad económica. La intención de esta línea de investigación es reconstruir los tipos de empresarios a partir de la configuración de lógicas de acción. La unidad de análisis principal de la investigación son las estrategias de los actores, entendiendo por ellas, las decisiones, disposiciones y acciones que los actores realizan con la convicción que ello los llevará a obtener determinados fines a partir de un análisis de situación del contexto espacio-temporal en el que operan. Preguntarse acerca de las estrategias empresariales (su respuesta a la crisis, su orientación a la innovación, su especialización productiva, su vínculo con el Estado, entre otras dimensiones) y su relación con la gestión de la fuerza productiva, aportará una descripción profunda de la complejidad de la trama productiva del país, permitiendo realizar la evaluación propuesta desde un verdadero conocimiento de esta realidad que le sirve de sustento. El plan de trabajo se propone seguir actualizando y contrastando las caracterizaciones ya realizadas, seguir profundizando empíricamente en el conocimiento de esta diversidad de estrategias empresariales que componen el mapa productivo del país y especifican, pero también diferencian hacia afuera y a la interna, los distintos sectores de actividad.

Mixta

5 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología, Coordinador o Responsable

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA, Acosta, Ma. Julia, Cosse

Palabras clave: empresarios estrategias empresariales gestión de recursos humanos relaciones laborales trabajo cultura del trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Gramáticas morales del conflicto -demandas de reconocimiento en el marco del sistema de relaciones laborales uruguayo (04/2016 - a la fecha)

Con esta línea de investigación se da continuidad a los trabajos de análisis sobre conflicto y el relevamiento de las demandas y luchas sociales que impulsa el movimiento sindical en el Uruguay. La misma se centra en el análisis y caracterización de las transformaciones del sindicalismo en el contexto de los sucesivos gobiernos neoliberales y de izquierda, pero también a la luz de otras transformaciones de orden cultural, que se relacionan con las tendencias globalizantes e individualizantes que son propias del capitalismo tardío. La hipótesis de esta línea es que este actor colectivo ha adquirido tendencialmente características que tienen que ver con la evolución general de las sociedades y características vinculadas específicamente al modelo socio-histórico uruguayo (negociación colectiva, las competencias colectivas, entre otras) transformándose en comunidades cada vez más pluralistas, teniendo que convivir en su seno tanto posturas colectivistas como individualistas. Esto conlleva que para el sindicalismo, dar cuenta cabalmente de su actual naturaleza y expresarla en las distintas instancias de diálogo social, presupone una transformación del contenido de las principales relaciones sociales que hacen a su funcionamiento: la relación con el Estado, principalmente a través de su participación en las instancias de diálogo y estructuras tripartitas, pero también la relación con sus otros partners sociales: con sus afiliados, reales y potenciales, con las empresas, y finalmente, con la sociedad en su conjunto, fundamentalmente a través de la opinión pública. Teóricamente el problema queda a la multiculturalidad y al reconocimiento de las diferencias?, problema que pasa por la visualización y representación de las distintas demandas de reconocimiento? (Wieviorka, Honneth, Taylor, Fraser). Bajo esta perspectiva teórica, esta línea de investigación se propone relevar y analizar las demandas de reconocimiento de los trabajadores uruguayos, los procesos de su construcción y organización por parte del sindicalismo, su fragmentación en torno a distintos colectivos, su traducción en luchas por el reconocimiento, así como su expresión y traducción en propuestas concretas en los distintos ámbitos del diálogo social. Ello en cuanto dar cuenta de estos procesos permite conocer los mecanismos por los cuales este actor sindical se legitima como representante de los trabajadores, se transforma en un portavoz de la diversas culturas del trabajo y, por ende, representante legítimo de la diversidad de demandas de reconocimiento que conviven en su seno, y traslada sus valores e ideales de justicia e inclusión a estas instancias, contribuyendo a la construcción de la sociedad uruguaya como un todo. Contribuyen a este trabajo los proyectos "El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de Cultura del Trabajo para el Desarrollo" (I+D CSIC 2016-2018), el desarrollo de una tesis doctoral en que oficio de directora (La cultura del trabajo docente en Uruguay del Mag. Leonel Rivero), y una tesis de maestría del área (El trabajo como valor y valores asociados al trabajo en el sindicalismo uruguayo del Lic. Leonardo Cosse) y las tesis de maestría de Funcasta y Lopez.

Mixta

5 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología, Coordinador o Responsable

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA, Leonel Rivero, Cosse, GONZALO LOPEZ, FERNANDO FUNCASTA

Palabras clave: relaciones laborales trabajo reconocimiento sociología crítica

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / trabajo

Investigación teórico-epistemológica en torno a la centralidad del trabajo (07/2015 - a la fecha)

Es una línea de actualización de las corrientes teóricas y epistemológicas que nutren el campo de estudio, en este caso, el estudio del trabajo. En las últimas décadas, este campo ha estado fuertemente centrado en los problemas del control, tanto desde corrientes críticas hoy llamadas postestructuralistas como desde las más clásicas, fundantes en esta subdisciplina, como el marxismo. En este sentido es muy importante ir remarcando cuáles son las líneas de continuidad o ruptura con el pensamiento teórico que tradicionalmente marcó a la Sociología del Trabajo, principalmente su diálogo con el pensamiento marxista y los aportes de estas nuevas corrientes epistemo-teóricas. La cuestión no es menor en Latinoamérica si se tiene en cuenta la difusión que los estudios postestructuralista han tenido en la región durante la última década convergiendo en la crítica al estructuralismo de la década de los 60 tanto desde el punto de vista de cuestionar los determinismos, la existencia de estructuras constantes que determinen al individuo, pero también al humanismo, la existencia de un sujeto fundante, independientemente de las influencias históricas que nos enmarcan en distintos momentos. Detrás de ello una panoplia de autores ? tales como Postone, Foucault, Derrida, Honneth, Fraser, Butler, etc- y sus reflexiones críticas, permiten ver un hilo conductor en la reflexión teórica en torno a la existencia de una determinada dinámica de desarrollo histórico específica del capitalismo, y una reconceptualización profunda de qué es ? trabajo? y su papel en la construcción del vínculo social, la centralidad teórica que se le concede a los procesos que hacen que el trabajo cambie, así como el vínculo del sujeto con estos procesos, como el papel que juega el trabajo en los procesos de emancipación y dominación. Esta línea de investigación se propone seguir profundizando en el aporte de estas corrientes al estudio del trabajo y, más específicamente, su contribución a la investigación empírica sobre todo con relación a la realidad de Latinoamérica. Esta contribución asumo puede ser visualizada en una doble dimensión. Por un lado, porque la teoría general permite insertar el trabajo empírico en un análisis más general acerca de la dinámica de la Sociedad y su cambio. Y, por otro, porque permite ir renovando la agenda de investigación con nuevas interrogantes. Algunas interrogantes vertidas en los últimos años sobre la Sociología del Trabajo desde la teoría social se vinculan a la necesidad de: - Desenmascarar la naturaleza ideológica de las actuales reformas laborales neoliberales que han cambiado notablemente la forma de entender el trabajo, el estar en el trabajo y la subjetividad del trabajador. - Dar cuenta de la emergencia de luchas sociales y simbólicas respecto de la validez de la noción de trabajo y las subjetividades ligadas a la misma. - Discutir la noción hegemónica de trabajo y reflexionar en qué medida otras nociones pueden ser reivindicadas desde los colectivos en posición de subalternidad. - Contribuir a que las sociedades -fundamentalmente desde Latinoamérica- se movilicen bajo el imperativo de ampliar la noción de trabajo vigente.

Fundamental

3 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología, Coordinador o Responsable

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA

Palabras clave: teoría social contemporánea epistemología trabajo reconocimiento teoría pragmática teoría crítica

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Evaluación de las políticas y programas sociales (01/2009 - a la fecha)

En los últimos años por medio de distintas instancias de investigación he tenido que articular con distintos actores sociales y políticos participando en debates a nivel nacional e internacional en torno a los modelos sociales subyacentes a las políticas de empleo, trabajo y seguridad social de los gobiernos. En esta trayectoria he trabajado desde distintas posiciones -investigadora, consultora, asesora, académica- en la evaluación y análisis de impactos de las políticas sociales. La elaboración de una metodología de abordaje y diseño de muestras ha sido una de las aristas de este trabajo, fundamentalmente desde los métodos cualitativos. La evaluación de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social ha sido uno de los proyectos desarrollados en esta línea. Por otra parte, dar cuenta de los cambios políticos y sociales durante el impulso de nuevas políticas sociales en el marco del gobierno que asumió en el 2005 y que se continúa con el actual, ha sido objeto de debate intenso con los colegas latinoamericanos, propiciando la producción de artículos, participaciones en simposios, y la elaboración de un libro con colegas de distintas disciplinas sobre

la Gestión del Trabajo en el periodo 2005-2020. En la actualidad se dialoga con el Ministerio de Trabajo en torno a la Directriz Estratégica 2015-2020 "Cultura del Trabajo para el Desarrollo".
6 horas semanales

Departamento de Sociología, Área de Sociología del Trabajo, Coordinador o Responsable
Equipo: PAGANI, ROMINA, DA COSTA, FEDERICO, SUPERVIELLE, MARCOS
Palabras clave: políticas sociales Políticas de empleo políticas de trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Pautas de Desigualdad en el Mundo Social Productivo uruguayo (10/2013 - 03/2021)

La línea de investigación se orienta a analizar los diferentes mecanismos de desigualdad que operan en el mundo productivo uruguayo, con énfasis en las desigualdades de género. Partiendo de la Sociología del Trabajo, y del dar cuenta de las transformaciones del mundo productivo, se trata de articular estos cambios a las transformaciones del mundo social productivo, por medio del análisis de los efectos de estos cambios en las pautas de desigualdad. En las últimas décadas, el pasaje de un modelo de calificación taylorista, basado en el trabajo concreto realizado en el marco de un puesto de trabajo, sustentado en una fuerte especialización que privilegia las tareas concretas y prescritas, a un modelo de competencias, basado en el aporte de conocimientos, orientado a evaluar lo abstracto, es un cambio en el mundo productivo que tiene amplias implicancias sociológicas en tanto discute los supuestos sobre los cuales estaban construidas las pautas de desigualdad dominantes en el modelo anterior. En lo que respecta al género, mientras en el modelo taylorista la discriminación era directa y externa, la mujer estaba excluida del mercado y sólo se le requería en ciertos puestos, en el modelo por competencias la discriminación es más indirecta e interna, opera en el acto de trabajo y, por ende, sobre el/la trabajador/a, a través del funcionamiento de mecanismos simbólicos que generan sistemas de control, cierre y exclusión en torno, ya no a determinados puestos y/o empleos, sino en el seno de las nuevas prácticas de gestión y de trabajo. Este objetivo se ha desarrollado en la búsqueda de los siguientes objetivos específicos: 1. se trata de desarrollar un marco analítico que permita dar cuenta no sólo de estos espacios, como de sus causas, sino de los mecanismos sociales complejos puestos en funcionamiento en la interacción en el trabajo y que ofician de sustento a las relaciones desiguales entre los sexos. Esto implica recurrir a explicaciones tanto macro como microsociológicas del fenómeno. Estos marcos analíticos son un vacío importante en el estudio de las desigualdades de género. 2. Llevar a cabo diagnósticos a nivel organizacional. Este trabajo empírico se llevó a cabo en el sector financiero privado, y en cinco empresas públicas de sectores diversos. Se trata de penetrar en el análisis de la cultura del trabajo uruguayo, identificando sistemáticamente, en cada organización todos aquellos espacios diferenciados para los trabajadores/ras y sus sesgos de género, espacios de segregación de los ámbitos laborales (vertical y horizontal), zonas de exclusión (esfera pública, ámbitos deliberativos, negación de los derechos y de los mecanismos de protección ciudadana) llevando a cabo un relevamiento de aquellas categorías cognitivas por medio de las cuales se expresan tales diferencias. Esta línea de trabajo se desarrolla en el campo fértil de intervención que abrió el Estado uruguayo en el 2005 promoviendo políticas de género. Como resultado, la interlocución con actores sociales, políticos y académicos nacionales e internacionales (en el marco de la Red Capright) ha permitido contribuir al diálogo social nacional y desarrollar esta línea en el marco de una discusión ampliada.

15 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología, Coordinador o Responsable
Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA
Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales sectores productivos derechos sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Sociología de los Recursos Humanos y de las Organizaciones (01/2008 - 12/2020)

La gestión de recursos humanos (GRH) ha sido abordada desde su desarrollo e implementación por las organizaciones en un proceso ligado a las reestructuraciones productivas. El proyecto se propuso revisar las teorías críticas en torno a las corrientes mainstream de la GRH, tanto las provenientes de la Labor Process Theory, como de la Sociología pragmática francesa o el Critical Management de Gran Bretaña y realizar un proceso reflexivo desde la región latinoamericana, receptora de estas transformaciones, en la gestión de las empresas, pero también del trabajo y de los trabajadores y trabajadoras. A partir de ello esta línea profundiza en la exploración de la diversidad de prácticas que las organizaciones uruguayas y latinoamericanas desarrollan en términos de GRH, en función de diferentes elementos del contexto y en función de las lógicas empresariales con que se acoplan. Importa dar cuenta tanto de la especificidad del contexto uruguayo, como de las consecuencias en lo social de la difusión de estas prácticas. Esta

problemática ha sido objeto de estudio en diferentes investigaciones desarrolladas, en empresas multinacionales y nacionales, del sector público como privado, y de una varias investigaciones acerca de la evolución de la gestión de recursos humanos en la banca internacional, la industria manufacturera exportadora, el sector del software, como el trabajo docente, entre otras. También ha servido de base para el asesoramiento a empresa y sindicatos como para la profesionalización de sociólogos en este campo de intervención.

Aplicada

3 horas semanales

Departamento de Sociología, Area Sociología del trabajo , Coordinador o Responsable

Equipo: DA COSTA, FEDERICO , SEGANTINI, M. , DAVID MOREIRA , Leonel Rivero , Cosse , ANA ERMIDA , María Julia ACOSTA CASCO

Palabras clave: herramientas de gestión Recursos Humanos diálogo social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Resources, Rights and Capabilities in Europe (01/2007 - 12/2011)

Este proyecto fue financiado por el Sexto Programa de Investigación y Desarrollo de la UE y coordinado por la unidad IDHE-Cachan, con sede cerca de París. Con temporalidades distintas en los países del Mercosur y de Europa, se han sucedido en el transcurso de los últimos decenios crisis financieras, y por consecuencia socioeconómicas. En este escenario, tanto investigadores en ciencias económicas y sociales como actores del mundo político, sindical, y periodistas, se interesan por el modo en que el sistema económico y político produce tales crisis . El proyecto Europeo Capright se sitúa en este empeño, aglutinando investigaciones de 13 países (11 Europeos más Argentina y Uruguay). La promoción de las capacidades individuales y colectivas es la idea subyacente a las investigaciones iniciadas por este grupo en torno a las relaciones entre mercados de trabajo, empleo y regímenes de bienestar. Parte, desde antes de la presente crisis, de un diagnóstico de casi ausencia de un modelo social aplicable a los países, tanto de la Unión Europea como del Mercosur y pretende, al cabo de cuatro años de trabajo, promover nuevas ideas con base a sus resultados. En el marco de estas actividades trabajo autónomamente y articulando con otros equipos ya consolidados de investigación en Uruguay, en torno al desarrollo del diálogo social como fundamento para el desarrollo de un modelo social y el desarrollo de los derechos sociales y políticos en la región. Las investigaciones han dado cuenta del carácter histórico y contingente de la cultura de diálogo en Uruguay y ha discutido ampliamente los vínculos entre diálogo y negociación colectiva. La confrontación con colegas europeos y latinoamericanos en los diversos meeting del Proyecto, la posibilidad de comparar Mercosur con otras tentativas de federación a nivel regional, y la necesidad de debatir con miembros de sindicatos, políticos y técnicos encargados de concebir y de poner en marcha políticas de empleo y de bienestar, han sido logros importantes de este proyecto En este sentido, las modalidades contemporáneas de reconocimiento del trabajo mediante un salario y derechos sociales son una dimensión clave de nuestra organización social; los actores involucrados en estos quehaceres implementan políticas, negociaciones, habilidades, organizaciones con vistas a facilitar la búsqueda de empleo o más bien, la integración en el trabajo subordinado. ¿Cómo leer conjuntamente los cambios de la sociedad salarial y las condiciones del desarrollo de capacidades individuales? ¿Qué procedimientos deben seguir Europa o el Mercado Común del Sur (MERCOSUR) para que sus políticas de empleo y bienestar permitan al asalariado desarrollar instituciones protectoras en los cuales los individuos puedan de alguna manera elegir su destino laboral? Cuatro sesiones de trabajo distribuidas en dos jornadas deberían permitir profundizar el tema desde puntos de vista complementarios: Primero, desde el punto de vista de la acción individual y de las agencias públicas, ¿qué nos dice la observación de los cambios en las trayectorias individuales y el análisis de las reformas de los sistemas de pensiones? Segundo, desde un punto de vista histórico y político, ¿cómo interpretar el papel de las organizaciones supranacionales por una parte y de las relaciones entre poderes públicos, empleadores y empleados, por otra, sobre empleo

Mixta

6 horas semanales

Departamento de Sociología, Area de Sociología del Trabajo , Coordinador o Responsable

Equipo: TRAJTENBERG, N. , PUCCI, FRANCISCO , DA COSTA, FEDERICO , SEGANTINI, MARCOS , CIAPESSONI, FIORELLA

Palabras clave: diálogo social negociación colectiva desarrollo profesional derechos sociales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Derechos Humanos

Globalización de las relaciones laborales y empresas multinacionales (11/2002 - 11/2004)

Esta línea de investigación se inició en el marco de las actividades de Doctorado y se profundizaron en lo laboral, con el comienzo de la Dedicación Total. La investigación contribuyó al debate instalado en la Sociología del Trabajo a fines de los noventa en torno los cambios que afectan a los sistemas de relaciones laborales bajo las condiciones que impone la globalización. Aprovechando el carácter internacional de la investigación (en el marco del Doctorado en España) se propuso dar cuenta del ámbito global que caracteriza al desarrollo de estos sistemas de relaciones laborales explicando las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global; comprender el proceso por el cual lo global se impone como marco que pone límites a las condiciones de posibilidad de un sistema de relaciones laborales construido alrededor de una cultura local y como este proceso no se realiza sin el necesario ajuste con los actores locales y sin las necesarias tensiones. El estudio de los sistemas de relaciones laborales en la banca, fuertemente extranjerizada sirvió de sustento empírico a esta línea de investigación. La línea, se considera fundamental desde un punto de vista político en tanto aportó herramientas de reflexión, fundamentalmente a los sindicatos uruguayos, uno de los actores de las relaciones laborales que tienden a ser considerados cada vez más debilitados por las herramientas de gestión globales. A partir de esto se ha abierto una línea de investigación en torno al modelo de gestión de recursos humanos en las empresas uruguayas, impactos de las empresas multinacionales y desarrollo de herramientas de gestión. Las empresas multinacionales con una posición más ventajosa que otras en la competencia, desarrollan nuevas tecnologías y productos, nuevas formas de organización y de gestión, usando estos elementos como factores importantes de la competitividad. Las nuevas herramientas de gestión de recursos humanos (evaluaciones de desempeño, certificaciones de competencias) son también uno de estos recursos. En tanto multinacionales, estas empresas utilizan estas herramientas con las que contribuyen a informar de la filosofía y una percepción del mundo social muy influida por sus experiencias en los países de origen que nutren a los empresarios en el resto del mundo. Estas transformaciones en el mundo productivo de las que las empresas multinacionales asoman como abanderadas aparecen como un factor determinante en el cambio que viene afectando a las relaciones laborales. Según diversos autores, los países que se encuentran bajo sus influencias estarían sometidos a fuerzas que les impondrían una transformación común del sistema de producción y organización del trabajo (Mueller y Purcell; 1992; Frenkel, 1994). Esta transformación obligaría a los trabajadores individual y colectivamente organizados- a aceptar irremisiblemente cambios en los marcos de regulación laboral en los operan. Tales cambios supondrían un proceso de convergencia de los sistemas de relaciones laborales en torno a un modelo único, que se ha calificado de dependencia cooperativa, y que estaría caracterizado, entre otras cosas, por un menor arraigo del sindicato en la empresa o por un mayor sometimiento del mismo a los dictámenes de aquella.

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología, Coordinador o Responsable

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA

Palabras clave: relaciones laborales globalización trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de los Recursos Humanos

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Teletrabajo en el contexto de la crisis de Covid 19. Formas de flexibilización laboral en Argentina (2020-2025) (07/2021 - a la fecha)

El Proyecto se orienta a avanzar en la comprensión de ciertas formas renovadas de trabajar ligadas al cambio tecnológico y a las innovaciones de la tecnología digital y atravesadas por políticas de flexibilización productiva y laboral de diversa naturaleza y alcance. El Objetivo general es caracterizar -desde una lectura crítica de los procesos de flexibilización productiva y laboral- los cambios provocados en el plano de la organización del trabajo por la migración del trabajo presencial al trabajo remoto en el marco de la crisis del coronavirus. Se busca conocer los alcances y efectos de dicha transformación sobre las condiciones de trabajo de los trabajadores/as y sus estrategias (resistencia/adaptación) frente a dichos cambios. Los específicos son: 1. Desarrollar una reflexión teórica (sociológica y crítica) sobre los conceptos de flexibilidad productiva y laboral y trabajo remoto/teletrabajo, en pos de explicar las distintas tendencias que definen las formas de trabajo comprendidas en el estudio; 2. Caracterizar en las actividades bajo estudio las formas que asume el teletrabajo según: localización (domicilio, otro, móvil); modalidad del contrato (asalariado-no asalariado; permanente-eventual/temporal), tipo de actividad que ha sido sujeto de transformación en trabajo remoto (grado de complejidad y de apoyo de la digitalización; vinculada directamente al proceso productivo principal de la empresa o actividades auxiliares; composición de género de la tarea), alcance geográfico (nacional-internacional) y periodización del proceso de flexibilización que le dio origen (antes, durante o después de la pandemia); 3. Analizar sus efectos sobre las condiciones laborales de las actividades seleccionadas observando el contenido que

adquieren una serie de dimensiones analíticamente relevantes, a saber: modalidades de coordinación-control del trabajo, retribución económica, marco regulatorio del vínculo contractual, tiempos de trabajo, carga de trabajo, (des)balance entre trabajo y vida personal. A partir de este análisis, reflexionar acerca de la presencia o ausencia de procesos de deterioro de condiciones laborales y los planos en que ello se hace evidente. Indagar en qué medida estas dimensiones (transformaciones) varían en función de las variables de género; 4. Ahondar en la comprensión de las experiencias de las y los trabajadores frente a la implementación del trabajo remoto. En particular, nos interesa analizar los elementos que gravitan en sus percepciones y valoraciones sobre el teletrabajo y sus posicionamientos respecto de los beneficios y oportunidades, dificultades y obstáculos que conlleva el teletrabajo. 5. Analizar las respuestas de las y los trabajadores - individuales y colectivos- frente a las problemáticas que plantea el teletrabajo. 6. Comparar hallazgos y realizar un balance acerca de los elementos que, en cada una de las formas de teletrabajo estudiadas, reflejan los efectos diferenciales de la flexibilización (productiva y laboral) y las respuestas articuladas desde el campo laboral (para señalar analogías y distinciones a los fines de elaborar una tipología

2 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Sociología

Investigación

Integrante del Equipo

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:1

Especialización:1

Maestría/Magister:1

Doctorado:1

Financiación:

Agencia Nacional de Promoción Científica Tecnológica de la Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Nación, Argentina, Apoyo financiero

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia , Cosse

Palabras clave: teletrabajo trabajo remoto trabajo relaciones laborales flexibilidad precariedad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

"La estructuración social del tiempo en la cultura del trabajo uruguayo" (12/2022 - a la fecha)

La investigación se propone contribuir a la comprensión sociológica de los cambios del trabajo basados en la digitalización como fenómeno que se inscribe en un proceso cultural denominado aceleración social que, entre otras consecuencias viene generando procesos de corrosión (Sennet, 2000) de las estructuras que caracterizan la racionalidad moderna del trabajo. Esto es enmarcado en un debate que relaciona trabajo y cambio tecnológico a la luz de un conjunto de autores (pero fundamentalmente Hartmut Rosa) que ha permitido focalizar el problema en cómo las culturas del trabajo que hoy conviven en el mundo del trabajo se estructuran en torno al concepto de tiempo y con una estructuración específica del mismo. El desafío del proyecto es identificar, distinguir, discutir y poner en diálogo estas culturas del trabajo para que los cambios que operan hoy sobre el mismo puedan ser gestionados de forma eficiente. Tomando como referencia una taxonomía del tiempo (Cristiano, 2018) construida sobre tres componentes de la estructura que orientan tres categorías del tiempo social (tiempo regla-tiempo recurso y tiempo sentido) se pretende relevar las distintas formas de estructuración del tiempo social en tanto principios organizadores del mundo laboral actual, buscando sacar a luz cuáles son los referenciales del trabajo que rigen a estas culturas. El problema está en revelar las tensiones que surgen de las diferentes temporalidades que se articulan al trabajo, forzando su reestructura y los clivajes que generan en la población trabajadora. Para llegar a este conocimiento se propone trabajar en base a un estudio de casos múltiples en algunas organizaciones uruguayas que en la actualidad están implementando cambios en base a una gestión innovadora de los tiempos sociales. La investigación pretende ser un insumo en el marco de la agenda pública y el debate académico en torno al "El Futuro del Trabajo y el Trabajo del Futuro".

12 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:4

Maestría/Magister:5

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero
Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA, Acosta, Ma. Julia, Cosse
Palabras clave: tiempo trabajo teletrabajo trabajo digital digitalización
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento (09/2021 - a la fecha)

El teletrabajo se instala en Uruguay y en el mundo como una modalidad de trabajo central dentro del paradigma de flexibilidad, basado en los avances tecnológicos y en los nuevos modelos de organización del trabajo postfordistas. Este paradigma viene modificando notablemente las categorías sobre las que se piensa el trabajo y al trabajador tradicionalmente: la estabilidad; el tiempo de trabajo; el espacio de trabajo y la referencia geográfica; y la calificación entre otras. De este modo el teletrabajo, entendido como una forma de gestión del trabajo, interpela a todas estas categorías, e impulsa transformaciones en la subjetividad y la cultura, aún difíciles de comprender y dimensionar. El presente proyecto de investigación se propone avanzar en ese camino. Para interrogar y problematizar desde un punto de vista sociológico al teletrabajo como expresión de las nuevas formas organizativas en el marco del capitalismo y al management de recursos humanos que le sostienen, se toman como referencia algunas teorías que habilitan una mirada crítica sobre el tema. En primer lugar, la teoría de Boltanski y Chiapello (2010) y sus desarrollos en torno a la justificación y a la crítica de las formas organizativas en el marco del capitalismo tardío; y por otro lado el desarrollo teórico de Axel Honneth (1997) en torno a la idea de patrones de reconocimiento intersubjetivo. De este modo, se propone como objetivo diagnosticar y analizar el proceso de desarrollo e implantación del teletrabajo desde una perspectiva crítica a partir de discutir cuáles son las justificaciones y condiciones de reconocimiento a partir de las cuales se organiza y promueve como modalidad laboral. A efectos de responder estas preguntas generales, se implementará un diseño metodológico que combina una estrategia cuantitativa (basada en el análisis de bases de datos ya existentes y la realización de una encuesta a trabajadores) y otra cualitativa (basada en entrevistas a gerentes de recursos humanos, trabajadores, y representantes de gremiales). La primera sirve de apoyo para cuantificar el fenómeno y delimitarlo en sus principales características, y la segunda se orienta a una comprensión sociológica del fenómeno desde el punto de vista de las principales transformaciones en el mundo del trabajo mencionadas.

8 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:1

Maestría/Magister:1

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA, Acosta, Ma. Julia, Cosse, PEREZ, YEHIMI

Palabras clave: reconocimiento trabajo teletrabajo flexibilidad pandemia post pandemia relaciones laborales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

El empresariado uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (04/2019 - 04/2021)

La investigación se propuso contribuir a la comprensión sociológica del proceso de implementación de la Directriz Estratégica del MTSS (2015-2020) como escenario donde se apela al diálogo social para la instalación de la noción Cultura del trabajo para el Desarrollo. Se aportó, a ello por medio de problematizar la postura empresarial. Las significaciones que pone en juego y los sentidos que atribuyen al desarrollo de esta noción. Se piensa que lo que hace que una directriz como ésta se desarrolle con eficiencia, no pasa tanto por su sociología implícita y su correspondencia con la realidad, sino por la comunicación que se establezca entre los distintos sentidos que se articulan en torno a ella, más precisamente, por la manifestación en este proceso de una ética comunicativa. A tales efectos distinguimos tres sentidos que convergen en esta noción: el del Estado; el de los empresarios, -que puede ser diferentes en función de las distintas lógicas que atraviesan a este colectivo- y el de los sindicatos y el empresariado (a problematizar). Cabe mencionar, que aún en esta lógica del diálogo social, los empresarios por sus características de actores dominantes en la producción generan un discurso de tipo normativo, que impregna todo el proceso. A tales efectos,

nos proponemos caracterizar al empresariado uruguayo en términos de su orientación ético/valorativa hacia el trabajo, y dar cuenta de las racionalidades bajo las que opera, como forma de aproximarnos a las culturas del trabajo que se ponen en juego y son referenciales que luego operan en las instancias de diálogo social. Para ello se propuso cumplir con los siguientes objetivos: a) Comprender los sentidos que los empresarios dan a la cultura del trabajo; b) Analizar la producción de significados ligada al reconocimiento de la diversidad cultural e identitaria de los trabajadores y de las organizaciones sindicales, como contrapartes directa de las instancias de diálogo; c) Construir una tipología de las diferentes orientaciones del empresariado en torno al concepto de cultura del trabajo. El proyecto tuvo como resultado una tipología de orientaciones empresariales. Los mismos nutrieron ponencias y publicaciones, algunas en curso, que contribuyeron tanto al debate en torno al papel de los empresarios en el sistema de relaciones laborales, como a comprender como la sociedad uruguaya se inserta en lógicas globales orientada por procesos culturales propios que le configuran particularmente.

15 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:1

Maestría/Magister:1

Doctorado:2

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia , Leonel Rivero , Cosse , Gissele Cantero

Palabras clave: empresarios diálogo social cultura del trabajo relaciones laborales multiculturalismo trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo (04/2016 - 04/2018)

El proyecto se enfocó en el análisis de los procesos sociales que supone la instalación de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo, consigna de las políticas del trabajo entre 2015-2020 con el propósito de profundizar en las condiciones de posibilidad de las instancias de diálogo social que se necesitan para su construcción. Desde la teoría social el problema pasa por la posibilidad de enmarcar estos procesos en una lógica de desarrollo de una ética comunicativa. En esta instancia se abrió un campo de investigación en torno al actor sindical en interacción con otros actores del diálogo, y se analizaron los procedimientos y posturas éticas desde las que se plantean participar en tales instancias con legitimidad y contribuir al desarrollo de sus objetivos. En el caso del sindicalismo se aprovechó la instancia para sacar a luz su reflexividad en torno a diversas problemáticas internas ligadas a cómo logra su representación en el marco de una diversificación creciente de demandas que conviven en su seno. En este sentido la investigación ha permitido profundizar en este actor laboral y conocer el proceso de cambio que opera sobre este en el marco de la transformación profunda del sistema de relaciones laborales uruguayo, sus contradicciones, sobre todo en relación a tendencias societales tales como la individualización, el fortalecimiento del colectivismo y o el fortalecimiento institucional en el marco de una sociedad que valora la flexibilidad. Desde las teorías multiculturalistas, se busco conocer como el sindicalismo asume el desafío de reconocer la existencia de diferentes culturas del trabajo en el seno de la sociedad salarial, que buscan encontrar cómo son reconocidos y contemplados en sus diferencias. A partir de este planteo abrimos la interrogante: ¿cuál es el sentido que da el actor sindical a la propuesta de desarrollo de una Cultura del Trabajo?, frente a la cual, abre las siguientes preguntas secundarias:¿cuál es el papel que juegan los sindicatos en el mundo actual a partir de la individuación de las relaciones laborales y de la creciente diferenciación de las demandas de reconocimiento en los contextos laborales actuales? y ¿cuál es la postura que adopta el sindicalismo uruguayo frente a las diferencias y las distintas demandas de reconocimiento que de ellas emergen y cómo apoya esta lucha en el contexto de fuertes tendencias homogeneizantes? Los resultados ayudaron a desarrollar múltiples dossier, conferencias, ponencias, publicaciones internacionales y articular con otros proyectos en el marco de la línea: gramáticas morales del conflicto. Asimismo contribuyó al siguiente proyecto, enmarcado en las lógicas empresariales, con el cual sus resultados dialogan permanentemente.

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable
En Marcha
Alumnos encargados en el proyecto:
Pregrado:1
Maestría/Magister:1
Doctorado:2
Financiación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero
Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay, Remuneración
Equipo: Marcos SUPERVIELLE MILBURN , Acosta, Ma. Julia , JOANA TECHERA , Leonel Rivero ,
Cosse
Palabras clave: sindicalismo Cultura del trabajo diálogo social multiculturalismo reconocimiento
Honneth teoría crítica
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Gestión de Recursos Humanos en el Trabajo del sector software (10/2011 - 10/2015)

En la medida en que nuestras sociedades han ido transformándose también lo ha hecho el trabajo y, en consecuencia, su gestión se ha vuelto problemática. De esta forma, la gestión como problemática empieza a ser asumida por las propias organizaciones y/o empresarios que han empezado a desarrollar departamentos de Recursos Humanos (RRHH). Pero por otro lado, esta problemática empieza a ser visualizada también por el trabajador, que individual y/o colectivamente, organizado o no en sindicatos, toman la problemática como un punto de referencia en la construcción de sus trayectorias de trabajo. La investigación tiene inserción en el Grupo de Investigación en Sociología del Trabajo de la Udelar, cuyos trabajos sobre gestión de RRHH en el Uruguay toma como antecedente, retomando el vínculo del tema con problemáticas tales como innovación, reestructuración productiva, modelo de desarrollo, desigualdades sociales, entre otros. El objetivo es aportar conocimiento sobre esta problemática a partir del análisis de las dinámicas que operan en un sector específico de la realidad productiva: el software. Este sector expresa una situación bastante inédita en el mundo del trabajo uruguayo y también en el marco de su gestión. Una hipótesis inicial es que, dadas las características del trabajo, su gestión se apoya menos en la acción de empresarios o gerencias, para pasar a cumplir un rol mucho más preponderante la dimensión colectiva del trabajo. En la medida en se trata de una actividad que se sustenta en el desarrollo de la capacidad de adaptación a cambios tecnológicos muy rápidos, así como a las demandas individualizadas de clientes, empezamos a observar como la problemática de la gestión empieza a recaer en la construcción de una dimensión colectiva del trabajo. Es en esta dimensión y no en el espacio del conflicto desde donde el sector genera respuestas a los problemas sociales propios de la actividad. Problemas como la eficiencia del trabajo o la sostenibilidad de la actividad, o bien, problemas como la emancipación o la resistencia del trabajador son resueltos a través del fortalecimiento de esta dimensión colectiva y la movilización de los recursos que emanan de estas instancias. El análisis de la realidad de este sector informático es un aporte a la Sociología del Trabajo, en la medida en que cuestiona las formas clásicas de abordar el Trabajo y los conceptos desde los cuales se ha dado cuenta de las problemáticas atadas al mismo, como son la construcción de lo colectivo, sus formas de organización (en especial la tensión construcción individual y colectiva), las relaciones sociales (distintas formas de poder, cooperación, competencia, etc.) que emanan de estos procesos, así como la construcción de identidades laborales, formas y mecanismos de reproducción de desigualdades, entre otras dimensiones. Los objetivos específicos son: a) profundizar en la problemática del trabajo en el sector: para ello nos hemos propuesto describir en profundidad el trabajo en todas sus dimensiones; b) profundizar en la problemática de la gestión: nos proponemos generar tipologías de gestión, diferenciando el papel de los distintos actores, y la construcción de la dimensión colectiva

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Desarrollo

Coordinador o Responsable
En Marcha
Alumnos encargados en el proyecto:
Pregrado:1
Maestría/Magister:3
Doctorado:1
Financiación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero
Equipo: MAS, CRISTINA , MANNISE, SOFÍA , ERMIDA, ANA, VAN ROMPAEY, ERIKA , ACOSTA,
MARÍA JULIA , QUIÑONES, MARIELA (Responsable)
Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen- (01/2007 - 12/2012)

Proyecto enmarcado en el Proyecto Marco "Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe". Integrated Project Contract N° CIT4-CT-2006-028549 (www.capright.fr) Coordinado por el Centre National de la Recherche Scientifique, France. El proyecto se propone articular la investigación acumulada en Uruguay y la región en torno al desarrollo del Diálogo Social y la Negociación colectiva, sistematizando conocimiento y propiciando el análisis comparado, sobre todo con la experiencia de los países de Europa y el bloque regional allí conformado. Por otra parte, se trata de desarrollar conceptualmente el análisis del Diálogo Social, fundamentalmente desde las dos perspectivas que nutren el Programa marco: un enfoque societal y el enfoque de las capacidades de Amartya Sen.

12 horas semanales

Facultad de Ciencias Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Doctorado:1

Financiación:

Institución del exterior, Apoyo financiero

Facultad de Ciencias Sociales, Uruguay, Remuneración

Equipo: PUCCI, FRANCISCO, TRAJTEMBERG, NICOLÁS, DA COSTA, FEDERICO, CIAPESSONI, FIORELLA

Palabras clave: trabajo derechos humanos diálogo social relaciones laborales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010 (03/2009 - 03/2011)

Este proyecto propone caracterizar a partir de datos estadísticos y, en forma complementaria, cualitativos, las variables internas a las firmas exportadoras uruguayas que explican la relación entre modernización tecnológica y desarrollo de los recursos humanos. Dicha relación ha sido una interrogante siempre abierta con el transcurso del tiempo y a medida que se requería una evaluación del modelo de desarrollo exportador con el que se comprometió Uruguay a partir de su entrada en el MERCOSUR. Replantearse en este momento, tras casi dos décadas, la vinculación entre cambio tecnológico y modernización productiva y su impacto en el desarrollo de los recursos humanos como variable dependiente, significa evaluar el modelo de desarrollo exportador de manufacturas que Uruguay se dio entonces, signado por la búsqueda de segmentos de mercado de menor tamaño y competencia, logrado a fuerza de mejoramiento de la calidad de los bienes como forma de aprovechar el perfil industrial de pequeña escala y sus recursos humanos calificados en relación al resto de los países no desarrollados. El propósito de esta investigación es aportar conocimiento claro de cual ha sido la tendencia seguida por la industria exportadora en este proceso de desarrollo; de la complejidad que ha ido asumiendo la trama productiva uruguaya a la luz de las transformaciones del contexto acaecida en este periodo. La existencia de una fuerte diferenciación entre ramas, pero también de fuertes diferencias al interior de algunos sectores e incluso de empresas, nos conduce a revisar la hipótesis que sustentó este cambio de modelo de desarrollo en la vinculación entre cambio tecnológico, modernización productiva, calificación de los recursos humanos y el desarrollo de la actividad exportadora como variable dependiente. También nos conduce a preguntarnos si la tendencia a la modernización tecnológica conllevó una tecnificación creciente de los recursos humanos involucrados, así como a una sistematización y homogeneización de las políticas de personal o, dada la diversidad de los puntos de partida, se ha acentuado una tendencia heterogeneizante en el entramado productivo uruguayo. Se piensa que recuperar esta dinámica es un insumo fundamental para pensar el modelo de desarrollo al que también hoy se sigue apostando. En tal sentido, el tema trasciende el campo específico de los recursos humanos ya que se trata de un debate en torno a la redefinición del trabajo como relación social, lo que conlleva plantearse la forma de acompañar este proceso de modernización desde las relaciones laborales. Por tanto, los resultados a ser obtenidos se vuelven un insumo fundamental para el diálogo social en el marco de un Uruguay Productivo.

15 horas semanales

Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: SEGANTINI, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA , SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable) , DA COSTA, FEDERICO

Palabras clave: industria manufacturera Recursos Humanos Desarrollo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Evaluación cualitativa de los Programas Sociales del Mides (01/2009 - 07/2010)

El proyecto tiene como objetivo general contribuir a la comprensión del funcionamiento de las políticas sociales del Ministerio de Desarrollo Social en el marco del Plan de Equidad en función de los contextos locales y los niveles de calidad institucional. Para ello se propone avanzar en la comprensión de los efectos combinados de las políticas sociales en comunidades territorialmente delimitadas, así como de investigar las características y problemas de la articulación institucional de los distintos organismos y programas que tienen actuación en materia de política social. Como objetivos específicos, el proyecto se propuso: 1. Realizar un diagnóstico institucional de las políticas e intervenciones sociales relevadas en el territorio. 2. Describir el micro clima económico y de desarrollo de redes. 3. Estudiar efectos del conjunto de los programas sobre los sujetos beneficiarios. 4. Estudiar las representaciones y percepciones de los distintos actores ante las políticas y programas sociales que se implementan en la localidad. 5. Comparar los resultados de las políticas y programas entre localidades. Los resultados al finalizar la investigación, debieron dar cuenta de los efectos de las instituciones y el contexto local en los resultados de las políticas sociales e informar de la existencia y tipo de efectos de las políticas sobre las instituciones locales y el contexto. La investigación ha provisto también al MIDES de recomendaciones para el rediseño de programas y estrategias de coordinación interinstitucional y de relación con el medio.

15 horas semanales

Departamento de Sociología , Area de Sociología del Trabajo

Extensión

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:2

Maestría/Magister:2

Equipo: MOREIRA, DAVID , MIRANDA, ADRIANA , PANIZZA, MILVA , PAGANI, ROMINA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable)

Palabras clave: políticas sociales metodología de la investigación social

Investigación sobre la influencia de la cultura familiar en el desarrollo del potencial emprendedor (03/2007 - 12/2007)

Investigación coordinada por Fernando Dolabela, escritor, especialista en educación emprendedora de la Universidad Federal de Alagoas, Brasil. La investigación se orientó a la aplicación de un formulario estandarizado en diversos países de América Latina y la sistematización de sus resultados en cada uno de ellos. El mismo se articuló al trabajo del área, tomando el emprendurismo como nuevas modalidades de oferta en la estructuración del mercado laboral y la vinculación de estas nuevas modalidades con las transformaciones en el modelo productivo dominante en las últimas décadas. La coordinación del trabajo se refiere al equipo nacional que contribuyó en la misma

6 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:2

Maestría/Magister:1

Equipo: DANTAS, ANDERSON , DOLABELLA, FERNANDO (Responsable) , ACOSTA, MARÍA JULIA

Palabras clave: trabajo emprendedurismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Globalización y relaciones laborales en el sector financiero (12/2002 - 12/2004)

La investigación se propuso problematizar los cambios en el sistema de relaciones laborales del

sector financiero a la luz de la renovación experimentada por el sector en el marco de la globalización. Interesó dar cuenta del ámbito global que caracteriza a su desarrollo, del extremo dinamismo que conlleva la transformación de las relaciones laborales en ellos, fundamentalmente bajo la incidencia de empresas multinacionales y explicar las discontinuidades y los conflictos generados en el encuentro de lo local con lo global. Esto implica proponerse comprender la cuestión acerca de cómo estas empresas multinacionales condicionan la convergencia / divergencia de los modelos de relaciones laborales desarrollados en sus países de destino, en particular a través de su política de gestión de recursos humanos. Implica penetrar en la realidad más concreta de algunas herramientas de gestión, estudiar el proceso como estas herramientas se transforman en una necesidad para las empresas uruguayas, cómo es posible instalarlas, que cambios supone y hacer un uso eficiente de ellas sin que se vean deslegitimadas en su uso a través de, o bien un uso rutinaria o bien cayendo en desuso. Desde el punto de vista de una sociología política del trabajo los objetivos específicos serán: 1. Identificar las estrategias empresariales de gestión de recursos humanos adoptadas en el sector, caracterizándolas y haciendo una evaluación de ellas en tanto acoplamiento de lo global y lo local. Esto es, estudiar estas políticas en su país de origen y en su país de destino. 2. Identificar los límites y las condiciones de posibilidad de estas potencias, por un lado, y las condiciones de actuación de los actores nacionales, especialmente los trabajadores y sindicatos, por otro. 3. Comprender la naturaleza de los cambios que se inician con la intervención de estas empresas, principalmente, como políticas de un fuerte carácter antisindical. 4. Dar cuenta de la forma que estos actores locales tienen de dar sentido a los acontecimientos y su capacidad de influencia sobre los mismos, los desafíos que se le imponen en el marco de su propia crisis. En este sentido se pretende hacer contar a los actores locales y no solamente los universales vinculados a la globalización. Esto es, pensar que el futuro está abierto y, por tanto, 5. Abrir a los actores locales la posibilidad de reflexionar sobre este futuro en un contexto de creciente debilidad de los actores de las relaciones laborales, especialmente los sindicatos. 6. Dar cuenta de cómo se articulan los actores locales en la implementación de estas herramientas y le otorgan legitimidad en el contexto de su uso cotidiano. Desde un punto de vista teórico metodológico fundamentales para la reflexión en torno a la subdisciplina: 7. Superar abordajes clásicos de la relación entre lo global y lo local, revalorizando las teorías basadas en la subjetividad y la acción frente a enfoques limitados a las estructuras.

40 horas semanales

Departamento de Sociología, Área de Sociología del Trabajo

Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: Acosta, Ma. Julia

Palabras clave: relaciones laborales globalización recursos humanos trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo y Relaciones Laborales

Demandas de Capacitación y Formación para el trabajo en el sector de servicios financieros. (03/2004 - 08/2004)

Proyecto realizado en el marco de las actividades de Dedicación Total y financiado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Se trató de un análisis de las oportunidades de empleo para las mujeres a en el sector de servicios financieros, como representativo de una tendencia al aumento de la demanda de mano de obra femenina, desarrollo en el uso de nuevas tecnologías y de nuevas modalidades de gestión y organización del trabajo. A partir de ello, el proyecto permite desarrollar varias hipótesis en torno a la relación entre estos factores y su impacto en las desigualdades de género. El hecho que el sector financiero haya sufrido tal proceso de modernización y transformación, permite analizar en contextos de asimilación de mano de obra femenina la transformación de las pautas de desigualdad en el mundo del trabajo.

12 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:1

Financiación:

Institución del exterior, Remuneración

Equipo: ACOSTA, MA. JULIA

Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Relaciones Laborales en el Uruguay (01/1999 - 12/2002)

Este proyecto intentó responderse varias preguntas en torno a la evolución del modelo de relaciones laborales que caracterizó a Uruguay en las últimas décadas y las transformaciones que iban ocurriendo. La pregunta problema se refirió a ¿Cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? la misma conllevó un análisis del proceso de desregulación y de flexibilidad de las normas que regulan el trabajo así como del impacto sobre el trabajo y los trabajadores. En torno a este tema escribimos con el Prof. Marcos Supervielle un artículo difundido internacionalmente donde se expresa la tesis que la flexibilidad se ha instalado como modelo sociocultural en la sociedad uruguaya. Más adelante dimos cuenta de la respuesta sindical a esta situación en un artículo denominado «Las nuevas funciones del sindicalismo hacia el cambio del milenio». Más adelante, en un intento de especificar estos cambios abordamos la centralidad que adquieren los conocimientos o, más precisamente, la gestión de los conocimientos, en el ejercicio del trabajo en un artículo titulado "Gestión y Autogestión del Conocimiento". Paralelamente, en un trabajo más individualizado, mi trabajo se ha orientado a profundizar y rearmar la potencialidad que estos cambios tienen para el desarrollo de una conciencia crítica y una mayor reflexividad de los actores al interior de las organizaciones. Por medio de los significados que los trabajadores y demás actores dan a estas nuevas regulaciones, se generan dinámicas sociales atadas al trabajo y mecanismos de regulación autónomos. Es así que se ha profundizado básicamente en dos líneas de trabajo: a) analizar las consecuencias que esto tiene en la construcción de identidades laborales, algo que depende del uso y apropiación por los distintos actores de los espacios de dominación y de libertad atados a estos cambios, b) Dar cuenta de cuáles son las repercusiones que estos cambios han tenido en la segmentación y en la perpetuación de las desigualdades, con especial énfasis en las desigualdades de género en el trabajo y realizar propuestas para mejorar la situación de las trabajadoras, orientar las políticas de laborales y revertir los efectos excluyentes que pudieran existir en las prácticas laborales.

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Extensión

Integrante del Equipo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Doctorado:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: SUPERVIELLE, MARCOS (Responsable)

Palabras clave: relaciones laborales trabajo herramientas de gestión

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Evolución y estructura del mercado de trabajo uruguayo 1981- 1996 (06/1993 - 03/1999)

El proyecto dio cuenta, por medio de un análisis y recodificación de la Encuesta Permanente de Hogares de la evolución y transformaciones de la estructura del mercado de trabajo uruguayo en el período 1981-1996, con especial énfasis en la estructura del desempleo y del sector informal.

30 horas semanales

Departamento de Sociología, Sociología del Trabajo

Desarrollo

Integrante del Equipo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Especialización:1

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: LONGHI, AUGUSTO

Palabras clave: mercado de trabajo trabajo relaciones laborales sociedad salarial estadística

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología del mercado de trabajo

DOCENCIA

Licenciatura en Ciencias Sociales (01/2010 - a la fecha)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Diseños cualitativos en la investigación social, 10 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Maestría en Sociología (01/2007 - a la fecha)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Técnicas Cualitativas para la Investigación Social, 4 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Maestría en Sociología (04/2020 - a la fecha)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Los retos del trabajo en el SXXI: el trabajo del futuro y el futuro del trabajo, 30 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Licenciatura en Sociología (12/2022 - a la fecha)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Seminario Taller Nuevas formas de trabajo en la era digital: la gestión algorítmica, 60 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Maestría en Estudios y Relaciones del Trabajo (12/2022 - a la fecha)

Maestría
Invitado
Asignaturas:
Los retos del trabajo en el siglo XXI, 6 horas, Teórico

Licenciatura en Sociología (07/2021 - 12/2022)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Taller Central de Sociología del Trabajo, 180 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Licenciatura en Sociología (03/2021 - 07/2021)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Seminario Taller Los retos del trabajo en el SXXI: el futuro del trabajo y el trabajo del futuro, 60 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Maestría en Sociología (03/2021 - 07/2021)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Taller de Tesis I, 60 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Metodología de la Investigación Social

Maestría en Sociología (01/2014 - 12/2019)

Maestría
Responsable
Asignaturas:
Sociología del Trabajo y Gestión de los Recursos Humanos, 12 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Unidad Cursos de Educación Permanente (UCEP) (06/2016 - 12/2016)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Contexto Organizacional y Comunicación, 4 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

(06/2015 - 12/2015)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Comunicación interna y desarrollo organizacional, 4 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Licenciatura en Sociología (08/2012 - 03/2014)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Taller Central en Sociología del Trabajo y la Gestión, 10 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Maestría en Sociología (01/2006 - 12/2013)

Maestría
Invitado
Asignaturas:
Sociología del Trabajo, 2 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Educación Permanente (10/2012 - 12/2013)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Análisis de datos cualitativos: el caso de la Teoría Fundamentada, 20 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

Licenciatura en Sociología (03/2012 - 08/2012)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Seminario de Sociología del Trabajo y de la Gestión, 6 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas (01/2009 - 01/2011)

Maestría
Invitado
Asignaturas:

Metodología de la Investigación Social, 4 horas, Teórico
Metodología de la Investigación Social, 4 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Curso de Educación Permanente (10/2010 - 11/2010)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Análisis de datos cualitativos: la perspectiva de análisis de la Grounded Theory, 3 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Curso de Educación Permanente (05/2010 - 07/2010)

Perfeccionamiento
Responsable
Asignaturas:
Análisis de datos cualitativos. La perspectiva de análisis de la Grounded Theory, 3 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación

Licenciatura en Sociología (03/2008 - 03/2010)

Grado
Responsable
Asignaturas:
Taller Central en Sociología de las Organizaciones y de los Recursos Humanos, 20 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / trabajo, organizaciones y recursos humanos

Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad (01/2004 - 01/2010)

Especialización

Asignaturas:
Herramientas Informáticas Aplicadas a las Ciencias Sociales: Atlas-ti, 3 horas, Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

(08/2008 - 09/2008)

Perfeccionamiento
Organizador/Coordinador
Asignaturas:
Análisis cualitativo de datos. Teoría Fundamentada, 3 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Licenciatura en Sociología (03/2006 - 03/2008)

Grado

Asignaturas:
Taller Central en Sociología del Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Maestría en Sociología (01/2002 - 12/2006)

Maestría
Invitado
Asignaturas:
Diseño y Técnicas de Análisis de Investigación Cualitativa, 6 horas, Teórico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Licenciatura en Sociología (03/2004 - 03/2006)

Grado

Responsable

Asignaturas:

Taller Central en Sociología del Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Licenciatura en Sociología (01/1999 - 12/2005)

Grado

Asignaturas:

Estadística Social (Ciclo Básico), 2 horas, Teórico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Licenciatura en Sociología (01/1999 - 12/2003)

Grado

Asignaturas:

1999-2003 Metodología de la Investigación III: métodos cuantitativos aplicados a las Ciencias Sociales, 6 horas, Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Diploma en Investigación Social Aplicada a Estudios de Mercado, Publicidad (01/2001 - 12/2003)

Perfeccionamiento

Asignaturas:

Técnicas y Análisis de Investigación Cualitativa, 4 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

Licenciatura en Sociología (01/1995 - 12/1998)

Grado

Asignaturas:

Estadística Social (Ciclo Básico), 6 horas, Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

EXTENSIÓN

Asesoramiento a sindicatos, especialmente al sindicato bancario, en la seguimiento y evaluación de herramientas de gestión. La función consiste en discutir las herramientas de gestión que los bancos introducen en su gestión de recursos humanos, introduciendo la perspectiva del sociólogo en la misma. Se trata de una actividad que permite desarrollar diálogo social y negociación colectiva en los bancos, al tiempo que permite profesionalizar la Sociología como disciplina. A partir del 2021 asesoramiento a Confederación de Organizaciones de Funcionarios Estatales (COFE) en la temática teletrabajo (12/2015 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

2 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Representante de la Facultad en el Comité de Responsabilidad Social de UNIT ISO (03/2007 - 12/2018)

Facultad de Ciencias Sociales

1 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Convenio de Extensión con el Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC) para el desarrollo de actividades de investigación y docencia en el marco de los Talleres Centrales de la Licenciatura de Sociología (03/2008 - 03/2010)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología
2 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Asesoramiento a Asociación de Bancos del Uruguay por Convenio Udelar - AEBU (01/2001 - 12/2007)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología
2 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Nuevas experiencias de la Negociación Colectiva en Uruguay (01/1999 - 06/1999)

Comisión Sectorial de Extensión y Relaciones con el Medio
20 horas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

CAPACITACIÓN/ENTRENAMIENTOS DICTADOS

Banco de Previsión Social, CURSO INTRODUCCIÓN a la METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CON SERES HUMANOS DISEÑOS DE INVESTIGACIÓN Y PROTOCOLO PERSPECTIVAS BIOÉTICA Y NORMATIVA (07/2016 - 12/2019)

Metodología de la Investigación con Seres Humanos
16 horas semanales

Este curso intenta una aproximación a las bases teóricas y metodológicas de la investigación en sus vertientes cualitativa y cuantitativa incorporando la perspectiva bioética desde los Derechos Humanos contenidas en las códigos y normas que la regulan, t
16 horas semanales

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Estudios Éticos
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

Banco de Previsión Social, Unidad de Capacitación (01/2015 - 12/2017)

Comunicación organizacional y asertiva en procesos de reestructura
20 horas semanales

Comunicación organizacional y asertiva en procesos de reestructura
12 horas semanales

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Banco de Previsión Social, Capacitación: área de Previsión (09/2016 - 10/2016)

Sistematización como Herramienta de Gestión
20 horas semanales

Sistematización como Herramienta de Gestión. OBJETIVO DEL CURSO: Aportar elementos de teoría y práctica para que el profesional (especificar quizás) desarrolle la capacidad de incorporar el pensamiento complejo en la práctica de sistematizar de informa
20 horas semanales

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación y Análisis de datos
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la

Investigación Social

PASANTÍAS

(01/2006 - 03/2006)

Universidad Alcalá de Henares, Facultad de Derecho

40 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

(03/2004 - 03/2004)

Universidad Autónoma de Barcelona, Departamento de Sociología

40 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

(11/1997 - 11/1998)

Universidad Autónoma de Barcelona, Departamento de Sociología

20 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

GESTIÓN ACADÉMICA

Miembro de la Comisión de Investigación del Departamento de Sociología (01/2005 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Gestión de la Investigación

Miembro del Consejo de Facultad (11/2022 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología

Participación en cogobierno 3 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Gestión

Coordinadora Maestría en Sociología (04/2021 - a la fecha)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Gestión de la Enseñanza 10 horas semanales

Coordinadora de Maestría en Sociología (04/2021 - a la fecha)

Departamento de Sociología, Comisión de Posgrados

Gestión de la Enseñanza 10 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Miembro del Claustro (04/2010 - 11/2022)

Facultad de Ciencias Sociales

Participación en cogobierno 2 horas semanales

Coordinadora de Licenciatura (10/2018 - 04/2021)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Gestión de la Enseñanza 10 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología

Coordinadora de Licenciatura (11/2018 - 04/2021)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

Gestión de la Enseñanza 10 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Miembro del Consejo Editorial de la Revista de Ciencias Sociales (01/2012 - 11/2020)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología
Participación en consejos y comisiones

Miembro alterno de la Comisión de Investigación (01/2008 - 12/2018)

Facultad de Ciencias Sociales
Gestión de la Investigación 2 horas semanales

Coordinadora Comisión de Investigación de Facultad de Ciencias Sociales. (11/2016 - 11/2018)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología
Gestión de la Investigación 2 horas semanales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Miembro de la Comisión de Investigación (12/2016 - 11/2018)

Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Ciencias Sociales
Gestión de la Investigación

Titular de la Comisión de Educación Permanente (01/2005 - 12/2016)

Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales
Gestión de la Enseñanza 2 horas semanales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Integrante del Claustro (01/2006 - 12/2007)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología
Participación en cogobierno

Claustro (01/2004 - 12/2005)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología
Participación en cogobierno

Integrante de la Comisión de Biblioteca para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 414 (01/2002 - 12/2004)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología
Participación en consejos y comisiones

Claustro (01/2002 - 12/2003)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología
Participación en cogobierno

Coordinación del equipo docente que se integró a la Cátedra de Estadística en el marco del Proyecto: «Núcleos de Masificación en la Facultad de Ciencias Sociales», financiado por la Comisión Sectorial de Enseñanza (CSE) (01/2002 - 12/2002)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología
Gestión de la Enseñanza

Integrante de la Comisión de Asuntos Administrativos para el Departamento de Sociología en calidad de alterna según resolución del Consejo de Facultad de Ciencias Sociales N° 160 (03/2001 - 12/2002)

Facultad de Ciencias Sociales, Sociología
Participación en consejos y comisiones

SECTOR ORGANIZACIONES PRIVADAS SIN FINES DE LUCRO/ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES - ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO - URUGUAY

Asociación Profundación para las Ciencias Sociales / Asociación
Profundación para las Ciencias Sociales

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Otro (09/2011 - a la fecha)

Responsable Convenio APFCS - AEBU 6 horas semanales
CONVENIO DE COOPERACION TECNICA ENTRE LA ASOCIACIÓN PRO-FUNDACIÓN PARA LAS CIENCIAS SOCIALES Y EL CONSEJO DEL SECTOR FINANCIERO PRIVADO DE LA ASOCIACION DE EMPLEADOS BANCARIOS DEL URUGUAY (AEBU)

ACTIVIDADES**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN****Construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) (04/2016 - 09/2016)**

Actualizar el Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVEs) para lograr una ajustada articulación entre el índice y la toma de decisiones en torno a la población estudiantil por parte del Fondo de Solidaridad. El paso del tiempo supone cambios en los procesos sociales que conllevan modificaciones en la importancia relativa de los atributos sociodemográficos y económicos de la población. Bajo este supuesto resulta importante realizar ajustes en el modelo predictivo del IVEs dado que se basa en información proporcionada por la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del año 2011. Por tanto el procedimiento supone la actualización de la estructura socioeconómica de la población en base a la información proporcionada por la última ECH disponible, correspondiente al año 2015. En el entendido de que el principal objetivo del índice es proporcionar a la institución un umbral de discriminación que permita ponderar en los solicitantes el cumplimiento de los criterios establecidos en la normativa vigente (ej: ingreso máximo per cápita del hogar, permitido para integrar la lista de beneficiarios) y que las becas otorgadas por el Fondo de Solidaridad consisten en un apoyo económico mensual destinado a estudiantes del todo el país que provienen de hogares que no cuentan con los medios suficientes para apoyarlos económicamente en su proyecto educativo, resulta de gran relevancia que los indicadores utilizados en el IVEs reflejen la situación patrimonial y económica de los postulantes.

Aplicada

3 horas semanales

Departamento de Sociología , Coordinador o Responsable

Equipo: RODRÍGUEZ SENDOYA, DIEGO , ESCUDER, SANTIAGO , SOSA, EVANGELINA

Palabras clave: desigualdad social metodología de investigación

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**Estudio de Prospectiva del mercado de trabajo y formación profesional de los departamentos de San José, Durazno y Tacuarembó (08/2019 - 02/2020)**

Objetivo general: aportar insumos a la comprensión del mercado de trabajo y entramado socio-productivo del departamento, de manera de identificar las necesidades formativas actuales y futuras. Objetivo específico: realizar un estudio de mercado de trabajo y prospectiva de empleo y formación profesional con perspectiva territorial, con horizonte temporal de diez años en el departamento. Se realizan los siguientes estudios específicos : a) caracterización de la demanda formativa en el territorio; b) caracterización de la oferta formativa en territorio; c) listado de eventos futuros y posibles; d) Inventario de variables clave y su funcionamiento en el sistema territorial; f) Inventario de actores sociales, instituciones y espacios de participación en relación al empleo y la formación profesional; g) listado de hipótesis a futuro Se trata de la construcción de escenarios prospectivos, para lo cual se identificarán los futuros posibles y jerarquizarlos de acuerdo con su probabilidad de ocurrencia y deseabilidad de los actores, en función de las hipótesis conjuntadas.

10 horas semanales

Asociación Profundación para las Ciencias Sociales , Departamento de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

En Marcha

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:2

Doctorado:2

Financiación:

Dirección Nacional de Empleo, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO , BAZZI, CAROLINA , Tair KASZTAN FLECHNER , Noemí Dafnah KATZKOWICZ JUNIO , KASZTAN, TAMARA

Palabras clave: formación profesional desarrollo local mercado de trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Evaluación del Plan de Equidad - MIDES (10/2008 - 12/2010)

Se llevó a cabo la evaluación del Plan de Equidad desarrollado por Mides a partir de 2005. El objetivo de este trabajo consistió en la realización de una evaluación cuantitativa del Plan de Equidad sobre un amplio conjunto de desempeños de los hogares beneficiarios de dichas prestaciones. Como objetivos se realizaron: El diseño de una estrategia de evaluación de impacto para el programa social a través de la determinación de los desempeños o resultados ;

15 horas semanales

Asociación Profundación para las Ciencias Sociales , Departamento de Sociología
Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Pregrado:6

Maestría/Magister:1

Financiación:

Dirección Nacional de Evaluación y Monitoreo, Uruguay, Apoyo financiero

Equipo: Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO , Marcos SUPERVIELLE MILBURN , DA COSTA, FEDERICO

Palabras clave: políticas sociales evaluación de políticas sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodología de la Investigación Social

EXTENSIÓN

Convenio con Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU), Consejo de Banca Privada: (12/2011 - 12/2018)

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología

4 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Comisión Sectorial de Enseñanza / Comisión Sectorial de Educación
Permanente

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Profesor visitante (02/2014 - 11/2020)

Profesor Curso Educación Permanente Convenio Banco de Previsión Social - Universidad de la República 20 horas semanales / Dedicación total

Curso Metodología de la Investigación con Seres Humanos: DISEÑOS DE INVESTIGACIÓN Y

PROTOCOLO. PERSPECTIVA BIOÉTICA Y NORMATIVA (ediciones 2016-2017-2018- 2019)

Curso Sistematización como Herramienta de Gestión (ediciones 2016-2017) Curso Comunicación

Asertiva: Contexto Sociológico (ediciones 2014 - 2015 - 2016)

Escalafón: Docente

Grado: Grado 4

Cargo: Efectivo

Profesor visitante (03/2008 - 03/2011)

8 horas semanales / Dedicación total

Profesor visitante en la Maestría en Enseñanza Universitaria

Escalafón: Docente

Grado: Grado 4

Cargo: Efectivo

ACTIVIDADES

DOCENCIA**Maestría en Enseñanza Universitaria (03/2008 - 12/2018)**

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Métodos y técnicas de investigación cualitativa, 8 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Metodología de la Investigación Social

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Derecho

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**Funcionario/Empleado (01/1994 - 06/2019)**

Profesor Adjunto Estadística Laboral 10 horas semanales / Dedicación total

Escala: Docente

Grado: Grado 3

Cargo: Efectivo

ACTIVIDADES**PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO****Efectos del Salario Mínimo sobre la Regulación del Mercado de Trabajo (01/1999 - 12/1999)**

proyecto de iniciación a la investigación

20 horas semanales

Facultad de Derecho, Instituto de Sociología

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Equipo:

Palabras clave: relaciones laborales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Derecho / Derecho / Relaciones laborales

DOCENCIA**Relaciones Laborales (12/1999 - 11/2018)**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Estadística Laborales, 10 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Estadística Aplicada a las Relaciones Laborales

Derecho (06/1994 - 12/2000)

Grado

Asistente

Asignaturas:

Sociología, 6 horas, Teórico-Práctico

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría Sociológica

GESTIÓN ACADÉMICA**Miembro del Claustro (01/2001 - 12/2002)**

Facultad de Derecho

Participación en cogobierno

SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/OTROS - CHILE

Organización Internacional del Trabajo

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**Colaborador (11/2016 - 11/2018)**

Investigador contratado 5 horas semanales

Consultoría orientada al estudio del desarrollo del empleo verde en el sector citrícola uruguayo. oportunidades para la creación de empleo verde en el contexto de la actual reestructura productiva que atraviesa al sector cítrico del Uruguay. Para ello es necesario llevar a cabo una evaluación activa, de carácter macro social, económica y sectorial, del potencial de creación de empleos verdes en el sector y generar un análisis prospectivo que permita identificar los motores para su enverdecimiento. El mismo permitirá ayudar al gobierno como a los interlocutores sociales a que la realidad del sector, armonice el desarrollo del sector con los objetivos medioambientales y laborales. . En esta línea se propone llevar a cabo los siguientes objetivos específicos: a) analizar las condiciones de desarrollo del sector y estimar la proyección del empleo verde en base al diagnóstico de la situación actual tanto en la dimensión ambiental como laboral. b) proporcionar elementos para el diseño de instrumentos específicos de política local y sectorial de empleo y de formación, que contribuyan a la realización de estrategias empresariales y sectoriales dinámicas y sustentables; c) propiciar el conocimiento y la articulación de los actores sociales e institucionales relevantes del sector, en las áreas de empleo y de capacitación

Colaborador (08/2014 - 12/2014) Trabajo relevante

12 horas semanales

contrato de investigación "Evaluación de empleos verdes en Uruguay". Elaboración de una herramienta técnica para la medición de los empleos verdes en Uruguay

ACTIVIDADES**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN****Empleos Verdes (08/2014 - 10/2018)**

El objetivo de este estudio es relevar evidencia de los empleos existentes en sectores sostenibles en Uruguay, evaluar su contribución al PIB y a la generación de empleo directo. Asimismo, la investigación se orienta a estimar el impacto del enverdecimiento del empleo y de un desarrollo productivo sostenible e incluyente en el país. En el contexto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el término "empleo verde" se utiliza para referirse a actividades que contribuyen a reducir el impacto negativo que la actividad laboral tiene sobre el medio ambiente y, en última instancia, a desarrollar empresas y economías sostenibles en los planos medioambientales, económicos y sociales. Los empleos verdes hacen bajar el consumo de energía y de materias primas, así como el nivel de emisión de los gases con efecto de invernadero, y contribuyen a reducir a un mínimo el volumen de residuos y la contaminación, y a proteger los ecosistemas. Son, además, puestos de trabajo que son sostenidos por las actividades económicas que ofrecen condiciones de trabajo que respetan las normativas del trabajo decente definidas por la OIT (OIT; 2011) En el estudio se usa la metodología propuesta por la OIT en el documento Methodologies for assessing green jobs (2013). La misma propone un enfoque que parte de lo general a lo particular, cumpliendo con las siguientes etapas: 1. Descripción general de la estructura económica y de empleo del país. 2. Identificación de actividades verdes claves en el país. Es decir, aquellas actividades que son mas ambientalmente sostenibles de acuerdo a las definiciones estándares y a los distintos indicadores (sean o no proveedoras de empleo decente) 3. Estimación del tamaño del sector ambiental (producción y empleo). 4. Estimación del empleo verde

15 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología , Coordinador o Responsable

Equipo: QUIÑONES MONTORO, MARIELA

Palabras clave: Medio Ambiente mercado de trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**Perspectivas de desarrollo del empleo verde en el sector citrícola uruguayo (11/2016 - 11/2018)**

El estudio tiene por objetivos principales ofrecer una aproximación y analizar las oportunidades para la creación de empleo verde en el contexto de la actual reestructura productiva que atraviesa al sector cítrico del Uruguay. Para ello es necesario llevar a cabo una evaluación activa, de carácter macro social, económica y sectorial, del potencial de creación de empleos verdes en el sector y generar un análisis prospectivo que permita identificar los motores para su enverdecimiento. El mismo permitirá ayudar al gobierno como a los interlocutores sociales a que la realidad del sector, armonice el desarrollo del sector con los objetivos medioambientales y laborales. En esta línea se propone llevar a cabo los siguientes objetivos específicos: a) analizar las condiciones de desarrollo del sector y estimar la proyección del empleo verde en base al diagnóstico de la situación actual tanto en la dimensión ambiental como laboral. b) proporcionar elementos para el diseño de instrumentos específicos de política local y sectorial de empleo y de formación, que contribuyan a la realización de estrategias empresariales y sectoriales dinámicas y sustentables; c) propiciar el conocimiento y la articulación de los actores sociales e institucionales relevantes del sector, en las áreas de empleo y de capacitación

4 horas semanales

Ministerio de Trabajo (ROU) para Organización Internacional del Trabajo

Desarrollo

Coordinador o Responsable

Concluido

Alumnos encargados en el proyecto:

Maestría/Magister:2

Doctorado:1

Financiación:

Organización Internacional del Trabajo, Chile, Apoyo financiero

Equipo: ACOSTA, MARÍA JULIA

Palabras clave: empleos verdes trabajo empleo sustentable

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Trabajo

SECTOR EXTRANJERO/INTERNACIONAL/ORGANISMOS INTERNACIONALES - ORGANISMOS INTERNACIONALES - URUGUAY

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Otro (09/2008 - 09/2009)

Coordinadora Técnica 10 horas semanales

Contrato para llevar a cabo la coordinación técnica del Programa de Gestión de Calidad con Equidad. El Programa de Calidad con Equidad es una iniciativa del PNUD junto con INMUJERES del MIDES y la OPP para promover la calidad con equidad de género en las empresas uruguayas. Comenzó en setiembre de 2008 en una experiencia piloto que involucró cinco empresas públicas uruguayas. El trabajo consistió en la elaboración de un modelo para el diagnóstico y planificación del trabajo con calidad y equidad de género en las organizaciones seleccionadas, así como la coordinación de un equipo técnico de consultoras/es que llevaron a cabo el trabajo de campo.

ACTIVIDADES

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

Diagnósticos Organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas (09/2008 - 09/2009)

El Proyecto se orienta a llevar a cabo diagnósticos organizacionales con perspectiva de género en cinco empresas públicas uruguayas. Los diagnósticos con perspectiva de género son herramientas metodológicas que permiten problematizar las prácticas organizacionales con el fin de revelar cómo las inequidades de género se introducen en la organización. Apoyándose en bases informacionales (cualitativas y cuantitativas) relevadas con perspectiva de género el diagnóstico organizacional permite comenzar un proceso de reflexión, evaluación y planificación para superar las inequidades de género presentes en la empresa. En el marco de este proyecto, el diagnóstico se realiza con el objetivo que la planificación de la gestión de recursos humanos no quede ligada a los procesos de significación construidos a partir de representaciones sociales sobre las diferencias entre hombres y mujeres, reproduciendo procesos de desigualdad persistente. A tales efectos el diagnóstico tiene dos productos teóricamente bien delimitados: a) La detección de zonas de inequidad (espacios de segregación horizontal, vertical construidos en torno a competencias, tareas, salarios, funciones,

cargas familiares, jerarquías, entre otras) b) Revelar categorías cognitivas en tanto justificaciones profesadas de la inequidad. Entendiendo por categorías aquellas conceptualizaciones que marcan límites al interior de un grupo de personas, atribuyendo características distintas a las personas situadas a un lado u otro de este límite como forma de justificar la existencia de una desigualdad Los productos del mismo son: a) la formación de un equipo interno capaz de gestionar las desigualdades de género en las organizaciones b) un diagnóstico organizacional c) elaboración de prácticas a ser implementadas a fin de superar las inequidades detectadas en las organizaciones estudiadas, 12 horas semanales

Ministerio de Desarrollo Social , Instituto Nacional de las Mujeres

Desarrollo

Cancelado

Alumnos encargados en el proyecto:

Especialización:3

Maestría/Magister:2

Financiación:

Institución del exterior, Remuneración

Equipo: PICASSO, FLORENCIA , SOSA, ANA , PERROTA, VALENTINA , GONZALEZ LAGO,

MARIANA , TELECHEA, DANIELLA

Palabras clave: trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

CARGA HORARIA

Carga horaria de docencia: 15 horas

Carga horaria de investigación: 23 horas

Carga horaria de formación RRHH: 10 horas

Carga horaria de extensión: 2 horas

Carga horaria de gestión: 10 horas

Producción científica/tecnológica

En línea con la Sociología del Trabajo mi producción científica busca dar respuesta a las siguientes preguntas: ¿Cuál es el sentido que en términos generales se le da al Trabajo en este período de profundas transformaciones estructurales?, y ¿cómo van transformándose las dinámicas de trabajo y del empleo atadas a esta producción de significados? Esto significa abordar el trabajo como una categoría de entendimiento y también como esfera de valoración social y, en tanto tal, como un campo de disputa donde se dirimen importantes procesos sociales tales como los de integración social, inclusión, acceso a derechos, bienestar y sus alternativa, segregación, exclusión, malestar. Debatiendo con las tesis del fin del trabajo, mi aporte es revelar los sentidos hegemónicos y contrahegemónicos del trabajo en las diferentes instancias en que este se pone en juego en la sociedad por los distintos actores: el estado, por medio de diseños institucionales y de políticas públicas, el empresario, por medio de estrategias productivas, y los trabajadores, con sus sindicatos, por medio de consignas para el diálogo, negociación o gestión de demandas. Ello permite proponer, siempre en base al razonamiento sociológico, soluciones viables a las distintas formas de alienación, procesos de exclusión y otras formas de injusticia social, y hacerlo por medio del propósito de revelar a las contradicciones del sentido hegemónico del trabajo y buscar alternativas que contribuyan al diálogo social. Actualmente, en el debate mundial sobre el futuro del trabajo y el trabajo del futuro, esta producción es importante en tanto implica discutir con las tesis del determinismo tecnológico, el vínculo entre el incremento de las habilidades técnicas con la inclusión social, la meritocracia como valor central en la construcción de la sociedad.

Esta producción se basa en un intenso trabajo de actualización, tanto a nivel teórico por medio de la incorporación de la teoría sociológica contemporánea a los estudios laborales latinoamericanos, como a nivel empírico, por medio de activar diferentes epistemologías y metodologías para dar cuenta de la realidad del trabajo, tanto la nacional como la comparada.

En un plano más concreto, mi producción ha contribuido a analizar:

- la centralidad de la gestión como problemática del trabajo (incluyendo hoy la gestión algorítmica)

- las dimensiones invisibilizadas del trabajo que permiten ampliar el sentido del trabajo y su conceptualización.

- los espacios de diferenciación entre los trabajadores identificando zonas de exclusión y categorías cognitivas que sirven de sustento a estos procesos

- la emergencia de diferentes grupos, identidades, culturas, que buscan reconocimiento (multiculturalismo) y los mecanismos que contribuyen a su inclusión /exclusión

- El papel del trabajo en el marco de un modelo de desarrollo sustentable
- regímenes de temporalidad en el trabajo

En suma, mi producción involucra la discusión y contribución al desarrollo de un marco teórico conceptual que contribuya a estos problemas y que permita revelar soluciones viables a un concepto inclusivo y ampliado de trabajo. Asimismo, afrontar desafíos para el desarrollo metodológico que permita la validación empírica mediante la innovación metodológica como parte de las demandas actuales para generar conocimiento en un contexto de aceleración del cambio y producción de grandes masas de información.

Producción bibliográfica

ARTÍCULOS PUBLICADOS

ARBITRADOS

Presentación del Dossier: Relaciones laborales en tiempos de post-pandemia en América Latina: empresarios, sindicatos y gobiernos. (Completo, 2023)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA, Cecilia Senen Gonzalez

Revista de Ciencias Sociales, v.: 36 52, p.:7 - 13, 2023

Palabras clave: relaciones laborales sindicatos trabajo sociología del trabajo pandemia

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: Montevideo

ISSN: 07167725

DOI: [DOI 10.26489/rvs](https://doi.org/10.26489/rvs)

<https://rcs.cienciasociales.edu.uy/index.php/rcs/issue/view/11/15>

Publicado enero 2023

Relaciones laborales en Uruguay: cambios, continuidades y desafíos para el futuro del trabajo (Completo, 2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA

Revista de Ciencias Sociales, v.: 36 52, p.:87 - 106, 2022

Palabras clave: pandemia relaciones laborales futuro del trabajo dialogo social trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: Montevideo

ISSN: 07167725

DOI: [10.26489/rvs](https://doi.org/10.26489/rvs)

<https://rcs.cienciasociales.edu.uy/index.php/rcs/issue/view/11/15>

Cambios del sindicalismo en Uruguay: demandas de reconocimiento y nuevos repertorios de acción colectiva. (Completo, 2021) Trabajo relevante

QUIÑONES, MARIELA

Desacatos Revista de Ciencias Sociales, v.: 67 septiembre-diciembre, p.:140 - 155, 2021

Palabras clave: trabajo repertorios de acción colectiva demandas de reconocimiento relaciones laborales sindicalismo Uruguay

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

Lugar de publicación: Ciudad de México

Escrito por invitación

ISSN: 24485144

DOI: doi.org/10.29340/2.1257

<https://desacatos.ciesas.edu.mx/index.php/Desacatos/article/view/2188>


Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS)

La cultura del trabajo: tensiones, disputas y dinámicas de reconocimiento. Una perspectiva

latinoamericana. Presentación del dossier (Completo, 2020)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , RIVERO CANCELA, LEONEL
Concurrencias y controversias latinoamericanas, v.: 1 20 , p.:11 - 15, 2020
Palabras clave: trabajo cultura del trabajo reconocimiento estudios latinoamericanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales /
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: Organismos Internacionales ALAS
ISSN: 22191631
https://sociologia-alas.org/wp-content/uploads/2020/04/revista_abril2020.pdf
Compiladora y organizadora del dossier

Scopus  

La cultura del trabajo en disputa: el sindicalismo uruguayo en el marco de las luchas sociales por el reconocimiento de la dignidad del trabajador y su derecho a un trabajo digno (Completo, 2020) 

QUIÑONES, MARIELA
Concurrencias y controversias latinoamericanas, v.: 11 20 , p.:37 - 56, 2020
Palabras clave: sindicalismo relaciones laborales cultura del trabajo demandas de reconocimiento
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones Laborales
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: ALAS
Escrito por invitación
ISSN: 22191631
<http://ojs.sociologia-alas.org/index.php/CyC/issue/view/22/CyCL%20Vol.11%20N%C3%BAAn.%2020%20A%C3%B1o>

Scopus  

Sociología del Management. Presentación (Completo, 2018)

QUIÑONES, MARIELA
Revista de Ciencias Sociales, v.: 31 43 , p.:9 - 14, 2018
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: Montevideo
Escrito por invitación
ISSN: 07975538
DOI: [10.26489/rvs](https://doi.org/10.26489/rvs)
<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/acceda-a-las-revistas-d>

latindex  

Políticas públicas y regulación laboral en Uruguay (Completo, 2015)

QUIÑONES, MARIELA , PUCCI, FRANCISCO
Cuadernos del CENDES, v.: 89 89 32, p.:1 - 36, 2015
Palabras clave: políticas laborales políticas públicas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Venezuela
Escrito por invitación
ISSN: 10122508
<http://www.ucv.ve/organizacion/vrac/gerencia-de-investigacion-cientifica-y-humanistica/cendes/public>
aceptado para publicación


Scopus  

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo (Completo, 2015)

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA
Revista Punto Género, v.: 5 5 1, p.:25 - 41, 2015

Palabras clave: desigualdades de genero autonomía trabajo emocional
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: Santiago de Chile
ISSN: 07190417
DOI: [10.5354/0719-0417.2015.37657](https://doi.org/10.5354/0719-0417.2015.37657)
<https://revistapuntogenero.uchile.cl/index.php/RPG/article/view/37659>
WEB OF SCIENCE™

Nouveau syndicalisme, nouveaux syndicats. Impacts recherchés et effets inattendus du gouvernement Mujica dans le monde des travailleurs (Completo, 2014)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Cahiers des Amériques latines, 77 , 2014
Palabras clave: políticas laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
Lugar de publicación: IHEAL CREDA
ISSN: 11417161
<http://cal.revues.org/3422>
Cahiers des Amériques latines Institut des hautes études de l'Amérique latine Université Sorbonne-Nouvelle Paris-3 Centre de recherche et de documentation sur les Amériques, Creda UMR 7227
28, rue Saint-Guillaume 75007 Paris
Scopus® 

Uruguays Miracle: Redistribution and the Growth of Unionism (Completo, 2014)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Global Dialogue, v.: 4 4 , 2014
Palabras clave: relaciones laborales sindicalismo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva
Medio de divulgación: Internet
ISSN: 14500590
<http://isa-global-dialogue.net/volume-4-issue-1/>

La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay (Completo, 2011)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Revista de Ciencias Sociales, v.: 29 1 , p.:55 - 76, 2011
Palabras clave: relaciones laborales diálogo social gestión de recursos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Medio de divulgación: Papel
ISSN: 16884981
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-4.pdf>

Gobiernos progresistas y mundo del trabajo en América Latina. El caso uruguayo. (Completo, 2010)

QUIÑONES, MARIELA
Estudios Sociológicos de El Colegio de México, v.: 5 8 2011, p.:65 - 82, 2010
Palabras clave: trabajo políticas sociales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Mexico
ISSN: 01854186
aceptado para su publicación



¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas? (Completo, 2009)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Psicoperspectivas Individuo y Sociedad, v.: 8 2 , p.:57 - 81, 2009
Palabras clave: políticas sociales inclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Santiago de Chile
ISSN: 07186924
DOI: [10.2225](https://doi.org/10.2225)
<http://www.psicoperspectivas.cl/index.php/psicoperspectivas/issue/view/10>

L'action sociale du gouvernement du Frente Amplio (Completo, 2009)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Problèmes d'Amérique latine, v.: 74 p.:79 - 94, 2009
Palabras clave: políticas sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas de empleo y trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Paris
ISSN: 07651333
<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3055181>

[latindex](#)

Demandes de formation et formation pour le travail dans le secteur des services financiers en Uruguay: biais de genre et evaluation par les compétences (Completo, 2009)

QUIÑONES, MARIELA
Formation emploi, v.: 107 p.:57 - 72, 2009
Palabras clave: trabajo género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Paris
ISSN: 07596340
<http://formationemploi.revues.org/index2013.html>

[Scopus](#)

Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay (Completo, 2008)

QUIÑONES, MARIELA , QUIÑONES, MARIELA
REVISTA NOVA TESIS-ARTRA de, 9 , p.:65 - 74, 2008
Palabras clave: relaciones laborales diálogo social negociación colectiva
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Buenos Aires
ISSN: 1851085X
http://www.artra.org.ar/O3a_ra.html

La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo (Completo, 2008)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Relaciones Laborales, v.: 107 16 , p.:11 - 33, 2008
Palabras clave: trabajo competencias
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Montevideo
ISSN: 1688308X
<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2979693>

Requerimientos de educación y demandas de capacitación del sector financiero -aportes para la reflexión de la relación Educación-Trabajo desde una mirada de género (Completo, 2006)

QUIÑONES, MARIELA

, 23 añoXIX, p.:76 - 87, 2006

Palabras clave: trabajo género educación

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Montevideo

ISSN:

<http://www.fcs.edu.uy/archivos>

link completo

<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Aportes%20para%20la%20reflexi%C3%B3n%20de%20la%20relaci%C3%B3n%20Educaci%C3%B3n%20y%20Trabajo%20desde%20una%20mirada%20de%20g%C3%A9nero.%20Requerimientos%20de%20educaci%C3%B3n>[latindex](#)**Gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo (Completo, 2005)**

QUIÑONES, MARIELA

Relaciones Laborales, 11 , p.:126 - 164, 2005

Palabras clave: Competencias laborales trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Montevideo

ISSN: 1688308X

Gestión de Cultura Organizacional y Prácticas de Recursos Humanos en la Banca Española Multinacional (Completo, 2005)

QUIÑONES, MARIELA

Revista Galega de Economía, v.: 14 I 2005, p.:1 - 18, 2005

Palabras clave: trabajo cultura organizacional

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Santiago de Compostela

ISSN: 11322799

http://www.usc.es/econo/RGE/Vol14_1_2/Castelan/art17c.pdf[Scopus](#) [latindex](#)**La incorporación del trabajador al trabajo: gestión y auto-gestión de los conocimientos en la sociedad del control (la perspectiva de la Sociología del Trabajo) (Completo, 2004)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Revista de Ciencias Sociales, v.: 16 Año 8, p.:77 - 116, 2004

Palabras clave: trabajo Gestión del Conocimiento

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Buenos Aires

ISSN: 07975538

<http://www.izt.uam.mx/sotraem/RELET.htm>[latindex](#)**La Reforma laboral y las nuevas funciones del Sindicalismo Uruguayo (Completo, 2001)**

SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA

Estudios Sociológicos de El Colegio de México, v.: 22 p.:3 - 32, 2001

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Lugar de publicación: Buenos Aires
ISSN: 01854186

[latindex](#)

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay (Completo, 2000)

SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA
Sociologías, v.: 4 año 2, p.:20 - 65, 2000
Palabras clave: relaciones laborales trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Porto Alegre, Brasil
ISSN: 15174522

[Scopus](#)

La Instalación de la Flexibilidad en Uruguay (Completo, 2000)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Estudios Sociológicos de El Colegio de México, v.: XVIII 54 , p.:581 - 617, 2000
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: México
ISSN: 01854186
<http://redalyc.uaemex.mx/pdf/598/59854306.pdf>

[latindex](#)

Sistemas de Relaciones Laborales y procesos de globalización en la Banca: claves de encuentro con el discurso multinacional (Completo, 2000)

QUIÑONES, MARIELA
Revista de Ciencias Sociales, 17 , p.:14 - 26, 2000
Palabras clave: relaciones laborales globalización trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
Lugar de publicación: Montevideo
ISSN: 03039862
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=183>

[latindex](#)

LIBROS

La Agenda Laboral en el contexto de la pandemia covid-19 en América latina y el Caribe (Participación , 2023)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia
Publicado
Edición: Clacso, Grupos de trabajo de CLACSO
Editorial: Clacso , Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tipo de publicación: Divulgación
Escrito por invitación
Palabras clave: trabajo relaciones laborales pandemia
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
ISSN/ISBN: 978-987-813-510-6
Financiación/Cooperación:
Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO) / Apoyo financiero, Argentina
<https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/248527/1/La-agenda-laboral.pdf>

Capítulos:
El futuro del trabajo y la postpandemia en Uruguay: fortalecer el diálogo social como instancia comunicativa
Organizadores: Cecilia Senén Gonzalez y Antonio Aravena Carrasco

Página inicial 179, Página final 192

Del Instituto de Ciencias Sociales al Departamento de Sociología (Participación , 2022) Trabajo relevante

QUIÑONES MONTORO, MARIELA

Publicado

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978-9974-747-56-2

Capítulos:

Demandas de capacitación y formación para el trabajo en el sector de servicios financieros: sesgos de genero y evaluación por competencias

Organizadores: Colegiado del Departamento de Sociología: Sebastián Aguiar, Miguel Serna, Felipe

Arocena, Mariana Fry y Valentina Torre

Página inicial 55, Página final 88

Trabalho, gestão e subjetividades na América Latina: trajetórias de transformações recentes (Participación , 2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia

Edición: Universidade de São Paulo, Coleção Desbordar

Editorial: Portal de Livros Abertos USP , San Pablo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: trabajo reconocimiento industria del software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN:

www.livrosabertos.sibi.usp.br

Capítulos:

Dinámicas de reconocimiento en el trabajo y procesos de individuación en el contexto de la industria del software

Organizadores:

Página inicial 0, Página final 0

Nuevo Tratado Internacional de Sociología del Trabajo (Participación , 2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia

Edición: Anthropos

Editorial: ALast , Ciudad de Mexico

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Escrito por invitación

Palabras clave: empresarios relaciones laborales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN:

Capítulos:

4.3 Corporaciones y los cambios socioprofesionales.

Organizadores:

Página inicial 0, Página final 0

Trabajo y luchas sociales en América Latina: la pandemia y sus implicancias laborales y sociopolíticas. (Participación , 2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia

Editorial: OIT , Santiago de Chile

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Escrito por invitación

Palabras clave: pandemia trabajo relaciones laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo
Medio de divulgación: Internet
ISSN/ISBN:

Capítulos:
Capítulo 5: Uruguay frente a la crisis del COVID -19: cambios, continuidades y desafíos para el futuro del trabajo.
Organizadores:
Página inicial 0, Página final 0

El Uruguay desde la Sociología 18 (Participación , 2021)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA, ACOSTA CASCO , RIVERO , COSSE
Publicado
Edición: 2021, 18
Editorial: Departamento de Sociología / Mastergraf , Montevideo
Tipo de publicación: Investigación
Escrito por invitación
Palabras clave: trabajo sociología del trabajo regímenes laborales relaciones laborales actores laborales dialogo social
Medio de divulgación: Internet
ISSN/ISBN: 1688-9932
Financiación/Cooperación:
Facultad de Ciencias Sociales / Apoyo financiero, Uruguay

Capítulos:
Sociología del trabajo: regímenes, relaciones y actores laborales
Organizadores: Rafael Paternain
Página inicial 27, Página final 46

El sindicalismo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (, 2020)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE MARCOS , Acosta, Ma. Julia , COSSE, LEONARDO , RIVERO, LEONEL
Publicado
Número de volúmenes: 100
Número de páginas: 129
Edición: Primera
Editorial: Mastergraf SRL , Montevideo
Tipo de publicación: Divulgación
Palabras clave: Sindicalismo demandas de reconocimiento relaciones laborales uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 978-92-2-328437-4
Financiación/Cooperación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Remuneración, Uruguay

Trabajo y Capitalismo: relaciones y colisiones sociales (Compilación Compilación , 2019)

QUIÑONES, MARIELA , FRANCISCO PUCCI , BIALACOVSKY, A , ANTUNES, R.
Publicado
Número de volúmenes: 500
Número de páginas: 388
Edición: Primera
Editorial: TESEO ALAS CLACSO , Buenos Aires
Tipo de publicación: Investigación
Referado
Palabras clave: TRABAJO sindicalismo procesos de trabajo subjetividades
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789877232189
Financiación/Cooperación:
Asociación Latinoamericana de Sociología / Apoyo financiero, Argentina
http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20191024033521/Trabajo_y_capitalismo.pdf

El Uruguay desde la Sociología XVII (Participación , 2019)

QUIÑONES, MARIELA , Acosta, Ma. Julia , Leonel Rivero

Publicado

Edición: XVII

Editorial: Mastergraf SRL Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789877232189

Financiación/Cooperación:

Facultad de Ciencias Sociales / Apoyo financiero, Uruguay

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/el-uruguay-desde-la-soc>

Capítulos:

Demandas de reconocimiento del sindicalismo uruguayo ¿Cuál es su contribución al diálogo social en torno a la cultura de trabajo para el desarrollo??

Organizadores: Mariela Quiñones

Página inicial 45, Página final 65

El Uruguay desde la Sociología 16: Sindicalismo y multiculturalidad (Participación , 2018)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE MARCOS , MA. JULIA ACOSTA CASCO , COSSE, LEONARDO , RIVERO, LEONEL

Publicado

Edición: XVI

Editorial: Mastergraf SRL Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: Sindicalismo relaciones laborales

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789877232189

Financiación/Cooperación:

Facultad de Ciencias Sociales / Apoyo financiero, Uruguay

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/el-uruguay-desde-la-soc>

El Uruguay desde la Sociología XVI (Participación , 2018)

QUIÑONES, MARIELA , Acosta, Ma. Julia , Marcos SUPERVIELLE MILBURN , Leonel Rivero , COSSE, LEONARDO

Publicado

Edición: XVI

Editorial: Mastergraf SRL Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: cultura del trabajo repertorios de acción acción colectiva sindicalismo trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789877232189

Financiación/Cooperación:

Facultad de Ciencias Sociales / Apoyo financiero, Uruguay

<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/el-uruguay-desde-la-soc>

Capítulos:

Sindicalismo y Multiculturalidad: repertorios de luchas colectivas del sindicalismo en Uruguay

Organizadores: Mariela Quiñones

Página inicial 153, Página final 170

El Uruguay desde la Sociología (Compilación Compilación , 2017)

QUIÑONES, MARIELA , Acosta, Ma. Julia

Publicado

Número de volúmenes: 200

Número de páginas: 330

Edición: Primera
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Tipo de publicación: Investigación
Escrito por invitación
Palabras clave: Organizaciones Management trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974013889
Financiación/Cooperación:
Facultad de Ciencias Sociales / Apoyo financiero, Uruguay
<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/inicio/publicaciones/el-uruguay-desde-la-soc>

Uruguay: Identificación de oportunidades para promover la creación de empleos verdes en la citricultura (, 2017)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Número de volúmenes: 200
Número de páginas: 86
Edición: Primera
Editorial: Organización Internacional del Trabajo , Uruguay
Tipo de publicación: Investigación
DOI: [978-92-2-328438-1](https://doi.org/10.978-92-2-328438-1)
Escrito por invitación
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 978-92-2-328437-4
Financiación/Cooperación:
Organización Internacional del Trabajo / Remuneración, Chile
www.ilo.org/santiago

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2016)

QUIÑONES, MARIELA , ACOSTA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Edición: 1
Editorial: María Julia Acosta , Motevideo
Tipo de publicación: Investigación
Escrito por invitación
Palabras clave: gestión de recursos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974012707
<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/wp-content/uploads/sites/3/2015/12/Libro-Uru>

Capítulos:
Gestión de recursos humanos. Su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas
Organizadores: Marcelo Boado coordinador
Página inicial 205, Página final 220

Travail, jeunesse et migrations: regards croisés Europe-Amérique latine à l'heure de la mondialisation (Participación , 2016) Trabajo relevante

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Iheal CRED A , París
Tipo de publicación: Divulgación
Referado
Escrito por invitación
Palabras clave: trabajo juventud precariedad laboral
Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 782371540347

Capítulos:

Uruguay: les jeunes face à la précarité

Organizadores: Paul Bouffarigue, Mariana Busso et Marcos Supervielle

Página inicial 69, Página final 96

Empleos verdes para un desarrollo sostenible (, 2016)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Número de volúmenes: 100

Número de páginas: 96

Editorial: Organización Internacional del Trabajo , Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación

Escrito por invitación

Palabras clave: empleo decente empleo ambiental empleo verde

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789223301194

Financiación/Cooperación:

Organización Internacional del Trabajo / Remuneración, Suiza

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_493362.pdf

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2016)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Publicado

Edición: 14

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: trabajo Cultura del trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974013889

<http://cienciasociales.edu.uy/departamentodesociologia/>

Capítulos:

Trabajar en el siglo XXI: la búsqueda del reconocimiento

Organizadores: Marcelo Boado

Página inicial 151, Página final 164

Miradas de sociología cualitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis. (, 2015)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Publicado

Número de volúmenes: 300

Número de páginas: 150

Edición: 1

Editorial: Ediciones Universitarias , Montevideo

Tipo de publicación: Material didáctico

Palabras clave: Metodología cualitativa Epistemología

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974011564

Financiación/Cooperación:

Comisión Sectorial de Enseñanza / Apoyo financiero, Uruguay

http://www.eduper.edu.uy/publicacion_generica/introduccion-a-la-sociologia/

se encuentra en proceso de revisión para su segunda edición

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2015)

QUIÑONES, MARIELA , NIÓN SOLEDAD

Publicado

Número de volúmenes: 14

Edición: 14

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Palabras clave: Empleos verdes Sustentabilidad

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974013889

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay de

Capítulos:

¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo? En el Uruguay del siglo XXI

Organizadores: Marcelo Boado

Página inicial 165, Página final 180

El Uruguay desde la Sociología XIII (Participación , 2015)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARIA JULIA

Publicado

Número de volúmenes: 13

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: trabajo Recursos Humanos ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / SOCIOLOGIA DEL LOS RECURSOS HUMANOS

Medio de divulgación:

ISSN/ISBN: 9789974012707

www.cienciassociales.edu.uy

Capítulos:

Gestión de recursos humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas.

Organizadores: Boado, Marcelo

Página inicial 205, Página final 221

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2014)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Número de volúmenes: 12

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: género gestión de recursos humanos sector software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974011410

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:

Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 175, Página final 186

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2014)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Publicado
Número de volúmenes: 12
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Tipo de publicación: Investigación
Palabras clave: gestión de recursos humanos sector software
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974011410
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:
Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 213, Página final 227

RECONFIGURACIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE SINDICATOS, PARTIDOS Y ESTADO EN AMÉRICA LATINA (Participación , 2014)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Número de volúmenes: 1
Editorial: Clacso , Buenos Aires
Tipo de publicación: Investigación
Escrito por invitación
Palabras clave: relaciones laborales diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789588207636
Financiación/Cooperación:
Institución del exterior / Apoyo financiero,
https://www.clacso.org.ar/libreria-latinoamericana/buscar_libro_detalle.php?id_libro=1167&campo=auto

Capítulos:
Corporativismo y sociedad salarial en el Uruguay
Organizadores: Juan Carlos Celis Ospina Enrique de la Garza Toledo y Julio Cesar Neffa
Página inicial 241, Página final 268

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2013)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA , VAN ROMPAEY, ERIKA
Publicado
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Palabras clave: gestión de recursos humanos trabajo inmaterial
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974009769
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:
Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 331, Página final 346

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2013)

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA
Publicado
Número de volúmenes: 11
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Palabras clave: Desigualdades sociales trabajo inmaterial
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974009769
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:
Las dimensiones descuidadas del trabajo
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 347, Página final 359

Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguay (, 2013) Trabajo relevante

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , SEGANTINI, MARCOS
Publicado
Número de volúmenes: 300
Número de páginas: 132
Edición: 1
Editorial: CSIC Udelar bibliotecaplural , Montevideo
Tipo de publicación: Investigación
Palabras clave: Sociología del Trabajo Recursos Huamos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974010666
Financiación/Cooperación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay

El Uruguay desde la Sociología X (Participación , 2012)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Universidad de la República , Montevideo
Palabras clave: gestión de recursos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974003972
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1187&CatId=40&SubCatId=402>

Capítulos:
Hacia donde van las evaluaciones de desempeño laborales
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 307, Página final 322

Relaciones Laborales y sociedades democráticas en Américas Latina y Europa (Compilación Catálogo , 2011)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Número de volúmenes: 300
Número de páginas: 154
Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 0797553805
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/RevCienSoc%2029-1.pdf>
Organizadora y compiladora del numero 29 de la Revista de Ciencias Sociales. Departamento de Sociología

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2011)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , SEGANTINI, MARCOS
Publicado
Editorial: Departamento de Sociología Udelar , Montevideo
Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanos
Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 978997400755
<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=975>

Capítulos:
Lógicas de gestión del trabajo en la industria manufacturera exportadora uruguaya
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 79, Página final 98

Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo Uruguay 2005 2009. (, 2011)

QUIÑONES, MARIELA , NOTARO, JORGE , SENATORE, LUIS , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Número de volúmenes: 1
Número de páginas: 230
Editorial: CSIC , Montevideo
Palabras clave: relaciones laborales trabajo políticas sociales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974008106
Financiación/Cooperación:
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay
http://jorgenotaro.com/libros_politicas_publicas.html

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2010)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado , Montevideo
Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974003972
[http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%](http://www.fcs.edu.uy/archivos/Qui%C3%B1ones%20Pautas%20de%20desigualdad%20de%20g%C3%97)

Capítulos:
Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 21, Página final 39

Colección Temas de Derecho Laboral (Participación , 2010)

QUIÑONES, MARIELA , NOTARO, JORGE , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Errepar , Buenos Aires
Palabras clave: trabajo mercado de trabajo jóvenes
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789870111313
http://www.errepar.com/nova/nova_modulos/libros/Productos_Datos/pdf/22550317.pdf

Capítulos:
Mercado de trabajo y jóvenes en el Uruguay. Una perspectiva sociológica
Organizadores: Dra. Andrea García Vior
Página inicial 137, Página final 172

El Uruguay desde la Sociología VIII (Participación , 2010)

QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Palabras clave: políticas sociales metodología de la investigación
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974003972
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Federico%20da%20Costa%20-%20Mariela%20Qui%C3%B1ones%20-%20Marcos%20Su>
En edición

Capítulos:
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 113, Página final 120

Estado, instituciones laborales y acción sindical en países del MERCOSUR frente al contexto de la crisis mundial (Participación , 2010)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Editorial: Prometeo , Buenos Aires
Palabras clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9875744298
http://www.scielo.org.ar/scielo.php?pid=S1851-96012011000200007&script=sci_arttext

Capítulos:
Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2010)
Organizadores: Arturo Fernandez, Cecilia Senen Gonzalez
Página inicial 22, Página final 44

El Uruguay desde la Sociología VII (Participación , 2009)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo
Palabras clave: desarrollo profesional equidad de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789974003972
<http://www.fcs.edu.uy/archivos/Mariela%20Qui%C3%B1ones%20Equidad%20de%20g%C3%A9nero%20>

Capítulos:
Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen
Organizadores: Departamento de Sociología
Página inicial 163, Página final 177

Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales (Participación , 2009)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Editorial: CLACSO , Buenos Aires
Palabras clave: Competencias laborales trabajo desigualdad social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9789871543250
<http://biblioteca.clacso.edu.ar/ar/libros/coedicion/neffa1/00cred.pdf>

Capítulos:
Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo. Aporte para el debate en torno a la gestión por competencias.
Organizadores: Julio Cesar Neffa, Enrique de la Garza Toledo, Leticia Muñiz Terra
Página inicial 309, Página final 330

Discriminadas y privilegiadas: las trabajadoras del sector financiero (Participación , 2009)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Naciones Unidas , Santiago de Chile

Palabras clave: sector financiero desigualdad social

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978923232644

Financiación/Cooperación:

Institución del exterior / Apoyo financiero,

<http://www.eclac.org/publicaciones/xml/8/36798/CUE93interior.pdf>

Capítulos:

Cambios organizacionales y nuevas formas de desigualdad

Organizadores: Nieves Rico y Flavia Marco

Página inicial 107, Página final 130

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2008)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Departamento de Sociología , Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974003972

<http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=910>

Capítulos:

Enfoque por competencias: aportes desde una mirada interaccionista del trabajo

Organizadores: Departamento de Sociología

Página inicial 313, Página final 324

El Uruguay desde la Sociología V (Participación , 2007)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: Desigualdades sociales Competencias laborales género

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789974003972

Financiación/Cooperación:

Institución del exterior / Apoyo financiero,

www.rau.edu.uy/soc

<http://www.worldcat.org/title/uruguay-desde-la-sociologia-v-5a-reunion-anual-de-investigadores-del-departamento-de-sociologia-en-homenaje-a-graciela-prat/oclc/269441283>

Capítulos:

Pautas de desigualdad de género en el mundo social productivo uruguayo: del modelo taylorista al enfoque por competencias

Organizadores: Francisco Pucci

Página inicial 181, Página final 222

Sobre cercanías y distancias: problemáticas vinculadas a la fragmentación social en el Uruguay actual (Participación , 2007)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Publicado

Editorial: Ediciones Cruz del Sur , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: trabajo exclusion social desigualdades sociales sentidos del trabajo pobreza

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974806443

http://www.aupsicomotricidad.org/pmb/opac_css/index.php?lvl=notice_display&id=809

Capítulos:

¿Es posible concebir políticas de inclusión alternativas?

Organizadores: Mónica de Martino, Luis Eduardo Morás

Página inicial 101, Página final 124

Innovación y cambio en las organizaciones: nuevas perspectivas para el trabajo humano (Participación , 2007)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: innovación organizaciones

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9788874780248

citado:

<http://www.ccee.edu.uy/investigacion/cultura/gestion%20de%20la%20innovacion%20aplicacion%20en>

Capítulos:

La Innovación Organizacional como espacio de análisis sociológico: hacia la elaboración de un enfoque socioconstruccionista de la innovación organizacional

Organizadores:

Página inicial 83, Página final 94

Relaciones de poder y trabajo. Las formas contemporáneas de explotación laboral. (Participación , 2007)

QUIÑONES, MARIELA , QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Poder y Trabajo , Buenos Aires

Palabras clave: trabajo organizaciones Recursos Humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9789872405403

<http://www.ceil-piette.gov.ar/docpub/libros/relpodertrabajo.pdf>

Capítulos:

Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional en Latinoamérica

Organizadores: Drolas Ana, Juan Montes Cató, Paula Lenguita

Página inicial 97, Página final 134

Aportes para la Construcción de lo Colectivo (Participación , 2006)

QUIÑONES, MARIELA , ACOSTA, MARÍA JULIA , BARROS, GERMÁN

Publicado

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: trabajo sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN:

Capítulos:

Desafíos, perspectivas y estrategias del movimientos sindical: un marco analítico

Organizadores: Luis Leopold

Página inicial , Página final

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2006)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo CAMBIO ORGANIZACIONAL

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9974003490
<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulos:
Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero
Organizadores: Enrique Mazzei
Página inicial 221, Página final 242

Demandas de capacitación en el sector financiero: sesgos de género y evaluación por competencias (, 2005)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Número de páginas: 79
Editorial: Cepal. Secretaría de la Mujer , Santiago de Chile
Tipo de publicación: Investigación
Escrito por invitación
Palabras clave: género desigualdades sociales trabajo competencias laborales estudios comparados sector financiero
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 15644170
Financiación/Cooperación:
Institución del exterior / Remuneración,
www.eclac.org

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2005)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo
Palabras clave: Competencias laborales trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9974002656
<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/>

Capítulos:
Demandas de capacitación y formación para el trabajo en el sector de servicios financieros.
Evaluación por competencias y sesgos de género
Organizadores: Enrique Mazzei
Página inicial 307, Página final 332

Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores (Participación , 2005)

QUIÑONES, MARIELA , Marcos SUPERVIELLE MILBURN
Publicado
Edición: CLACSO
Editorial: CLACSO , Buenos Aires
Tipo de publicación: Investigación
Palabras clave: trabajo exclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 9871183232
<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/crop/Trabprod.pdf>

Capítulos:
De la Marginalidad a la exclusión social: cuando el empleo desaparece
Organizadores: Sonia Alvarez Laguizamón (compiladora)

Página inicial 99, Página final 136

La práctica multidisciplinaria en la Organización del Trabajo (Participación , 2005)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Palabras clave: Competencias laborales trabajo enfoque de género

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974785189

Capítulos:

Evaluación de las Políticas de Recursos Humanos en el Sector de Servicios Financieros. Política de formación: tendencias homogeneizantes efectos divergentes

Organizadores: Luis Leopold

Página inicial 222, Página final 223

Boletín técnico interamericano de formación profesional: Diálogo social (Participación , 2005)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Número de volúmenes: 156

Editorial: Cinterfor OIT , Montevideo

Palabras clave: relaciones laborales diálogo social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 02542439

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/156/pdf/quinones.pdf>

Capítulos:

Las nuevas dimensiones del Diálogo Social

Organizadores:

Página inicial 9, Página final 31

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2004)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Editorial: iencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: relaciones laborales trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974002656

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulos:

Gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales en el sector financiero

Organizadores: Enrique Mazzei

Página inicial 293, Página final 313

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2004)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

Publicado

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo

Palabras clave: trabajo Gestión del Conocimiento

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 9974002656

<http://www.rau.edu.uy/fcs/soc/Publicaciones/Libros/Uruguay2.html>

Capítulos:

La incorporación del trabajador al Trabajo: Gestión y Auto-Gestión de los Conocimientos en la

Sociedad del Control. La perspectiva de la Sociología del Trabajo.
Organizadores: Enrique Mazzei
Página inicial 265, Página final 292

Uruguay Hoy, Paisaje después del 31 de octubre (Participación , 2004)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Caballo Perdido , Montevideo
Palabras clave: trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 8484428478

Capítulos:
Los significados del Trabajo en el Uruguay y las dinámicas atadas a su desarrollo
Organizadores: Oscar Brando
Página inicial 9, Página final 31

El Uruguay desde la Sociología (Participación , 2003)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales , Montevideo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN:
www.fcs.edu.uy/soc

Capítulos:
Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio
Organizadores: Enrique Mazzei
Página inicial 234, Página final 244

Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos: nuevas aproximaciones (Participación , 2002)

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Editorial: Biblioteca Nueva , Oviedo
Palabras clave: trabajo herramientas de gestión
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
ISSN/ISBN: 8470308335

Capítulos:
Sistemas de Evaluación de Desempeño y su significación para los trabajadores
Organizadores: Estaban Agulló Tomás; Carlos Remeseiro, José Antonio Fernández Alonso
Página inicial 420, Página final 427

DOCUMENTOS DE TRABAJO

Los sistemas de evaluación de desempeño en la banca (2003)

Completo
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS
v: 71
Montevideo
Palabras clave: herramientas de gestión
Medio de divulgación: Papel

«La incorporación del trabajador al Trabajo: gestión del conocimiento y sociología del trabajo» (2003)

Completo
QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS

v: 71

Departamento de Sociología

Palabras clave: trabajo gestión de recursos humanosAutogestión

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» (2001)

Completo

QUIÑONES, MARIELA, SUPERVIELLE, MARCOS

v: 45

Departamento de Sociología

Palabras clave: trabajo políticas laboralesflexibilidad laboral

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

«La Instalación de la Flexibilidad en el Uruguay» (1999)

Completo

QUIÑONES, MARIELA

v: 44

Departamento de Sociología

Palabras clave: Desigualdades sociales metodologías cuantitativas método de componentes principales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

Medio de divulgación: Papel

Actores de las Relaciones Laborales y su Interacción en la Negociación Colectiva -Análisis de Acuerdos y Convenios Colectivos Laborales celebrados en Uruguay (1998)

Completo

QUIÑONES, MARIELA

v: 9

Udelar

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo: Unidad de Relaciones y Cooperación con el Sector Sindical Universidad de la República

Estructura de la desigualdades sociales en el Uruguay. Análisis de Componentes Principales (1993)

Completo

QUIÑONES, MARIELA

v: 18

Montevideo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Desigualdades Sociales

Medio de divulgación: Papel

Documento de Trabajo del Departamento de sociología (Udelar)

PUBLICACIÓN DE TRABAJOS PRESENTADOS EN EVENTOS

Lógicas empresariales y orientaciones de valor en el empresario uruguayo (2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA

Publicado

Resumen expandido

Evento: Nacional

Descripción: XIV Congreso Español de Sociología

Ciudad: Murcia

Año del evento: 2022

Medio de divulgación: Internet

<https://www.conftool.com/fes2022>

La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento (2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia
Publicado
Resumen expandido
Evento: Nacional
Descripción: XIV Congreso Español de Sociología
Ciudad: Murcia
Año del evento: 2022
Publicación arbitrada
Palabras clave: lógicas empresariales cultura del trabajo trabajo relaciones laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
<https://www.conftool.com/fes2022>

La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento (2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Acosta, Ma. Julia
Publicado
Resumen expandido
Evento: Nacional
Descripción: XIV Congreso Español de Sociología
Ciudad: Murcia
Año del evento: 2022
Anales/Proceedings: Anales XIV Congreso Español de Sociología
Publicación arbitrada
Ciudad: Murcia
Palabras clave: trabajo teletrabajo sociología del management
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
<https://www.conftool.com/fes2022/index.php?page=submissions>

Los dilemas organizacionales del sindicalismo y su vínculo con la construcción de modelos de desarrollo (2018)

QUIÑONES, MARIELA , Leonel Rivero , Acosta, Ma. Julia
Publicado
Completo
Evento: Internacional
Descripción: V Congreso de la Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios de la Organización -Red Pilares-,
Ciudad: Santiago de Chile
Año del evento: 2018
Anales/Proceedings: Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales
Volumen: 2
Pagina inicial: 1523
Pagina final: 1531
ISSN/ISBN: 978-956-398-413-2
Publicación arbitrada
Editorial: Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios de la Organización (Red Pilar
Ciudad: Santiago de Chile
Palabras clave: estudios organizacionales; estudios críticos sindicalismo uruguay
Medio de divulgación: Otros
Financiación/Cooperación:
Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios de la Organización / Apoyo financiero, Chile
www.redpilares.org
Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales / compilado por Gregorio Pérez-Arrau, Marcela Mandiola, Pablo Isla, Rodrigo Muñoz y Nicolás Ríos. - 1a ed. - Santiago de Chile: Red de Posgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios Organizacionales, 2018.

Changements dans le syndicalisme uruguayen dans le contexte d'un système de relations de travail

post-fordiste (2018)

QUIÑONES, MARIELA

Publicado

Resumen expandido

Evento: Internacional

Descripción: XVI^emes Journées Internationales de sociologie du travail.

Ciudad: Paris

Año del evento: 2018

Anales/Proceedings:Le travail en Luttés: résistances, conflictualités et action collectives

Pagina inicial: 154

Pagina final: 155

Publicación arbitrada

Editorial: Le cenam

Ciudad: Paris

Palabras clave: sindicatos Uruguay repertorios de acción colectiva relaciones laborales

Medio de divulgación: Internet

Financiación/Cooperación:

Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) / Otra, Francia

<https://jst2018.sciencesconf.org/>**Las relaciones de género en el sector del software: los límites de la autonomía en el trabajo (2014)**

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Publicado

Completo

Evento: Regional

Descripción: XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014.

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2014

ISSN/ISBN: 2301-1734

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Ciudad: Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion>**Sociología del Management: la problemática de la gestión en la industria del software (2014)**

QUIÑONES, MARIELA , SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA

Publicado

Completo

Evento: Regional

Descripción: XIII Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de 2014.

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2014

Anales/Proceedings:¿Qué desarrollo para Uruguay?

ISSN/ISBN: 2301-1734

Editorial: Facultad de Ciencias Sociales

Ciudad: Montevideo

Palabras clave: gestión de recursos humanos sector software

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

<http://cienciassociales.edu.uy/investigacion/jornadas-de-investigacion/xiii-jornadas-de-investigacion>**Las dimensiones descuidadas del trabajo (2013)**

QUIÑONES, MARIELA , VAN ROMPAEY, ERIKA

Publicado

Completo

Evento: Internacional

Descripción: VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO

Ciudad: San Pablo

Año del evento: 2013
Anales/Proceedings: Anais Electrónicos
Publicación arbitrada
Palabras clave: trabajo inmaterial sector informático
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Gestión del trabajo y de los trabajadores en la industria del software uruguay (2013)

QUIÑONES, MARIELA, VAN ROMPAEY, ERIKA, SUPERVIELLE, MARCOS, ACOSTA, MARÍA JULIA
Publicado
Completo
Evento: Internacional
Descripción: VII CONGRESO LATINOAMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO
Ciudad: San Pablo
Año del evento: 2013
Anales/Proceedings: Anais Electrónicos
Publicación arbitrada
Palabras clave: industria del software gestión de recursos humanostrabajo inmaterial
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Internet
<http://www.alast2013.com.br/gt13.asp>

Desafíos para una nueva gestión de recursos humanos: el caso de la industria del software (2013)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Completo
Evento: Regional
Descripción: Jornadas de Investigación
Ciudad: Montevideo
Año del evento: 2013
Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI
Palabras clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: CD-Rom
www.fcs.edu.uy

Trabajo de articulación: las dimensión emocional y solidaria en la industria del software (2013)

QUIÑONES, MARIELA
Publicado
Completo
Evento: Regional
Descripción: Jornadas de Investigación
Ciudad: Montevideo
Año del evento: 2013
Anales/Proceedings: Jornadas de Investigación: derechos humanos en el Uruguay del siglo XXI
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales
Palabras clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: CD-Rom
www.fcs.edu.uy

Lógicas de Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Uruguaya (2011)

QUIÑONES, MARIELA, SUPERVIELLE, MARCOS
Publicado
Completo
Evento: Nacional

Descripción: I Congreso Uruguayo de Sociología
Ciudad: Montevideo
Año del evento: 2011
Anales/Proceedings: Resúmenes del Primer Congreso Uruguayo de Sociología. Repensando los desafíos de la integración social
ISSN/ISBN: 978-9974008175
Publicación arbitrada
Palabras clave: Recursos Humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos
Medio de divulgación: CD-Rom

TEXTOS EN PERIÓDICOS O REVISTAS

Estancada, con menos empresas, problemas de endeudamiento y efectos climáticos, la citricultura uruguaya se quiere ?relanzar? (2018)

Semanario Búsqueda
Periódicos
QUIÑONES, MARIELA

Medio de divulgación: Papel
Fecha de publicación: 14/02/2018
Lugar de publicación: Montevideo
<https://www.busqueda.com.uy/nota/estancada-con-menos-empresas-problemas-de-endeudamiento-y-efectos-c>

Producción técnica

PRODUCTOS

Modelo de Calidad con Equidad de Género (2010)

Prototipo, Otra
QUIÑONES, MARIELA
Metodología para la evaluación de la calidad con equidad de género en las organizaciones
País: Uruguay
Disponibilidad: Irrestringida
Producto con aplicación productiva o social
Institución financiadora: Phud
Palabras clave: Desigualdades sociales estudios de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel

TRABAJOS TÉCNICOS

Estudio de mercado de trabajo y brechas de demanda y oferta formativa. Estudio de caso de los departamentos de Tacuarembó y Durazno (2019)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA, KASZTAN, T.
Técnica
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 105
Duración: 4 meses
Institución financiadora: Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional
Palabras clave: Mercado de trabajo Formación Profesional
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Otros

Estudio de mercado de trabajo y brechas de demanda y oferta formativa. Estudio de caso de San José (2019)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA , KASZTAN FLECHNER, T.
Técnica
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 90
Duración: 4 meses
Institución financiadora: Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional
Palabras clave: mercado de trabajo formación profesional
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Otros

Uruguay: Identificación de oportunidades para empleos verdes en la citricultura (2017)

Consultoría
QUIÑONES MONTORO, MARIELA
investigación
País: Uruguay
Idioma: Español
Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 86
Duración: 6 meses
Institución financiadora: Organización Internacional del Trabajo
Palabras clave: sector cítrico trabajo empleos verdes medioambiente
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Tópicos interdisciplinarios
Medio de divulgación: Internet
<https://www.gub.uy/ministerio-trabajo-seguridad-social/sites/ministerio-trabajo-seguridad-social/fil>

Actualización del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (2016)

Informe o Pericia técnica
RODRIGUEZ, DIEGO , QUIÑONES, MARIELA , ESCUDER, SANTIAGO , SOSA, EVANGELINA
Actualizar la metodología de construcción del Índice de Vulnerabilidad Estudiantil (IVESs)
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 100
Duración: 5 meses
Institución financiadora: Fondo de Solidaridad
Palabras clave: jóvenes vulnerabilidad social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / metodologías de la investigación Social
Medio de divulgación: Papel

Prospección de empleo y formación profesional en el Sector del Software y Servicios Informáticos (SSI) en Uruguay (2014)

Informe o Pericia técnica
QUIÑONES, MARIELA , MAURICIO VIDAL , TAIR KASZTAN , FEDERICO ARAYA , XIMENA URETA , ILIANA SANTA MARTA , GABRIELA LÓPEZ , NATALIA FIGUEROA , SILVIA GARCÍA , GONZALO GRAÑA
Aplicación de metodología
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 112

Duración: 8 meses

Institución financiadora: SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Palabras clave: formación profesional sector Tics

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Internet

http://www.mtss.gub.uy/c/document_library/get_file?uuid=7f1f293a-9b0d-49c0-aa53-e5e54f000e58&groupId

Informe sobre Empleo Verde en Uruguay (2014)

Consultoría

QUIÑONES, MARIELA

Estimar la contribución al PIB y la magnitud del empleo verde en Uruguay

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Santiago de Chile

Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 180

Duración: 5 meses

Institución financiadora: OIT

Palabras clave: sectores productivos Empleos verdes Medio Ambiente

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---gjp/documents/publication/wcms_493362.pdf

La elaboración de un instrumento metodológico para relevar los empleos verdes fue una iniciativa de OIT ante su carencia. La metodología propuesta tuvo fuerte impacto en la sociedad uruguaya pero también a nivel internacional, siendo adoptada por varios organismos públicos con intereses en la promoción del empleo sustentable y de calidad. A saber, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social desde donde se volvió a recurrir a la OIT y esta contratarme para la elaboración de un diagnóstico de las condiciones de posibilidad para desarrollar empleos verdes en el sector citrícola. La cuestión ambiental, como la de género y la tecnológica, son cuestiones de actualidad y de estar operando como revoluciones en el mundo del trabajo. En tal sentido, evaluar la potencialidad de una sociedad para transformar su base productiva y medir su grado de enverdecimiento es un instrumento de política que resulta indispensable. Este conocimiento fue publicado abiertamente y se puede acceder a él a través del informe "empleos verdes en Uruguay" de mi autoría, editado por OIT. Mi rol en la producción fue de investigadora contratada por OIT y trabajé en forma independiente diseñando el instrumento y llevando a cabo la medición de la línea base de empleos verdes en Uruguay (2016)

Perfiles de puestos de trabajo en la Asociación de Bancarios del Uruguay (2012)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA

informe técnico

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 350

Duración: 3 meses

Institución financiadora: Asociación de bancarios del Uruguay

Palabras clave: gestión de recursos humanos

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Balance social para la Asociación de Bancarios del Uruguay (2012)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA , MANNISE

Informe técnico

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 50

Duración: 3 meses

Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay

Palabras clave: Balance Social

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

Convenio Mides - Asociación profundacion para las Ciencias Sociales. Marco Contextual de los programas del Mides: la acción social del gobierno del Frente Amplio (2010)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS

Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 22

Duración: 18 meses

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: políticas sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / políticas sociales

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel

La justificación de la muestra de ciudades y barrios para realizar la evaluación de los programas sociales del MIDES (2010)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS

Informe para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 33

Duración: 18 meses

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: políticas sociales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Medio de divulgación: Papel

Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación social de los programas del MIDES (2010)

Informe o Pericia técnica

QUIÑONES, MARIELA , DA COSTA, FEDERICO , SUPERVIELLE, MARCOS

Informe técnico para la Unidad de Evaluación y Monitoreo del MIDES

País: Uruguay

Idioma: Español

Ciudad: Montevideo

Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 40

Duración: 18 meses

Institución financiadora: Ministerio de Desarrollo Social
Palabras clave: Políticas de empleo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales
Medio de divulgación: Papel

Modelo de Calidad con Equidad de Género (2009)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA
Herramienta de gestión de las desigualdades de género para las organizaciones
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 70

Duración: 4 meses

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, Ministerio de Desarrollo Social

Palabras clave: género desigualdad social equidad de género

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género

Medio de divulgación: Papel

http://guiaderecursos.mides.gub.uy/innovaportal/file/19689/1/3_modelo_calidad_con_equidad2.pdf

a) ¿Qué problema se resuelve, cuál es el aporte de la solución propuesta respecto a otras existentes? Contribución a la sociedad, en general y en particular a la uruguaya, e impacto (200 palabras máximo). Se trabajó en un periodo en la construcción teórica de la transversalización de la perspectiva de género en las políticas de gestión de recursos humanos de las organizaciones para luego diseñar una herramienta de la que no había antecedentes en América Latina y a la que contribuyó su puesta a prueba en un plan piloto en cinco empresas públicas. La herramienta introdujo no solo un sistema de indicadores y su orientación para el relajamiento sino que diseñó un proceso de implementación que abarcó las condiciones institucionales (compromiso, recursos necesarios) y la evolución de la organización a través de un proceso de mejora continua. b) ¿Por qué se trata de creación de conocimiento original? Es original porque no había antecedentes en otros países y tampoco en el nuestro y era una demanda a nivel de la sociedad el desarrollo de políticas de equidad de género en las organizaciones (no empresas porque incluye el sector público y las organizaciones sin fines de lucro). La equidad pasaría de ser declarativa, a ser evaluada en un proceso de mejora continua que permitiría registrar sus avances. c) Si no se realizó comunicación de estos resultados como publicaciones arbitradas, No se diseminó a nivel internacional por ser un instrumento a ser instalado pioneramente en Uruguay por el MIDES. d) ¿Cómo se vincula este producto con la producción de conocimiento revisada por pares y públicamente documentada por parte del investigador? ¿Cuál fue el rol del investigador en la generación del producto? (200 palabras máximo). Si contribuyó a procesos de investigación y, por ejemplo, a la publicación del artículo de reflexión teórica: Equidad de género y desarrollo profesional : reflexiones desde la perspectiva de Amartya Sen, publicación del Departamento de Sociología de Udelar. e) Fuentes de información públicamente accesibles (si las hay) que permitan una evaluación técnica del producto (100 palabras máximo). Publicación

http://guiaderecursos.mides.gub.uy/innovaportal/file/19689/1/3_modelo_calidad_con_equidad2.pdf

f) Participación de los usuarios en el proceso, adopción, aplicación productiva o social, instancias de evaluación por usuarios y/o pares indicando información de acceso público que lo documente, si las hay. (200 palabras máximo). La herramienta ha sido mejorada en varias intervenciones siendo la última en 2016 por equipos técnicos del Estado

Guía para el diseño de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género (2009)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA
Formación de gestores organizacionales
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 65

Duración: 4 meses

Institución financiadora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo
Palabras clave: género desigualdad social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / estudios de género
Medio de divulgación: Papel

Programa Gestión de Calidad con Equidad (2006)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA, RADICCIÓN, DANIEL
Diseñar una herramienta de gestión de la calidad con equidad para la implementación de un reconocimiento estatal a las empresas uruguayas
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 50
Duración: 12 meses
Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD
Palabras clave: trabajo género políticas laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel

Panorama del sindicalismo en Europa (2005)

Informe o Pericia técnica
QUIÑONES, MARIELA
Sistematización de información y redacción de documentos por país para la elaboración de documento: Panorama del sindicalismo en Europa, para las Comisiones Obreras/España. Convenio entre la Universidad de Valencia. España. (Prof: Pierre Beneyto)
País: España
Idioma: Español
Ciudad: España
Número de páginas: 80
Duración: 3 meses
Institución financiadora: Comisiones Obreras
Palabras clave: sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel

Transversalización del enfoque de género en las empresas (2005)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA, MOREIRA, CONSTANZA, SUPERVIELLE, MARCOS, RODRÍGUEZ GUSTÁ, ANA LAURA
Relevamiento de experiencia internacional y análisis comparado de la transversalización del enfoque de género en las empresas
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Restringida

Número de páginas: 80
Duración: 6 meses
Institución financiadora: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD
Palabras clave: género políticas laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología /
Medio de divulgación: Papel

Demandas de capacitación en el sector de servicios financieros de América latina (2004)

Informe o Pericia técnica
QUIÑONES, MARIELA
recomendaciones de políticas

País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Santiago de Chile
Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 80
Duración: 6 meses
Institución financiadora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe
Palabras clave: trabajo calificaciones
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel
www.eclac.org

«Encuesta a lo empleados de la Banca» (2001)

Consultoría
QUIÑONES, MARIELA
Diagnóstico del sector
País: Uruguay
Idioma: Español
Ciudad: Montevideo
Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 100
Duración: 6 meses
Institución financiadora: Asociación de Bancarios del Uruguay
Palabras clave: sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Medio de divulgación: Papel

Otras Producciones

CURSOS DE CORTA DURACIÓN DICTADOS

Sistematización como Herramienta de Gestión. (2016)

QUIÑONES, MARIELA, Marcos SUPERVIELLE MILBURN
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Web: <https://www.bps.gub.uy/bps/file/16712/2/10-aniversario-cess.pdf>
Tipo de participación: Docente
Unidad: Capacitación
Duración: 1 semanas
Lugar: Montevideo
Ciudad: Montevideo
Institución Promotora/Financiadora: Banco de Previsión Social
Palabras clave: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Metodología de la Investigación Social

Análisis de datos cualitativos: el método comparativo de la Grounded Theory (2010)

QUIÑONES, MARIELA
Perfeccionamiento
País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Tipo de participación: Organizador
Duración: 6 semanas
Lugar: Uruguay
Ciudad: Montevideo

Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)
Palabras clave: métodos cualitativos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación
Información adicional: Organizador y Docentes

Curso de Perfeccionamiento en el Programa de Análisis de Textos Atlasti (2008)

QUIÑONES, MARIELA
Extensión extracurricular
País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Tipo de participación: Organizador
Duración: 6 semanas
Lugar: Uruguay
Ciudad: Montevideo
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar)
Palabras clave: métodos cualitativos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Metodología de la Investigación

INFORMES DE INVESTIGACIÓN

El empresariado uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (2022)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA

País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Nombre del proyecto: El empresariado uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo
Número de páginas: 200
Disponibilidad: Irrestringida
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

El sindicalismo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (2019)

QUIÑONES, MARIELA

País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Nombre del proyecto: El sindicalismo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo
Número de páginas: 388
Disponibilidad: Restringida
Institución Promotora/Financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica
Palabras clave: sindicalismo relaciones laborales cultura del trabajo reconocimiento teoría crítica

Estudio de la gestión de recursos humanos en la industria manufacturera. (2010)

QUIÑONES MONTORO, MARIELA, SUPERVIELLE

País: Uruguay
Idioma: Español
Nombre del proyecto: Estudio de la gestión de recursos humanos en la industria manufacturera.
Número de páginas: 200
Disponibilidad: Irrestringida
Institución Promotora/Financiadora: CSIC UDELAR

Políticas de Capacitación y Formación en el Sector de servicios financieros. Competencias laborales y sesgos de género». (2005)

QUIÑONES, MARIELA

País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Nombre del proyecto: Pautas de desigualdad en el mundo del trabajo
Número de páginas: 80
Disponibilidad: Irrestricada
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales
Palabras clave: trabajo género Gestión del Conocimiento
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

**Gestión de recursos humanos y Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero».
(2005)**

QUIÑONES, MARIELA

País: Uruguay
Idioma: Español
Medio divulgación: Papel
Nombre del proyecto: Proyecto I+D Globalización de las relaciones laborales en el sector financiero, Departamento de Sociología
Número de páginas: 2002
Disponibilidad: Restricada
Institución Promotora/Financiadora: Comisión Sectorial de Investigación Científica
Palabras clave: globalización trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

Cultura del trabajo desde la perspectiva sindical: luchas por el reconocimiento en los nuevos escenarios del trabajo (2019)

QUIÑONES, MARIELA

Otro
Sub Tipo: Organización
Lugar: Uruguay ,Montevideo Montevideo
Idioma: Español
Medio divulgación: Internet
Duración: 1 semanas
Institución Promotora/Financiadora: Departamento de Sociología
Palabras clave: sindicalismo demandas de reconocimiento
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Información adicional: Presentación de resultados del proyecto I+D "El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo" y discusión con dirigentes sindicales

El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 2009 (2010)

QUIÑONES, MARIELA

Concierto
Lugar: Uruguay ,Facultad de Ciencias Sociales Udelar Montevideo
Idioma: Español
Medio divulgación: Disquetes
Duración: 1 semanas
Catálogo: SI
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Ciencias Sociales Udelar
Palabras clave: relaciones laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Trabajo

Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis (2010)

QUIÑONES, MARIELA
Congreso
Lugar: Uruguay ,Uruguay Montevideo
Idioma: Francés
Medio divulgación: Papel
Web: www.capright.eu
Catálogo: SI
Institución Promotora/Financiadora: Red Capright
Palabras clave: Políticas de empleo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Trabajo

Evaluaciones

EVALUACIÓN DE PROYECTOS

COMITÉ EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Concurso de proyectos de investigación Juan Pablo Terra (2022)

Sector Gobierno/Público / Administración Central (Exceptuando Ministerios) / Administración de Ferrocarriles del Estado , Uruguay

Cantidad: Menos de 5

OONU Uruguay - a través de CEPAL, OIM, PNUD, UNFPA y UNICEF - y la Facultad de Ciencias Sociales de la UDELAR

La convocatoria está dirigida a investigadores/as; profesionales involucrados en la gestión de políticas públicas; y miembros de organizaciones no gubernamentales. Se valorará especialmente las propuestas provenientes de investigadores/as jóvenes. Esta convocatoria está abierta a la presentación de proyectos de investigación en los temas indicados: o Inserciones precarias en el mundo del trabajo o Precariedad urbano-habitacional o Vínculos precarios de los y las adolescentes con el sistema educativo o Precarización de la convivencia comunitaria y la seguridad ciudadana en los barrios Se seleccionará un proyecto de investigación en cada área. Todo proyecto presentado debe indicar claramente a que área temática se postula y considerar explícitamente las dimensiones transversales indicadas: perspectiva de género, estructuras etarias, diferencias territoriales y migración reciente.

Comisión Becas CAP (2021)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Académica de Posgrado , Uruguay

Cantidad: Menos de 5

Evaluación de Beca de Doctorado

Comité de Posgrados (2021 / 2022)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Departamento de Sociología

Selección postulantes Maestría en Sociología Edición 2022-2023

Comisión evaluadora de llamados a Grupos I+D (2018 / 2022)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica / Área Social Subcomisión de Grupos de Investigación , Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Evaluación del llamado a Grupos I+D 2018 y 2022 , Área Social . Función actual

subcomisión para el programa Programa Iniciación a la Investigación - 2017. (2017 / 2017)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica / Área Social subcomisión para el programa Programa Iniciación a la Investigación - 2017. , Uruguay

Cantidad: Menos de 5

Proyectos de Investigación y Desarrollo UTE-Udelar 2017 (2017 / 2017)

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica , Uruguay
Cantidad: Menos de 5

Concurso de Becas CLACSO-UMET Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe (2015)

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales , Argentina
Cantidad: De 5 a 20
Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET)

EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE PROYECTOS**Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (2015)**

Chile
Cantidad: Menos de 5
Concurso FONDECYT Regular 2016, una iniciativa de la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica de Chile (CONICYT - Chile).

Concurso de Becas CLACSO-UMET Nuevos modelos sindicales en América Latina y el Caribe (2015)

Argentina
Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET)
Cantidad: De 5 a 20

Proyectos de Investigación y Desarrollo PIT-CNT - Udelar (2014)

Uruguay
Comisión Sectorial de Investigación Científica
Cantidad: Menos de 5

Becas de Posdoctorado - Fondo Profesor Dr. Roberto Caldeyro Barcia (2014)

Uruguay
Agencia Nacional de Investigación e Innovación
Cantidad: Menos de 5

Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014 (2014 / 2014)

Uruguay
Comisión Sectorial de Investigación Científica - Programa: Vinculación Universidad - Sociedad y Producción 2014
Cantidad: Menos de 5

EVALUACIÓN DE PUBLICACIONES**COMITÉ EDITORIAL****Revista Colombiana de Sociología (2017 / 2021)**

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Centro Editorial. Facultad de Ciencias Humanas . Universidad Nacional de Colombia
Cantidad: Menos de 5

Trabajo y Sociedad (2017)

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Unse-Indes-Caicyt-Conicet
Cantidad: Menos de 5
Universidad Nacional de Santiago del Estero, Argentina. Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales Instituto de Estudios para el Desarrollo Social (Unse-Indes-Conicet)

Revista de Ciencias Sociales (2014 / 2022)

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Facultad de Ciencias Sociales, Udelar
Cantidad: Mas de 20
La Revista de Ciencias Sociales (ISSN 0797-5538; ISSN on line 1688-4981) es editada por el

Departamento de Sociología Facultad de Ciencias Sociales- UDELAR desde 1986. Es una revista arbitrada, y se encuentra indexada/incluida en el Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal- LATINDEX; SociologicalAbstracts Database- EEUU- PROQUEST; SCIELO, RevistALAS; EBSCO y Dialnet.

Psicoperspectivas (2013)

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Escuela de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Chile.
Cantidad: Menos de 5
revista de la Escuela de Psicología, Facultad de Filosofía y Educación. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso ISSN 0717-7798 / ISSNc 0718-692

Latin American Research Review LARR (2012)

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Latin American Social Studies
Cantidad: Menos de 5
Revista de la Latin American Studies Association (LASA)

Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud (2011)

Tipo de publicación: Revista
Editorial: Cinde-Universidad de Manizales
Cantidad: Menos de 5
Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud Centro de Estudios Avanzados en Niñez y Juventud. Manizales - Caldas - Colombia revistaumanizales@cinde.org.co>

Comité de Referato de Facultad de Ciencias Sociales para el Programa de Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica (2010)

Tipo de publicación: Libros
Editorial: CSE Udelar
Edición o Revisión: Revisión
Cantidad: De 5 a 20

Athenea Digital (2009 / 2013)

Cantidad: Menos de 5
Athenea Digital. Revista de Pensamiento e Investigación Social. ISSN: 1578-8946 Indexada

Actas de la Conferencia de Montevideo (2009 / 2009)

Cantidad: De 5 a 20
Evaluación de trabajos a ser presentados en la Conferencia de Montevideo " Modelos sociales regionales en Europa y América latina: empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis" organizado por la red Capright (www.capright.eu) y el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar). Los artículos son arbitrados según formato de la Revista Latinoamericana de Sociología del Trabajo (RELET) para la edición de un número especial y la publicación de un libro de Actas de la Conferencia en dos idiomas (español y francés) con financiamiento de la Red Capright.

Grupo CLACSO de Sociología de Trabajo (2007 / 2008)

Tipo de publicación: Compilaciones
Editorial: Clacso
Edición o Revisión: Clacso
Cantidad: Menos de 5
Evaluador de pares para publicación colectiva

Revista Política y Gestión (2006 / 2006)

Cantidad: Menos de 5
Convocatoria especial: Género y reforma del estado en América Latina

Revista Estudios del Trabajo - Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2005 / 2007)

Tipo de publicación: Revista

Editorial: Asociación Latinoamericana de Sociología del
Cantidad: Mas de 20
Editora de la revista en el periodo 2005- 2007.

REVISIONES

Bitácora Territorial (2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5

Revista Colombiana de Sociología (2017 / 2021)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Vol. 40(2) de 2017, Trabajos en la globalización, sus sujetos y conflictos (Próximo a aparecer).

Trabajo y Sociedad (2016)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Sociología del trabajo Estudios culturales Narrativas sociológicas y literarias NB - Núcleo Básico de Revistas Científicas Argentinas (Caicyt-Conicet) ISSN 1514-6871 -
www.unse.edu.ar/trabajosociedad

Nuevo Mundo (2016)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Nuevo Mundo, Mundos Nuevos, Mondes Américains (CNRS/EHESS/Universités Paris 1 et 10)

Publicaciones Clacso (2015)

Tipo de publicación: Libros
Cantidad: Menos de 5

Revista de Ciencias Sociales (2015 / 2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Mas de 20

Entramados y Perspectivas (2014)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Menos de 5
Revista de la Carrera de Sociología Entramados y Perspectivas ISSN 1853-6484 Facultad de Ciencias Sociales - UBA Marcelo T. de Alvear 2230 (C1122AAJ) Buenos Aires, Argentina Tel +54 (11) 4508-3800 interno 107 Emai: revistadesociologia@sociales.uba.ar Web: <http://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/entramadosyperspectivas>

Estudios del Trabajo (2011 / 2022)

Tipo de publicación: Revista
Cantidad: Mas de 20
Miembro del Comité Académico

EVALUACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS

VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2019 / 2019)

Revisiones
Uruguay

Facultad de Psicología (Udelar); Intendencia de Montevideo; MIDES, Uruguay Natural, MTSS

Latin American Studies Association Congress (2016 / 2017)

Comité programa congreso
Estados Unidos
Arbitrado

Pittsburgh University . Latin American Studies Association

Track Chair de la Labor Studies and Class Relations Section of Latin American Studies Association durante el año 2017. Esto significa que se organiza la sección seleccionando panelistas, conferencistas, mesas de trabajo y ponentes.

XXXI Congreso Latinoamericano de Sociología (2015 / 2016)

Comité programa congreso
Uruguay
Arbitrado

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
La convocatoria y evaluación del Congreso está en curso y se prolonga al año 2017. Soy miembro del mismo en calidad de la Comisión organizadora del mismo. Asimismo soy coordinadora del Grupo de Trabajo 17: trabajo y reestructuración productiva

III Congreso Uruguayo de Sociología (2013 / 2022)

Revisiones
Uruguay

Universidad de la República; Universidad Católica, Colegio de Sociólogos del Uruguay
Coordinadora Grupo de Trabajo 1 "Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos". Revisión de propuestas de ponencias, coordinadora del Grupo

Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2012 / 2022)

Revisiones
Colombia

Universidad La Salle; Universidad Nacional de Colombia
Como coordinadora de Mesa de Trabajo vengo desarrollando evaluaciones de trabajos desde el año 2012; seleccionando ponencias para diferentes mesas que coordino desde 2007 hasta el congreso actual. La sede es rotativa, siendo la actual en Santiago de Chile, tras haberlo sido en Colombia

Reconfiguración de las relaciones entre sindicatos, partidos y estado en América latina (2012)

Comité programa congreso
Bolivia

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
evaluación de ponencias

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2012)

Comité programa congreso
Brasil

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Evaluación y selección de veinte ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo 16 Relaciones de Trabajo y Diálogo Social

Conferencia de Montevideo: Modelos sociales regionales en Europa y América latina: Empleo, derechos sociales y políticos en tiempos de crisis (2010)

Comité programa congreso
Uruguay

Red Capright : Resources, Rights and Capabilities in Europa.
Organizada por el Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) y la red Capright (www.capright.eu) en Montevideo, entre los días 27 y 28 de abril de 2010.

Subcontratación laboral: miradas multidimensionales (2010 / 2011)

Revisiones
Uruguay

Evaluación de ponencias

Mesa Redonda: el aporte de las disciplinas sociales al diseño de las políticas públicas (2010)

Comité programa congreso
Uruguay

Facultad de Ciencias Sociales, Udelar

El mundo del trabajo y las políticas públicas. Uruguay 2005 2009 (2010)

Uruguay

Organizador - Coordinador de Mesa en la Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales - 2010

V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2007)

Comité programa congreso
Uruguay

Evaluación de ponencias en el marco de la coordinación del Grupo de Trabajo "Reestructuración productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo"

INSTITUCIONES Y CARRERAS**Tipo de evaluación Carrera / Maestría (01/01/2021)**

Coordinador
Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales, Sociología, Uruguay
Maestría en Sociología

Tipo de evaluación Carrera / Grado (01/01/2019 / 01/01/2021)

Coordinador
Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales, Sociología, Uruguay
Licenciatura en Sociología

EVALUACIÓN DE PREMIOS**Labor Studies Section LASA AWARDS (2018 / 2019)**

Evaluación de premios y concursos
Estados Unidos

Cantidad: Menos de 5

Latin American Studies Association

El premio tiene dos categorías, la primera es para el mejor artículo que se publicó en una revista en 2018, y la segunda es para el mejor artículo (publicado o no) escrito por un estudiante graduado en 2018.

Segundo Concurso sobre Diálogo Social (2007)

Evaluación de premios y concursos
Uruguay

Cantidad: De 5 a 20

Red sobre Diálogo Social / OIT / Facultad de Derecho Udelar

Concurso organizado por la Red de Diálogo Social. Los trabajos premiados fueron publicados en el Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional N° 157 "Diálogo Social en el Uruguay" de Interfor OIT

EVALUACIÓN DE CONVOCATORIAS CONCURSABLES**Concurso Juan Pablo Terra (2022)**

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Instituto Juan Pablo Terra

Instituto Juan Pablo Terra con el apoyo de ONU Uruguay ? a través de ACNUDH, CEPAL, OIM, PNUD, UNFPA, UNICEF ? y la FCS de la Udelar y el auspicio de AECID.

Becas de Doctorados en el Exterior (2021 / 2023)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: De 5 a 20
Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII)

LASA Labor Studies award 2018 (2018 / 2019)

Comité evaluador
Estados Unidos
Cantidad: De 5 a 20
The Labor Studies Section of LASA awarded a prize for work that makes significant contributions to our academic knowledge in the field of labor studies. The prize has two categories, the first is for the best article that was published in a journal in 2018, and the second is for the best paper (published or unpublished) written by a graduate student in 2018. En 2019 se ha reiterado la convocatoria (en evaluación): LASA LABOR STUDIES otorgará el premio LASA Labor Studies al mejor artículo que constituya una contribución significativa al conocimiento académico sobre los estudios laborales que haya sido publicado durante el año 2018 El premio tiene dos categorías, la primera es para el mejor artículo que se publicó en una revista en 2018, y la segunda es para el mejor artículo (publicado o no) escrito por un estudiante de posgrado en 2018 . Fecha límite de postulación: 8 de marzo de 2019

Convocatoria Grupos de Investigación (2018 / 2019)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Comisión Sectorial de Investigación Científica CSIC UDELAR

Convocatoria Grupos de Investigación (2017 / 2022)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: De 5 a 20
Comisión Sectorial de Investigación Científica
Llamado a Grupos I+D Csic 2018 y 2022 y seguimiento de grupos Durante el periodo.

Proyectos de Iniciación a la investigación Área Social (2017 / 2019)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Comisión Sectorial de Investigación Científica CSIC UDELAR
Integración de las Subcomisión Social y Artística Alcides Beretta; Gustavo Bittencourt, Mariela Quiñones Rosalía Winocur

Programa Proyectos de Investigación y Desarrollo UTE-Udelar 2017. (2017 / 2017)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: Menos de 5
Comisión Sectorial de Investigación Científica

Concurso de trabajos sobre Diálogo Social (2009)

Comité evaluador
Uruguay
Cantidad: De 5 a 20
Red de Diálogo Social
Convocado por la Organización Internacional del Trabajo

JURADO DE TESIS

Doctorado en Sociología (2018 / 2021)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales /

Departamento de Sociología , Uruguay
Nivel de formación: Doctorado
La construcción social de sentido en las Cooperativas Sociales Autor: Mag. Clara Betty Weisz Kohn
Tutor: Dra. Susana Mallo

Maestría en Sociología (1999 / 2022)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Nivel de formación: Maestría

Licenciatura en Sociología (1999 / 2020)

Jurado de mesa de evaluación de tesis
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Nivel de formación: Grado

Formación de RRHH

TUTORÍAS CONCLUIDAS

POSGRADO

La gestion del trabajo inmaterial: el caso de la industria del software en Uruguay

Tesis de doctorado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales /
Departamento de Sociología , Uruguay
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: María Julia Acosta
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo inmaterial sociología de la gestión TICS
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Políticas educativas en Primera Infancia y la gestión de la diferencia asociada a la discapacidad. Los actores y sus miradas.

Tesis de maestria
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay
Programa: Maestría en Derechos de la Infancia y Políticas Públicas
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Silvia Méndez
País: Uruguay
Palabras Clave: políticas públicas políticas de primera infancia
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

Una aproximación a la generación de protección social en el desempleo

Tesis de maestria
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Programa: Maestría en Sociología
Nombre del orientado: María Julia Acosta Casco
País: Uruguay
Palabras Clave: desempleo políticas sociales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales
Aprobada MB MB S

GRADO

El teletrabajo: implicancias para el trabajo y los trabajadores. Estudio de caso del Banco República (2021 - 2022)

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Sociología , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Yehimi Jacqueline Pérez
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo cambio tecnologico teletrabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / trabajo

Entre el mundo de la inspiración y el mundo burocrático: el trabajo de los músicos de OSSODRE

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Mariana Crovetto
País: Uruguay
Palabras Clave: gestión de recursos humanostrabajo inmaterial profesiones trabajo creativo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

El cooperativismo, el asociativismo y la autogestión como posibles ejes de una identidad profesional para la construcción de algunos tipos de identidades laborales

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Gonzalo Silva
País: Uruguay
Palabras Clave: Autogestión identidad laboral
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Formas de reconocimiento, clasificación y construcción de la ocupación del tatuador

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Daiana Castillo
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo profesiones
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Aprobada por unanimidad con SSM (11/12)

Precarización laboral y estrategias familiares de supervivencia

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: María Gimena Vázquez
País: Uruguay
Palabras Clave: precariedad laboral
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Abandona proyecto en 2013 y retoma en 2015

El rol socializador del deporte. Un estudio de caso sobre la práctica de escalada deportiva por parte de niños en situación de vulnerabilidad, en nuestro país.

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,

Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Cecilia Vide
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo trabajo deportivo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Las Diferentes Formas de Vivir el Trabajo Empresarial dentro de un Contexto Productivo. El Caso Particular del Parque Tecnológico Industrial del Cerro (PTIC).

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Virginia Oromi
País: Uruguay
Palabras Clave: identidades laborales empresarios
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

JUICIO CIUDADANO SOBRE MINERÍA A CIELO ABIERTO 2011

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Bethania Morisio
País: Uruguay
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / ciudadanía laboral

Desempleo asistido. Incidencia de la capacitación en los Trabajadores en Seguro de Desempleo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay
Nombre del orientado: María Piazza
País: Uruguay
Palabras Clave: desempleo Políticas de empleo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

la construcción de identidades laborales en adolescentes que viven en asentamientos irregulares del zonal 10 de Montevideo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Tair Kasztan Flechner
País: Uruguay
Palabras Clave: identidades laborales inclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Trabajo Informal: pequeños talleres domiciliarios de costura

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Valeria Colombo
País: Uruguay
Palabras Clave: exclusión social industria vestimenta
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Arte binario: el mundo del arte digital en Uruguay

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Gabriel Tudurí
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo identidades laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La Responsabilidad Social Empresaria en las empresas uruguayas: Una aproximación desde el trabajo y las relaciones empresa - sociedad

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Federico Da Costa
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo Responsabilidad Social Empresaria
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Construcción identitaria de los trabajadores de los Call Centers

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales ,
Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Diego Fleitas
País: Uruguay
Palabras Clave: teletrabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Hogar dulce hogar... los alojamientos estudiantiles en Montevideo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay
Nombre del orientado: Daniel Arbulo
País: Uruguay
Palabras Clave: inclusiÃ³n social
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Procesos de inclusiÃ³n social

Arte binario: el mundo del Arte Digital en Uruguay Una mirada desde la Sociología del Trabajo

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay
Nombre del orientado: Gabriel Tuduri
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo mundo del arte
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Relaciones de trabajo en la empresa lactea los Nietitos

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay
Nombre del orientado: Carolina Haselbeck
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Formación Profesional y negociación colectiva en el uruguay 2005-2010

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay

Nombre del orientado: Sofía Mannise
País: Uruguay
Palabras Clave: negociación colectiva políticas de trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Responsabilidad Social Empresaria en el Uruguay

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / / , Uruguay
Nombre del orientado: Susana Dibenedetti
País: Uruguay
Palabras Clave: Responsabilidad Social Empresaria
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

¿Capital o Solidaridad social? Un estudio sobre las redes de sociabilidad en La Blanqueada

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: German Barros Marrero
País: Uruguay
Palabras Clave: Desarrollo local
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Teoría
Aprobado MBMBS

Identidades laborales en transformación: el caso de las Incubadoras de Empresas de Base Tecnológica

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Mariana González Lago
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo identidades laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales
Aprobado S S S (12)

Reconstruyendo identidades en las Huertas Familiares y Comunitarias

Tesis/Monografía de grado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Licenciatura en Sociología
Nombre del orientado: Gerogina Bresciano
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo identidades laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Identidades Laborales
Aprobada SSMB

OTRAS

El abismo de la autonomía. Organización laboral y producción cultural en Uruguay, el caso de las cooperativas de trabajo artístico, (2018 - 2022)

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica / Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Iniciación a la Investigación
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen Bidart
País: Uruguay
Palabras Clave: trabajo cultura trabajo artístico

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

TUTORÍAS EN MARCHA

POSGRADO

Pasantía Doctoral Internacional (UNLP-Udelar) (2022)

Tesis de doctorado
Sector Extranjero/Internacional/Otros / Doctorado en Ciencias de la Educación de la FAHCE/UNLP. / LESET , Argentina
Programa: Doctorado en Ciencias Sociales FaHCE/UNLP
Tipo de orientación: Asesor
Nombre del orientado: Sofía Malleville
País/Idioma: Argentina,
Palabras Clave: trabajo trabajo de cuidados sociología del trabajo latinoamerica
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo
Sofía Malleville, egresada del profesorado y la licenciatura en sociología de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de la Plata y cursa el Doctorado en Ciencias Sociales en dicha casa de estudios bajo la dirección de la Dra. Mariana Busso .Realiza pasantías en el grupo que dirijo orientada a fortalecer su proceso de tesis doctoral.

Configuraciones de la Gestión Pública a partir de la implementación de los Compromisos de Gestión (2022)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Maestría en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: François Jacottet González
País/Idioma: Uruguay, Español
Palabras Clave: herramientas de gestión gestión de recursos humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Modelo de gestión de recursos humanos y desigualdades de género en la industria del software en Uruguay. (2022)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Maestría en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Karina Alvarez
País/Idioma: Uruguay, Español
Palabras Clave: Desigualdades sociales gestión de recursos humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de Recursos Humanos

Los trabajadores del arte, el Estado y la pandemia de COVID- 19 en Argentina, Chile y Uruguay (2022)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Sociología , Uruguay
Programa: Maestría Bimodal de Estudios Contemporáneos de América Latina
Tipo de orientación: Cotutor en pie de igualdad (QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Serna)
Nombre del orientado: Mariana Crovetto
País/Idioma: Uruguay,

Construcción subjetiva de la formación y los vínculos con el trabajo en estudiantes que transitaron por el plan Formación Profesional Básica (FPB) de la DGTEP- UTU (2021)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales /

Sociología , Uruguay
Programa: Maestría en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Fernando Funcasta
País/Idioma: Uruguay,

Arte, vida y trabajo: Reflexiones sobre las condiciones laborales en el ámbito cultural en Uruguay (2021)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Itzel Ibargoyen
País/Idioma: Uruguay, Español
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pasantía doctoral internacional (2021)

Tesis de doctorado
Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Alberto Hurtado / Facultad de Psicología , Chile
Programa: Programa de Doctorado en Educación
Tipo de orientación: Asesor
Nombre del orientado: Rodrigo Guerra Arrau
País/Idioma: Chile,
Palabras Clave: trabajo reconocimiento subjetividad precariedad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología especial / Trabajo
Pasantía doctoral internacional del docente Rodrigo Guerra-Arrau, estudiante del programa de doctorado de la Escuela de Psicología de la Universidad Diego Portales y tesista del profesor Antonio Stecher Guzmán. Actualmente escribimos un artículo conjunto con miras a formar parte de su tesis por compendio y una ponencia para la International Sociological Association (ISA)

Cultura del trabajo docente en Uruguay (2020)

Tesis de doctorado
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales , Uruguay
Programa: Doctorado en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Leonel Rivero Cancela
País/Idioma: Uruguay, Español
Palabras Clave: trabajo docente cultura del trabajo trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Las estrategias de la disputa pública obrera por la Hegemonía 2014 ? 2022 (2020)

Tesis de maestría
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Sociología , Uruguay
Programa: Maestría en Sociología
Tipo de orientación: Tutor único o principal
Nombre del orientado: Gonzalo López
País/Idioma: Uruguay,
Palabras Clave: sindicalismo relaciones laborales historia social trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / trabajo

OTRAS

¿La vuelta a qué clases? Repensando el espacio escolar tras la pandemia del Covid-19, (2022)

Iniciación a la investigación
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Comisión Sectorial de Investigación Científica / Ciencias Sociales , Uruguay

Programa: Iniciación a la Investigación
Tipo de orientación: Cotutor
Nombre del orientado: Leonel Rivero Cancela
País/Idioma: Uruguay,
Palabras Clave: cultura del trabajo trabajo teletrabajo reconocimiento valores

Otros datos relevantes

PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS

Jurado Concurso de proyectos de investigación Juan Pablo Terra (2022)

(Nacional)

Instituto Humanista Cristiano Juan Pablo Terra

título NO DEJAR A NADIE ATRÁS EN LA PRECARIEDAD Esta convocatoria está abierta a la presentación de proyectos de investigación en los temas indicados: o Inserciones precarias en el mundo del trabajo o Precariedad urbano-habitacional o Vínculos precarios de los y las adolescentes con el sistema educativo o Precarización de la convivencia comunitaria y la seguridad ciudadana en los barrios La convocatoria está dirigida a investigadores/as; profesionales involucrados en la gestión de políticas públicas; y miembros de organizaciones no gubernamentales.

Titular en la representación nacional ante ALAST. Participación en la organización del Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo 2019-2025 (2022)

(Internacional)

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Delegada Nacional de ALAST desde 2019 Reelecta 2022

Designación como Profesora Titular (2021)

(Nacional)

Universidad de la República

Resolución N° 1974 adoptada en sesión de fecha 9 de setiembre de 2021, se designó a la docente Mariela Quiñones en un cargo efectivo de Profesora Titular,

Comité Científico en el I CONGRESO INTERNACIONAL GÉNERO Y EDUCACIÓN: ESCUELA, EDUCACIÓN NO FORMAL, FAMILIA, MEDIOS DE COMUNICACIÓN (2021)

(Internacional)

I Departamento de Sociología y Trabajo Social de la Facultad de Educación (Universidad de Valladolid)

Organizado por e y celebrado en Soria del 7 al 9 de julio de 2021 con una duración de 30 horas.

Miembro Comité Editorial Revista Estudios del Trabajo (2021)

(Internacional)

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Miembro del Comité Editorial de RELET, desde 2021 a la fecha

Miembro del Comité Editorial de la Revista de Ciencias Sociales (2021)

(Nacional)

Departamento de Sociología

Funciones hasta junio de 2021 desde 2016

Delegada Nacional Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) (2019)

(Internacional)

Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

Delegada por Uruguay para la promoción, organización y articulación de los estudios del trabajo del país en la organización

Panelista en el IX congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo: las corrientes epistemico teoricas en disputa en los Estudios del Trabajo (2019)

(Internacional)

Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Panel central. Bogotá julio de 2019

President of Section Labor Studies and Class Relations (2019)

(Internacional)
Latin American Studies Association

Miembro del Comité Científico de VI CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y EL TRABAJO (VI CIAPOT) (2018)

(Internacional)
Facultad de Psicología, Udelar
investigadores de distintas formaciones disciplinares y de diversas universidades crearon la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT), realizándose a partir de 2009, cada dos años, sus congresos ordinarios: Montevideo, Uruguay (2009), Florianópolis, Brasil (2011), Rosario, Argentina (2013), Santiago, Chile (2015) y Cali, Colombia (2017). Este último congreso, precisamente, estableció que la sexta edición se realizará en Montevideo, en 2019.

Co- President of Section Labor Studies and Class Relations (2018)

(Internacional)
Latin American Studies Association
2018 Comparto presidencia de la Section en Lasa junto al Dr. Carlos Salas (UNICAMP)

Co President of Section Labor Studies and Class Relations (2017)

(Internacional)
Latin American Studies Association
Denominada co presidente por elección de miembros de la Section, ejerciendo la presidencia en el periodo 2017-2018

Coordinadora del Grupo de Trabajo No. 17, Trabajo y Restructuración Productiva ALAS (2017)

(Internacional)
Asociación Latinoamericana de Sociología ALAS
Equipo de coordinación del Grupo de Trabajo 17 conformado por Coordinadores/as: Alberto L. Bialakowsky Ricardo Antunes Francisco Pucci Mariela Quiñones

Track Chair in Section Labor Studies and Class Relations (2016)

(Internacional)
Latin American Studies Association
Miembro del comité que supervisa y organiza la organización y desarrollo de las diferentes secciones que forman parte del congreso.

Delegada Nacional Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) (2016)

(Internacional)
Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo ALAST
Titular en la representación nacional ante ALAST. Participación en la organización del Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo 2016-2019

Miembro del Executive Council de la Labour Section de la Latin American Studies Association (2015)

(Internacional)
LASA
Elegida por votación entre los miembros de la Labour Section como miembro del comité ejecutivo del mismo frente a la Latin American Studies Association (LASA). Cargo sostenido desde 2012 hasta 2015, pasando en el 2016 a ser Co President.

Integrante de la Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo (RISOM) (2015)

(Internacional)
Ministerio de Educación - Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación (Argentina)
Programa REDES IX de la Secretaría de Políticas Universitarias de la Nación Argentina. Red Convocada por la Universidad de Buenos Aires (UBA)- Instituto Gino Germani y conformada con la participación de las siguientes universidades - Universidad Nacional de General Sarmiento (Instituto de Industria- IDEI) - Universidad Nacional de Quilmes (Centro sobre Economía y Sociedad en la Argentina Contemporánea- IESAC) - Universidad Alberto Hurtado (Facultad de Economía y Negocios) - Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, UdelaR

Programa de Apoyo a Publicaciones (2013)

(Nacional)
Comision Sectorial de Investigación Científica
Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato en la categoría excelencia académica de la propuesta

Coordinadora del Grupo de Trabajo Relaciones de Trabajo y Diálogo Social en América Latina (2012)

(Internacional)
Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Propuesta aprobada por el Comité Científico del VII Congreso Latino Americano de Estudios do Trabajo

Programa de Apoyo a Publicaciones 2011 (2011)

(Nacional)
Comision Sectorial de Investigación Científica
Seleccionada en un llamado a propuestas de publicación de informes de Investigación que lleva a cabo anualmente la CSIC entre docentes de la Universidad de la República. Selección con Comité de Referato

Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (2011)

(Nacional)
Agencia Nacional de Investigación
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2011- 2013, sujeto a renovación

Delegado Nacional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2010)

(Internacional)
Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Hasta la fecha (2023)

Investigador nivel 1 del Fondo Nacional de Investigadores (2009)

(Nacional)
Agencia Nacional de Investigación
Seleccionada por Comité académico por el periodo 2009 - 2011, sujeto a renovación

Miembro del Comité Académico Revista Estudios del Trabajo (2007)

(Internacional)
Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Gestión de la Revista en términos de planificación, indexación y evaluación. Actualmente en funciones

Miembro del Scientific Council of Capright Project (2007)

(Internacional)
Red Capright
Miembro como delegado nacional ante la Red en representación de la Universidad de la República. Finalización diciembre de 2010

Miembro del grupo de Trabajo de Clacso Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales (2007)

(Internacional)
Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales
Representante nacional en la organización de las reuniones anuales del grupo de trabajo de Clacso. Se continúa en la actualidad

INVESTIGADOR NIVEL I DEL FONDO NACIONAL DE INVESTIGACION (2005)

PDT DINACYT

Primer Premio Concurso sobre Diálogo Social (2005)

(Nacional)
Red Diálogo Social / Cinterfor-Organización Internacional del Trabajo- Udelar
Primer Premio con el artículo "Las nuevas dimensiones del Diálogo Social"

PRESENTACIONES EN EVENTOS**Latin American Studies Association Congress (2022)**

Congreso
panel Relaciones laborales en tiempos de pospandemia en América Latina: empresarios, sindicatos y gobiernos
Estados Unidos
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: LASA Latin American Studies Association Palabras Clave: relaciones laborales trabajo diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Latin American Studies Association Congress (2022)

Congreso
Panel La sociología del trabajo en América Latina durante el siglo XXI
Estados Unidos
Tipo de participación: Comentarista
Carga horaria: 30 Palabras Clave: trabajo sociología del Trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XIV Congreso Español de Sociología (2022)

Congreso
Lógicas empresariales y orientaciones de valor en el empresario uruguayo
España
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 40 Palabras Clave: empresarios trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación (2022)

Congreso
Lógicas empresariales y orientaciones de valor en el empresario uruguayo Mariela Quiñones Montoro
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: empresarios trabajo gestión de recursos humanos cultura del trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

X Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2022)

Congreso
Hacia la configuración de orientaciones morales del empresario uruguayo.
Chile
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo ALAST
Palabras Clave: estrategias empresariales cultura del trabajo ideologías del management.

Congreso Uruguayo de Sociología (2022)

Congreso
Mesa Central El Futuro del Trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Colegio de Sociólogos, Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) UCUDL Palabras Clave: TRABAJO TRABAJO DIGITAL FUTURO DEL TRABAJO RELACIONES LABORALES
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo
Mesa redonda junto a Sebastian Carbonel (Gerpisa, ENS, Saclay, IDHES, Paris), María Julia Acosta (Departamento de Sociología, Udelar) y Sebastián Valdomir (Poder Legislativo)

Escenarios y Agendas de Investigación Laboral en el Cono Sur (2021)

Seminario
La agenda laboral en Uruguay
Argentina
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 10
Nombre de la institución promotora: Clacso Palabras Clave: trabajo relaciones laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso Nacional de Estudios del Trabajo N° 15 (2021)

Congreso
La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento desde la perspectiva de los trabajadores
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 15
Nombre de la institución promotora: Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo
ASET Palabras Clave: teletrabajo trabajo reconocimiento derechos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

Congreso Virtual LASA2021: Crisis global, desigualdades y centralidad de la vida (2021)

Congreso
La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento
Canadá
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 50
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave: trabajo teletrabajo reconocimiento
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XI Simposio de Estudios del Trabajo (2021)

Congreso
La instalación del teletrabajo en el Uruguay, justificaciones, crítica y demandas de reconocimientos
Colombia
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 50
Nombre de la institución promotora: . Asociación Colombiana de Estudios de Trabajo Palabras Clave: trabajo teletrabajo reconocimiento
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología del trabajo

Seminario Internacional: Escenarios y agendas de investigación laboral en el Cono Sur (2021)

Seminario
seminario virtual organizado por el Grupo de Trabajo CLACSO Trabajo, modelos productivos y actores sociales. Organizadora
Tipo de participación: Comentarista
Carga horaria: 5
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO
Palabras Clave: trabajo agenda laboral pandemia latinoamerica
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario Internacional Reformas laborales, pandemia y pospandemia: aumento de las desigualdades, rol del Estado y resistencias populares" (2020)

Seminario

La instalación del teletrabajo en el Uruguay: justificaciones, críticas y demandas de reconocimiento
Argentina
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 15
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO
Palabras Clave: reformas laborales COVID 19 teletrabajo relaciones laborales
Grupo de trabajo ?Reformas laborales en América Latina: aproximaciones y diálogo? -

América Ladina: vinculando mundos y saberes, tejiendo esperanzas (2020)

Congreso
Cambios en el sindicalismo y nuevas configuraciones de las relaciones laborales en el Uruguay
México
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo trabajo

10th International Labour and Employment Relations Association (ILERA) Regional Congress of the Americas (2020)

Congreso
Relaciones Laborales y sindicatos durante el siglo XXI en América Latina: tradiciones, cambios y desafíos en un contexto de cambios políticos y económicos
Canadá
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: International Labour and Employment Relations Association (ILERA) Palabras Clave: trabajo sindicalismo relaciones laborales

IX Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2019)

Congreso
Las corrientes epistémico teóricas en disputa en los estudios del trabajo en América Latina
Colombia
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Colombia Palabras Clave: epistemología estudios laborales trabajo teoría social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Conferencista invitada junto al Presidente de ALAST Juan Carlos Celis Ospina (U. Nac. de Colombia) comentarista: Antonio Aravena (U. de Chile):

Três décadas de transformacoes na America Latina : governos, subjetividades, margens e neoliberalismo (2019)

Encuentro
Sociología del Management
Brasil
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 48
Nombre de la institución promotora: Universidad de San Pablo Palabras Clave: gobierno neoliberalismo trabajo subjetividad management
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Sociología del Trabajo

Congreso de la Asociación de Estudios Latinoamericanos (2019)

Congreso
Repertorios de acción colectiva del sindicalismo uruguayo
Estados Unidos
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Asociación de Estudios Latinoamericanos (LASA) Palabras Clave: sindicalismo estudios laborales repertorios de acción colectiva
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Sociología del Trabajo

IX Congreso de las Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (2019)

Congreso
Nuevos repertorios de acción y luchas colectivas del movimiento sindical uruguayo
Colombia
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Colombia Palabras Clave:
sindicalismo repertorios de acción colectiva

Latin American Studies in a globalized world (2018)

Congreso
El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una Cultura del Trabajo para el
Desarrollo
España
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave: estudios
latinoamericanos sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

XXXVI International Congress of Latin American Studies Association (2018)

Congreso
Transformaciones en el ejercicio del Management en América Latina
Uruguay
Tipo de participación: Comentarista
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave:
Latinamerican Studies management
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / management

Journée Internationale de la Sociologie du Travail (2018)

Congreso
Changements dans le syndicalisme uruguayen dans le contexte d'un système de relations de travail
post-fordiste
Francia
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: CNAM Conservatoire National des Arts et Métiers - PARIS
Palabras Clave: trabajo luchas repertorios de acción conflictos laborales sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
https://jst2018.sciencesconf.org/data/pages/Pgm_JIST_2019.pdf

V Congreso Red Pilares Chile (2018)

Congreso
¿Los dilemas organizacionales del sindicalismo y su vínculo con la construcción de modelos de
desarrollo?
Chile
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Red de Postgrados de Investigación latinos en Organización y
Estudios de la Administración Palabras Clave: organizaciones sindicalismo trabajo

Taller de Capacitación sobre Empleos Verdes en Uruguay (2017)

Taller
Estrategias sectoriales y modelos de intervención
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 16
Nombre de la institución promotora: Organización Internacional del Trabajo Palabras Clave:
diálogo social Empleos verdes

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología ALAS (2017)

Congreso
Sindicalismo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología Palabras Clave:
trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XXXV Congreso Internacional de la Asociación de Estudios Latinoamericanos: Diálogo de Saberes (2017)

Congreso
Cambios en el sindicalismo y nuevas configuraciones de las relaciones laborales en el Uruguay
Perú
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave:
latinamerican studies estudios latinoamericanos sindicalismo relaciones laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales

XXXI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2017)

Congreso
Hacia un concepto ampliado de cultura del trabajo: orientaciones para la acción sindical
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología Palabras Clave:
Trabajo sindicalismo cultura del trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología

VIII Congreso de Estudios del Trabajo (2016)

Congreso
¿Son los empleos verdes una alternativa para el desarrollo de la fuerza de trabajo en Uruguay del siglo XXI?
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 40
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII
CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina Palabras Clave: derechos laborales
empleo decente empleo verde
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VIII Congreso de Estudios del Trabajo (2016)

Congreso
Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales
uruguayas
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 40
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES VIII
CONGRESO 3 al 5 de agosto 2016 Buenos Aires Argentina Palabras Clave: Recursos Humanos
empresarios
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XXXIV International Congress of Latin American Studies Association (2016)

Congreso

Gestión de Recursos Humanos: su configuración en el contexto de las lógicas empresariales uruguayas

Estados Unidos

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 60

Nombre de la institución promotora: Latin American Social Studies Association Palabras Clave: Critical Management Labor Studies

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Management

Panel: El proceso de Managerización de la Sociedad

Latin American Sociological Association Congress (2015)

Congreso

Nuevo sindicalismo, nuevos sindicalistas. Efectos deseados y no deseados de las políticas laborales del Gobierno de Mujica en el mundo de los trabajadores

Estados Unidos

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 50

Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Latin American Sociological Association Congress (2014)

Congreso

Los jóvenes ante la precariedad y la informalidad. Notas a partir de la situación en el Uruguay Estados Unidos

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 48

Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association Palabras Clave: juventud precariedad laboral formación profesional

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Juventud, educación y mundo del trabajo: aportes al debate sobre la desigualdad en América Latina into the Track: Labor Studies and Class Relations for the LASA2014 Congress taking place May 21 24 in Chicago, Panel aprobado por la sesion Labour Studies de LASA

Latin American Sociological Association Congress (2014)

Congreso

Multinacionales, empleo y relaciones laborales en América Latina

Estados Unidos

Tipo de participación: Comentarista

Carga horaria: 48

Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association Palabras Clave: relaciones laborales Multinacionales

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

I Post Congreso ICQI (International Congress of Qualitative Inquiry) (2014)

Congreso

La construcción de tipologías en Sociología

Argentina

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 50

Nombre de la institución promotora: Universidad Siglo XXI Palabras Clave: estudios cualitativos

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Metodologías de la Investigación Social

Latin American Sociological Association Congress (2013)

Congreso
Sindicatos y relaciones laborales en el Uruguay (2005-2013)
Estados Unidos
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Sociological Association Palabras Clave:
relaciones laborales trabajo sindicalismo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)

Congreso
Las dimensiones descuidadas del trabajo
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo Palabras
Clave: trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)

Congreso
Desafíos para una nueva gestión de los Recursos Humanos: el caso de la industria del software
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60 Palabras Clave: trabajo industria del software trabajo inmaterial gestión de
recursos humano
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo (2013)

Congreso
Coordinadora Grupo de Trabajo 16: relaciones de trabajo y diálogo social en América Latina
Brasil
Tipo de participación: Otros
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo Palabras
Clave: relaciones laborales trabajo diálogo social
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Organizadora y coordinadora del Grupo de Trabajo, seleccionado bajo modalidad de convocatoria
abierta y evaluada por Comité Académico de la Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo

II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)

Congreso
Las dimensiones descuidadas del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos -
Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal) Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)

Congreso
Gestión de Recursos Humanos en la industria del software: cercanías y distancias
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos -
Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal) Palabras Clave: trabajo industria del software trabajo
inmaterial

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

II Congreso Uruguayo de Sociología (2013)

Congreso
Coordinadora Grupo de Trabajo II: Sociología de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos
Uruguay
Tipo de participación: Otros
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Udelar- Colegio de Sociólogos - Facultad de Ciencias Sociales (Ucudal) Palabras Clave: organizaciones gestión de recursos humano
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión de los Recursos Humanos

Reconfiguración de las relaciones entre sindicatos, estado y partidos en América Latina (2012)

Encuentro
Hacia una cultura de diálogo social en Uruguay
Bolivia
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: CLACSO Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Reunión 2012 del grupo Trabajo CLACSO: Modelo económico productivo y actores sociales La subcontratación laboral, miradas multidimensionales

Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2012)

Encuentro
Lógicas de Gestión en la industria del Software
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Palabras Clave: trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo industria software
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2012)

Encuentro
Las dimensiones descuidadas del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo gestión de recursos humanos gestión del trabajo estudios de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación (2012)

Congreso
Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo. Uruguay 2005-2009
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo
presentación de libros

Jornadas de Investigación (2012)

Congreso
Presentación de la revista N° 29 de Ciencias Sociales
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Encuentro Pre ALAST Cono Sur (2012)

Congreso
Diálogo social y nuevos sujetos laborales -el caso uruguayo
Chile
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: ALAS Palabras Clave: trabajo diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XXX International Congress of the Latin American Studies Association (2012)

Congreso
La construcción de la cultura de diálogo en Uruguay
Estados Unidos
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: Latin American Studies Association Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

World Congress of Sociology (2012)

Congreso
Where does it go human resources performance assesment?
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 60
Nombre de la institución promotora: International Sociological Association Palabras Clave: gestión de recursos humanos trabajo informal
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
panel RC44 Labor Studies: innovative approaches to informal work

Jornadas de Investigación (2012)

Congreso
Revista de Ciencias Sociales N° 9 (coordinadora)
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Relaciones laborales

Jornadas de Investigación (2012)

Congreso
Trabajo, riesgo y calificaciones
Uruguay
Tipo de participación: Moderador
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

Encuentro de investigadores del Departamento de Sociología (2011)

Encuentro
Hacia dónde van las evaluaciones de desempeño laborales
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: trabajo gestión de recursos humanos evaluación de desempeño
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión

Reunión 2011 del grupo Trabajo, modelo económico productivo y actores sociales (2011)

Encuentro
La subcontratación laboral, miradas multidimensionales
Colombia
Tipo de participación: Otros
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales CLACSO
Palabras Clave: subcontratación laboral
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Integrante del Comité organizador

XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2011)

Congreso
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 90
Nombre de la institución promotora: ALAS Palabras Clave: políticas sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / políticas sociales

XXVIII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2011)

Congreso
Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera exportadora uruguaya (1991 - 2010)
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 90
Nombre de la institución promotora: ALAS Palabras Clave: gestión de recursos humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Gestión
Grupo de Trabalho Reestruturação produtiva, trabalho e dominação social

VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2010)

Seminario
Equidad de género, desarrollo profesional y reestructuración productiva
México
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Palabras Clave: trabajo desarrollo profesional equidad de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Mesa especial de Clacso (2010)

Encuentro
Trabajo y Sindicatos con los gobiernos de izquierda en América Latina 2010
México
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Consejo Latinoamericano de Sociología Palabras Clave: trabajo sindicalismo

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)

Congreso
Cambios en la trama productiva en los últimos veinte años
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales Palabras Clave: trabajo Recursos Humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)

Congreso
Modelos Económicos y cambios en la estructura productiva
Uruguay
Tipo de participación: Moderador
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales Palabras Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación: los dilemas del Estado (2010)

Congreso
La acción social del gobierno del Frente Amplio
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias sociales Palabras Clave: trabajo políticas sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

(2010)

Congreso
El mundo del trabajo y las políticas públicas
Uruguay
Tipo de participación:

XXVIII American Studies Association International Congress (2009)

Seminario
Cambio político y relaciones laborales en el Uruguay 2009
Brasil
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: American Studies Association Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VI Project Capright Meeting (2009)

Encuentro
Social Dialogue and collective bargaining in Uruguay: 1996-2005
Inglaterra
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Red Capright Palabras Clave: diálogo social negociación colectiva
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
www.capright.eu

VII Jornadas de Investigación (2009)

Encuentro
Pautas de desigualdad de género en las empresas públicas uruguayas
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar) Palabras Clave:
Desigualdades sociales equidad de género empresas públicas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

V Meeting Capright (2009)

Encuentro
Social Dialogue and collective bargaining: analytical proposal from capabilities perspective
Bulgaria
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Red Capright Palabras Clave: diálogo social negociación
colectiva derechos sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VIII Jornadas de Investigación Social (2009)

Congreso
Equidad de género y desarrollo profesional: reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de
Amartya Sen
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) Palabras Clave:
desarrollo profesional derechos sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Programa de Gestión de Calidad con Equidad (2009)

Seminario
Diagnósticos organizacionales con perspectiva de género
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 4
Nombre de la institución promotora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo Palabras
Clave: equidad de género sociología de las organizaciones
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género

Taller Competencias laborales y equidad de género (2009)

Taller
Fundamentos conceptuales para una gestión de la calidad con equidad en las empresas uruguayas
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 4
Nombre de la institución promotora: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo Palabras
Clave: Competencias laborales equidad de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / equidad de género
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Jornadas de Investigación (2009)

Encuentro
Elementos para la construcción de un diseño cualitativo para la evaluación de programas sociales
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 25
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar) Palabras Clave: políticas
sociales metodología de la investigación social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2009)

Congreso
Sindicatos: nuevos desafíos en el cambio de gobierno
Argentina
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: ALAS Palabras Clave: relaciones laborales sindicalismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VI Jornadas de Investigación (2008)

Encuentro
Equidad de género y desarrollo profesional: un abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar) Palabras Clave: Desigualdades sociales equidad de género desarrollo profesional
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

III Capright Meeting (2008)

Encuentro
Social Dialogue in Mercosur
Rumania
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Red Capright Palabras Clave: diálogo social derechos sociales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VI Congreso Regional de las Américas de Relaciones Laborales (2008)

Congreso
Sindicatos y Relaciones Laborales en Uruguay 2005-2008
Argentina
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: ASOCIACION DE RELACIONES DEL TRABAJO DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ARTRA) Palabras Clave: relaciones laborales diálogo social justicia social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Relaciones laborales

Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe. (2008)

Encuentro
European social dialogue and fundamental rights in Uruguay
Alemania
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Centre National de la Recherche Scientifique Palabras Clave: capacidades derechos laborales justicia social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Septimas Jornadas de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2008)

Congreso
Haciendo visible lo invisible: mecanismos de invisibilización del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación FCS Udelar Palabras Clave: Competencias laborales trabajo

Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Septimas jornadas de investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2008)

Congreso
Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación Científica FCS Udelar Palabras
Clave: trabajo diálogo social negociación colectiva
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Jornadas de Investigación (2008)

Encuentro
Equidad de Género y Desarrollo Profesional, reflexiones desde la perspectiva de las capacidades de
Amartya Sen
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 25
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología (Udelar) Palabras Clave:
desarrollo profesional equidad de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Jornadas de Investigación (2008)

Congreso
Del concepto de calificación al de competencia: mecanismos de invisibilización del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales (Udelar) Palabras Clave:
Desigualdades sociales Competencias laborales equidad de género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario Latinoamericano Trabajo, identidad y acción colectiva (2008)

Encuentro
Gestión del Conocimiento en la Industria del Software
Colombia
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Grupo de Trabajo CLACSO en Sociología del Trabajo Palabras
Clave: trabajo identidades laborales industria del software
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Sextas Jornadas de Investigación (2007)

Congreso
¿Es posible concebir políticas de inclusión social alternativas?
Uruguay
Tipo de participación: Panelista
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: trabajo políticas
de trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2007)

Congreso
Pautas de desigualdad social en el mundo social productivo uruguayo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Palabras Clave: Competencias laborales trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2007)

Congreso
Reestructuración Productiva y nuevas desigualdades en el mundo del trabajo
Uruguay
Tipo de participación: Comentarista
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Palabras Clave: Desigualdades sociales trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ponente en el I Encuentro de investigadores del Grupo CLACSO sociología del Trabajo (2007)

Simposio
Pautas de desigualdad en el mundo social productivo uruguayo: aportes para el debate en torno a la gestión por competencias.
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Centro Latinoamericano de Ciencias Sociales Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

V Congreso Latinoamericano de Sociología (2007)

Congreso
Situación de las Empresas Recuperadas en el Uruguay
México
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 30
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología Palabras Clave:
trabajo empresas recuperadas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

(2007)

Congreso
La innovación organizacional como espacio de análisis sociológico
Uruguay
Tipo de participación: Palabras Clave: trabajo innovación
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Congreso Mundial de Historia Económica (2007)

Congreso
Congreso Mundial de Historia Económica, Simposio 25:
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Universidad de la República Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

Congreso Latinoamericano de Sociología (2007)

Congreso
DEMANDAS DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL SECTOR DE SERVICIOS FINANCIEROS- SESGOS DE GÉNERO Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS
México

Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología Palabras Clave:
Competencias laborales trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario Departamento de Sociología (2007)

Encuentro
Enfoque por competencias: ¿qué sucede realmente en el trabajo?
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

II Encuentro Capright (2007)

Encuentro
CAPRIGHT: Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe.
Portugal
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Universidad de Porto Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Otras Ciencias Sociales / Ciencias Sociales Interdisciplinarias / Sociología del Trabajo

VII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo: Aportes para la construcción de lo Colectivo (2006)

Seminario
Desafíos, perspectivas y estrategias del movimiento sindical. Un marco analítico
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología Palabras Clave: trabajo sindicalismo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Cuarta Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales (2005)

Seminario
Reflexividad, doble contingencia y cambio organizacional. Una discusión en base al estudio del sector financiero
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Departamento de Sociología Palabras Clave: trabajo CAMBIO ORGANIZACIONAL sector financiero
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La equidad en entornos cambiantes. El empleo en el sector financiero uruguayo (2005)

Seminario
Demandas de capacitación en el sector financiero. sesgos de genero y evaluación por competencias
Chile
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 4
Nombre de la institución promotora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL
Palabras Clave: Competencias laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2005)

Congreso

Demandas de Educación en el sector de servicios financieros de América latina
Brasil
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología Palabras Clave:
trabajo género sector financiero
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

V JORNADA INTERNACIONAL DE RELACIONES LABORALES LAS RELACIONES LABORALES Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL NUEVO URUGUAY (2005)

Seminario
Mesa Redonda: Las nuevas relaciones laborales desde una perspectiva interdisciplinaria
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 10
Nombre de la institución promotora: CINTERFOR - OIT Y CARRERA DE RELACIONES LABORALES DE FACULTAD DE DERECHO DE UDELAR Palabras Clave: relaciones laborales negociación colectiva
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Seminario Oportunidades laborales y equidad en el sector financiero de Chile (2005)

Seminario
Demandas de capacitación y evaluación por competencias
Uruguay
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 6
Nombre de la institución promotora: Unidad Mujer y Desarrollo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM), Gobierno de Chile
Palabras Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Hacia Políticas Laborales con Equidad de Género: el caso del sector financiero de Costa Rica (2005)

Taller
Demandas de capacitación en el sector financiero. Sesgos de género y evaluación por competencias
Costa Rica
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 8
Nombre de la institución promotora: Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL
Palabras Clave: Competencias laborales género
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Séptimo Congreso de la Asociación de Estudios del Trabajo (ASET), (2005)

Congreso
Las nuevas dimensiones del diálogo social
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires Palabras Clave: relaciones laborales trabajo diálogo social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

XXV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología (2005)

Congreso
Perspectivas metodológicas de la Sociología del Trabajo en los tiempos futuros
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: ALAS - Universidade Federal do Rio Grande do Sul Palabras

Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Pedagógico (2005)

Congreso
Cualificación y Competencias Laborales
Colombia
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia Palabras Clave: Competencias laborales trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Pedagógico (2005)

Congreso
Trabajo y Desarrollo: el trabajador y el papel del conocimiento en el desarrollo de la organización
Colombia
Tipo de participación: Conferencista invitado
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: SINTRASENA, Sindicato del Servicio Nacional de Formación Profesional de Colombia Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Terceras Jornadas de Investigación (2004)

Congreso
La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tercera Jornada de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales (2004)

Congreso
La evolución del trabajo en el Uruguay y los significados atados a su desarrollo
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Comisión de Investigación Científica FCS UDELAR Palabras Clave: trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Terceras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo (2004)

Congreso
De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Red del Mundo del Trabajo Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Trabajo y producción de la pobreza en Latinoamérica y el Caribe: estructuras, discursos y actores (2004)

Seminario
De la Marginalidad a la exclusión social
Bolivia

Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: CLACSO/CROP/CEDLA Palabras Clave: exclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Tercera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Sociales. Las Brujas (2004)

Encuentro
«Demandas de capacitación del sector de servicios financieros»
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales UDELAR Palabras Clave:
trabajo calificaciones
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

IV Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (2003)

Congreso
De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece
Cuba
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Segundas Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. (2003)

Congreso
Algunas reflexiones en torno a la globalización de las relaciones de trabajo en base a un estudio de caso en el sector financiero
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Red El Mundo del Trabajo, UDELAR Palabras Clave:
relaciones laborales globalización trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

III Encuentro de Investigadores de Facultad de Derecho (2003)

Encuentro
De la problemática de la difusión a la comunicación: gestión de recursos humanos y globalización de las relaciones laborales (una mirada de la globalización desde América latina).
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Facultad de Derecho - Udelar Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2003)

Encuentro
De la Problemática de la Difusión a la Comunicación: Gestión de Recursos Humanos y Globalización de las Relaciones Laborales (Una Mirada de la Globalización desde América Latina)
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo
Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Segunda Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2003)

Encuentro

La incorporación del trabajo al trabajador - gestión y autogestión del conocimiento en la sociedad del control La perspectiva de la Sociología del Trabajo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Primer Congreso Subregional de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo: (2002)

Seminario

De la Marginalidad a la Exclusión Social: cuando el empleo desaparece

Bolivia

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 15

Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo

Palabras Clave: Desigualdades sociales exclusión social

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Primeras Jornadas Multidisciplinarias sobre las Transformaciones en el Mundo del Trabajo. (2001)

Simposio

Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Red del Mundo del Trabajo, Udelar Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La opción de la Globalización: sociedad de mercado o sociedad del trabajo (2001)

Seminario

Globalización y Relaciones Laborales

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Instituto de Relaciones Laborales (Facultad de Derecho- UDELAR) Palabras Clave: relaciones laborales globalización trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Primera Reunión Anual de Investigadores del Departamento de Sociología (2001)

Seminario

Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio del milenio

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 20

Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Sociales Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Ponente en el XXIII Congreso Latino Americano de Sociología (2001)

Congreso

Reforma Laboral y Nuevas funciones del Sindicalismo uruguayo

Guatemala

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Asociación latinoamericana de Sociología Palabras Clave: relaciones laborales trabajo sindicalismo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

II Foro (2001)

Encuentro
Introducción a la educación a distancia a través de la Web en el Ciclo Básico de la Facultad de Ciencias Sociales.
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 15
Nombre de la institución promotora: Comisión Sectorial de Enseñanza, Udelar Palabras Clave: docencia
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General

(2000)

Encuentro
Sindicalismo uruguayo y MERCOSUR
Brasil
Tipo de participación: Palabras Clave: sindicalismo

Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo (2000)

Congreso
La construcción de la globalización en los sistemas de relaciones laborales
Argentina
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 24
Nombre de la institución promotora: Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo
Palabras Clave: globalización trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

VII Congreso Nacional de Psicología Social (2000)

Congreso
Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores
España
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo Palabras Clave: políticas de recursos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Simposio Nacional: transformaciones en el Mundo del Trabajo (2000)

Simposio
Sistemas de evaluación de desempeño y su significación para los trabajadores
Uruguay
Tipo de participación: Expositor oral
Carga horaria: 20
Nombre de la institución promotora: Departamento de Trabajo Social FCS UDELAR Palabras Clave: políticas de recursos humanos
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

JURADO/INTEGRANTE DE COMISIONES EVALUADORAS DE TRABAJOS ACADÉMICOS

Las dinámicas de la precariedad en los tránsitos a la vida adulta. Desigualdades intra-cohorte y experiencias biográficas de jóvenes de Montevideo y su Área Metropolitana (2021)

Candidato: Diego Amarilla
Tipo Jurado: Tesis de Maestría

QUIÑONES MONTORO, MARIELA , VERÓNICA FILARDO , RAFAEL MERINO
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
Sitio Web: <https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/handle/20.500.12008/29159>
País: Uruguay
Idioma: Español

La construcción social de sentido en las cooperativas sociales (2019)

Candidato: Betty Weisz
Tipo Jurado: Tesis de Doctorado
QUIÑONES, MARIELA , SUSANA MALLO , Guerra, Pablo , are
Doctorado en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español

«La cultura organizacional en la transición SIRPA-INISA» (2018)

Candidato: Pablo Ezquerra
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
QUIÑONES, MARIELA , TRAJTENBERG, N. , L.E. MORÁS , FRANCISCO PUCCI
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
Sitio Web: <http://cienciassociales.edu.uy/noticias/pablo-ezquerra-defiende-su-tesis-de-maestria-en-sociologia/>
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: cultura organizacional sistema penitenciario Uruguay
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Organizaciones

Jóvenes silenciados. Condición, situación y posición de discapacidad de jóvenes sordos y su vínculo con el trabajo (2018)

Candidato: Sofía Angulo
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
QUIÑONES, MARIELA , Ferrante, Carolina , Miguez, María Noel , MARIA VERONICA FILARDO GARCIA
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: discapacidad trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Trabajo

La intervención del tutor en las tutorías entre pares como estrategia frente a la deserción estudiantil. La experiencia de PROGRESA en UDELAR (2016)

Candidato: Guillermo López Ifrán
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: solidaridad educación superior

...la lapicera se transformó en el arma fundamental.... estudio de la solidaridad política de una campaña de firmas (2016)

Candidato: Luciana Goimil Tórtora
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , ACOSTA, MARÍA JULIA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
Sitio Web: <http://cienciassociales.edu.uy/biblioteca/tesis/>

País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: solidaridad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad
Tutor: Marcos Supervielle

Capitalismo cognitivo y producción de software: la organización del trabajo y el rol del conocimiento en el desarrollo de productos informáticos de pequeñas y medianas empresas uruguayas (2016)

Candidato: Martina Pedocchi Weisser
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
NEFFA, JULIO CESAR, LUIS VICTOR LEOPOLD COSTÁBILE, QUIÑONES, MARIELA
Magíster en Ciencias Sociales del Trabajo / Sector Extranjero/Internacional/Otros / Institución Extranjera / Universidad de Buenos Aires / Argentina
País: Argentina
Idioma: Español
Palabras Clave: sector Tics conocimiento
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Licenciado en Sociología (2016)

Candidato: María Julia Acosta
Tipo Jurado: Trabajo de conclusión de curso de Grado
ACOSTA, MARÍA JULIA, SUPERVIELLE, MARCOS, QUIÑONES, MARIELA
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
Sitio Web: <http://cienciassociales.edu.uy/biblioteca/listado-de-tesis-de-sociologia-por-fecha/>
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: solidaridad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

El secreto del AI-Anon: grupo de familiares de Alcohólicos (2016)

Candidato: Patricia Perrazo
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS, CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: solidaridad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

Gestión de Recursos Humanos e identidad managerial. Implicancias en el proceso de selección de personal. Un estudio de caso en Uruguay (2016)

Candidato: Pascoli, Nutarel
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
NIÓN SOLEDAD, PUCCI, FRANCISCO, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: Recursos Humanos MANAGEMENT
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Pedeciba: un hito en la construcción de las ciencias naturales (2015)

Candidato: Soledad Bonapelch
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
VISCARDI, NILIA, SERNA, MIGUEL, QUIÑONES, MARIELA
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /

Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: Sociología de la Ciencia Campo científico
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / sociología política
Tribunal de defensa de proyecto de tesis

¿Como es comprendida la solidaridad por los estudiantes becarios del Fondo de Solidaridad? (2015)

Candidato: Soledad Francisco Pollero
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: solidaridad
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Solidaridad

¿Somos solidarios? percepciones de profesionales sobre su aporte al Fondo de Solidaridad (2015)

Candidato: Florencia Orrico
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
Sitio Web: www.cienciassociales.edu.uy
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: profesiones
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de las Profesiones

Mujeres frente a la segregación ocupacional de género: ¿superación o continuidad? (2014)

Candidato: Elizabeth Corbo Barboza
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
BATTHYÁNY, KARINA , GENTA, NATALIA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: desigualdad social mercado de trabajo desigualdades de genero
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

La reforma organizacional del Instituto Nacional de Rehabilitación: un estudio sobre el cambio organizacional e implementación de herramientas de gestión (2014)

Candidato: Jacottet González, François Fabián
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , NIÓN SOLEDAD , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo Recursos Humanos
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La vocación profesional: siguiendo la utopía personal (2013)

Candidato: María Campot
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , FILARDO, VERÓNICA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /

Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: juventud vocación identidad laboral
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Cooperativas sociales del Mides: una mirada sociológica (2013)

Candidato: Joana Techera
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , CUSTODIO, LORENA, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: politicas laborales cooperativismo políticas públicas
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Políticas sociales

El género en escena: la participación de hombres y mujeres (2013)

Candidato: Romina Parodi
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
BATTHYÁNY, KARINA , GENTA, NATALIA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: Desigualdades sociales estudios de género trabajo inmaterial
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Análisis de la organización del trabajo en Conaprole (2013)

Candidato: Bruno Minchili
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , REY, RAFAEL , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo organización del trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Participación femenina en Fucys y Fus: desigualdad en el acceso a espacios de dirección y representación sindical (2013)

Candidato: Paola Castro Vignoli
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
BATTHYÁNY, KARINA , GENTA, NATALIA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: Desigualdades sociales género sindicalismo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Género

Empresas recuperadas por sus trabajadores en Uruguay desde una perspectiva regional comparada (2013)

Candidato: Anabel Rieiro
Tipo Jurado: Tesis de Doctorado
SUPERVIELLE, MARCOS , MALLO, SUSANA , QUIÑONES, MARIELA
Doctorado en Ciencias Sociales / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay

País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: empresas recuperadas Autogestión
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Acción Colectiva
Tribunal de Proyecto de tesis de Doctorado

Los Consejos de Salarios en el Uruguay 1950-1960. Los casos de los grupos 5. Industria Metalúrgica y 6. Industria Textil (2012)

Candidato: Stefanía Luppi
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
NOTARO, JORGE, WILLEBALD, HENRY, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Economía / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Económicas y de Administración / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: relaciones laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Trabajo

Sistema médico y Sistema Pulso acompañantes: una relación simbiótica (2010)

Candidato: Carolina Silveira
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
MAZZEI, ENRIQUE, ERRANDONEA, GABRIEL, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: sociología de las organizaciones

Estudio de percepciones de las transformaciones sociales provocadas por la conformación de la cooperativa Calmañana en las localidades de Estación Pedrera y Estación Tapia del Departamento de Canelones (2010)

Candidato: Ignacio Martínez
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS, FILARDO, VERÓNICA, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo cooperativismo
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Escuela para reclusos: una oportunidad o más de lo mismo (2009)

Candidato: Rosana Mañequin
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: educación
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

La reconfiguración de las identidades laborales en el marco de la recuperación de empresas. El caso de FUNSA (2007)

Candidato: Valentina Kaplan
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS, MENDY, MARIANA, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /

Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo identidades laborales unidades productivas recuperadas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La construcción de identidades laborales de los trabajadores de las huertas familiares y comunitarias miradas desde el compromiso. (2007)

Candidato: Perla Trías
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo identidades laborales
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Unidades productivas recuperadas, el caso de midober's: los caminos hacia la reconstrucción de la fuente de trabajo (2007)

Candidato: Virginia Porto
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , MENDY, MARIANA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo unidades productivas recuperadas
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Gestión del conocimiento y construcción del servicio en las empresas uruguayas de software asociadas al sector financiero (2006)

Candidato: Gabriel Gómez Sosa
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , SUTZ, JUDITH . QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo Gestión del Conocimiento industria del software
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Uruguayos for-export. Análisis de las razones y proyectos de vida de inminentes emigrantes uruguayos al exterior (2005)

Candidato: Mariela Debellis
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
MARRERO, ADRIANA , PELLEGRINO, ADELA , QUIÑONES, MARIELA
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: educación migraciones
Áreas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

¿De qué hablamos cuando hablamos de violencia en el Uruguay? Representaciones sociales y prácticas educativas en un contexto de exclusión (2005)

Candidato: Ana Sosa
Tipo Jurado: Tesis de Maestría

MARRERO, ADRIANA , VISCARDI, NILIA , QUIÑONES, MARIELA
Maestría en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: Desigualdades sociales educación
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología de la Educación

Una lectura crítica del pensamiento sociológico a la luz de las categorías de género (2005)

Candidato: Alejandra Iervolino
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
BATHYANY, KARINA , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo género
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Genero

Representaciones sociales y subjetividad en el trabajo: el caso de los changadores del mercado modelo de Montevideo (2005)

Candidato: José Luis Costa
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , MARGEL, GEYSER , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español

Subordinación y dominación en los espacios de trabajo. Estudio sobre la disciplina y sus formas de expresión (2004)

Candidato: Juan Montes Cató
Tipo Jurado: Tesis de Maestría
QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Julio Cesar Neffa
Maestría en Ciencias Sociales del Trabajo. FCS, UBA / Sector Extranjero/Internacional/Otros /
Institución Extranjera / Facultad de Ciencias Sociales, UBA / Argentina
País: Argentina
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo asalariado trabajo subjetividad

Expresiones identitarias. Estudio de caso de los trabajadores del astillero VC de Carmelo (2003)

Candidato: Carla Ramírez
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , MARGEL, GEYSER , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo identidades laborales
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Entretelones, una mirada sociológica a la actividad teatral en el Uruguay antes y después de la dictadura militar (2003)

Candidato: Juan Manuel Lanza
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
SUPERVIELLE, MARCOS , QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español

Palabras Clave: trabajo industria cultural
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Cooperativismo de Ahorro y Crédito ¿modelo social alternativo? (1999)

Candidato: Elena Echevarría
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
PUCCI, FRANCISCO, SUPERVIELLE, MARCOS, QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español
Palabras Clave: trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

La tercerización en la salud mental: organización del trabajo y acción sindical en la Unidad cooperativa lavadero (1999)

Candidato: Carlos Bianchi
Tipo Jurado: Tesis/Monografía de grado
QUIÑONES, MARIELA
Licenciatura en Sociología / Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República /
Facultad de Ciencias Sociales / Uruguay
País: Uruguay
Idioma: Español

CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL

Como Profesora Titular con dedicación total desde 2002, en el Departamento de Sociología de Facultad de Ciencias Sociales (FCS) he contribuido en los últimos 30 años, desde mi ingreso, al servicio de la construcción de un área de investigación y docencia en torno a la temática del trabajo. En torno a ello quiero destacar la consolidación de un grupo de trabajo en torno al tema con especial énfasis en las relaciones laborales y los recursos humanos, (campo que construí a partir de mi inserción docente en Facultad de Derecho donde contribuí a la conformación y consolidación de la carrera de Relaciones Laborales desde sus inicios). A lo largo de mi carrera he dedicado muchas horas a la construcción institucional participando intensamente en comisiones académicas y de gestión de Facultad y centrales. También he ocupado cargos de gobierno como actualmente el Consejo de la FCS (2022 en adelante), el Claustro de Facultad (desde 2010 a la fecha). He participado en Comisiones Centrales de la Comisión Sectorial de Investigación Científica como Grupos I+D (llamados 2018 y 2022) y otras como llamados a proyectos I+D Iniciación, entre varias. A nivel de Facultad de Ciencias Sociales he conformado las comisiones de Evaluación y de Investigación, comités académicos como el de Maestría, y otros comité asesores de concursos, y de evaluación institucional. Formé parte del Comité editorial de la Revista de Ciencias Sociales entre 2010 y 2021. Desde abril de 2021 soy Coordinadora de la Maestría en Sociología y antes fui Coordinadora de la Licenciatura en Sociología (2019). La tarea de investigación la he realizado con una clara proyección y reconocimiento internacional. En 2005 fui premiado por la Organización Internacional del Trabajo con un ensayo sobre Diálogo Social. En 2007 pasé a integrar en calidad de investigadora principal representando a Uruguay el proyecto europeo Resources, Rights and Capabilities in Europe, formando parte de un programa que aglutinó 13 países, construyendo vínculos permanentes. A nivel de América latina he participado de la Labor Studies Section de la Latin American Studies Association desde 2012, coordinando mesas, y oficiando de Track Chair (referente evaluador) y llevando la presidencia entre 2016 y 2020. Construí junto a investigadores de Argentina y Chile el Grupo de Sociología del Management desde 2015 y la "Red Latinoamericana de estudios críticos sobre Empresas, Management y Trabajo Directivo (Universidad de Chile). Contribuyo con el fortalecimiento de los estudios latinoamericanos del trabajo a través de una permanente actuación (hoy como miembro del comité editorial) en la Asociación latinoamericana de estudios del trabajo. Mantengo vínculos docentes con grupos de investigación de universidades de Chile y Argentina, con producción conjunta y formación de jóvenes investigadores.

A partir de estos espacios conformé redes que han sido de provecho para la formación de jóvenes investigadores/as como para el desarrollo de publicaciones e instancias periódicas de debate e intercambios docentes. Durante este periodo he afianzado vínculos con más de 50 investigadores e investigadoras de Europa, Norteamérica y América latina, donde conformo parte del comité académico de congresos, maestrías, publicaciones y redes, siendo de provecho para la Universidad de la República a través de potenciar el desarrollo de conocimiento local y conocimiento comparativo con la región y el mundo. Actualmente participo como responsable de la producción de un capítulo del Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo.

A nivel local he coordinado estas líneas de trabajo orientadas al estudio, la enseñanza de grado y posgrado y la extensión. Se trata de un grupo interdisciplinar en el que se han formado muchísimos investigadores jóvenes que han tenido trayectorias exitosas, profesionalizándose en los estudios del trabajo y que hoy en el

departamento de Sociología tiene un espacio consolidado con un espacio permanente de estudio y producción, el que lidero junto a otra colega Profesora Adscripta y cuatro Profesores asistentes, todos efectivos, a quienes diriji o dirijo sus tesis doctorales, o participan de proyectos en curso, dictan docencia y con los cuales he desarrollado decenas de producciones conjuntas como también docencia y extensión. Técnicamente, construí la primera metodología para la línea base de medición de empleos verdes para OIT y también la metodología y plan piloto para el Sello de Calidad con Equidad de Género del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES-PNUD). A nivel internacional he sido reconocida por el aporte del estudio de las competencias con perspectiva de género, lo que ha sido recogido por Cepal y muchísimos ámbitos de formación profesional en América latina (Colombia, Costa Rica, Chile) lo que me llevó a ser invitada a publicar en la revista Formation et Emploi (2009) y publicaciones internacionales. Por otra parte, abrí un espacio de extensión permanente y duradero con sindicatos que ha permitido ir incorporando el punto de vista de los sociólogos a los fenómenos del trabajo, permitiendo así contribuir al proceso de profesionalización de la Sociología.

Información adicional

Integrante de múltiples mesas asesoras para la conformación de ordenes de prelación y/o asignaciones docentes en Facultad de Ciencias Sociales.

Miembro de las redes

Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) Miembro del Comité Académico de la Revista Estudios del Trabajo Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo (ALAST) Labor Section en la Latin American Studies Association (LASA), Coordinadora de Mesas de Trabajo. Ex Presidet

RC30 Sociology of Work en la International Sociological Association.,

Asociación Internacional del Trabajo y Relaciones Laborales (ILERA),

Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT),

Red de postgrado de investigación latinos en Administración y estudios de la organización (PILARES),

Grupo de Estudio sobre Sociología del Management (GESOM)

Red Iberoamericana de Investigación en Trabajo, Género y Vida Cotidiana (TRAGEVIC)

Indicadores de producción

PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA	97
Artículos publicados en revistas científicas	25
Completo	25
Trabajos en eventos	12
Libros y Capítulos	53
Libro publicado	10
Capítulos de libro publicado	43
Textos en periódicos	1
Periodicos	1
Documentos de trabajo	6
Completo	6
PRODUCCIÓN TÉCNICA	30
Productos tecnológicos	1
Trabajos técnicos	18

Otros tipos	11
EVALUACIONES	55
Evaluación de proyectos	12
Evaluación de eventos	12
Evaluación de publicaciones	20
Evaluación de convocatorias concursables	8
Jurado de tesis	3
FORMACIÓN RRHH	36
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas	26
Tesis/Monografía de grado	22
Tesis de maestría	2
Tesis de doctorado	1
Iniciación a la investigación	1
Tutorías/Orientaciones/Supervisiones en marcha	10
Tesis de maestría	6
Tesis de doctorado	3
Iniciación a la investigación	1

Fecha de emisión 28/05/2021



EL CONSEJO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 27 DE MAYO DE 2021, ADOPTO LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN:

1067.

(Exp. N° 230300-501309-21) - Atento a lo solicitado por la Coordinación de la Maestría, por el Encargado de Dirección del Departamento de Sociología y a lo aconsejado por la Comisión de Posgrado, **resuelve: I) Aprobar el programa** de la asignatura "**Taller de Tesis I**" (**12 créditos**), correspondiente al curso de la Maestría en Sociología (Edición 2020 - 2021), a cargo de la docente Mariela Quiñones, cuyo texto luce en el distribuido N° 940/2021.

II) Tomar conocimiento de lo informado por la Comisión de Posgrado, referente a que el desfasaje en las fechas se debe a cambios en la coordinación de la Maestría. (10 en 10)

Chantal Virdó
Directora (s) de División Adm.

Pase a POSGRADOS

Maestría en Sociología
Taller de Tesis I
Edición 2020 - 2021

Responsable: Mariela Quiñones

Número de créditos: 12

Cantidad de horas: 60

Objetivos del curso

El taller tendrá por objetivo recorrer los distintos pasos para la elaboración de los proyectos de tesis.

A partir de ejercicios, de lectura de materiales producidos por otros investigadores y de los aportes de los propios participantes y docentes, el Taller se propone acompañar a los alumnos en la elaboración de sus proyectos a partir del trabajo sobre las producciones propias. Sirve por tanto para orientar la elaboración del proyecto de investigación de la Tesis de los estudiantes de la Maestría de Sociología. En este sentido culmina con la entrega de un pre-proyecto de tesis.

Evaluación del curso

Defensa oral del proyecto de Tesis en sesión única y especial a combinar después de finalizado el semestre sólo para aquellos que hayan cumplido con los requisitos mínimos establecidos para aprobar el Taller de tesis I, que son los siguientes:

1. Asistencia mínima
2. Envío del perfil de proyecto según lo establecido en cada módulo a docentes y compañeros
3. Una carilla de comentarios por perfil de proyecto presentado de los compañeros para cada módulo
4. Presentación del perfil de proyecto el día y hora correspondiente en cada módulo
5. Presentación escrita del proyecto en su versión final al tutor y docentes del taller con una semana de antelación a la presentación entregada en bedelía de posgrados

No se aceptan entregas fuera de plazo.

Metodología, objetivos y principales contenidos

MODULO I: ASPECTOS FORMALES PARA LA PRESENTACIÓN DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (TESIS)

Se desarrollará aquí la estructura para la presentación de un proyecto de tesis, profundizando en aspectos sustantivos acerca de la delimitación del estudio y formulación del problema de investigación.

El conocimiento del campo específico de la investigación.

¿En qué campo ubican su tema de interés? ¿Qué investigaciones / autores son referentes en ese campo? ¿Qué se sabe sobre el fenómeno empírico que se quiere investigar? ¿Cómo se ha abordado conceptualmente ese fenómeno?

Para el encuentro, deberán presentar un primer listado de trabajos significativos sobre el campo en el que quieren trabajar en la tesis, y un primer mapa empírico- conceptual que ubique a esos trabajos.

MODULO II: CONTENIDOS SUSTANTIVOS

Se desarrollará en este módulo los contenidos sustantivos del Proyecto de Tesis

i. La identificación de la hipótesis con la que va a dialogar la pregunta de la tesis

A partir de la producción del encuentro anterior, los alumnos deberán proponer el marco analítico - hipótesis - en el cual insertarán su pregunta de investigación. Para ello, se propone trabajar con alguna investigación referente del campo en cuestión a partir de los siguientes ejes: ¿Cuál es su objeto de investigación? ¿Qué hipótesis plantea? ¿Qué dimensiones vincula? ¿Cómo las define conceptualmente? ¿Qué tipo de relaciones establece entre ellas? ¿Cuál es el marco temporal de la investigación referente? ¿Qué marco teórico involucra?

Como producto de este encuentro, los estudiantes deberán presentar un texto breve (una página) con el análisis realizado según los ejes propuestos para su investigación.

ii. La pregunta de la investigación de la tesis

La idea en este encuentro es trabajar en la formulación de la pregunta de investigación de las tesis, definiendo qué tipo de aproximación involucra: comparar, historizar, ampliar e incorporar alguna dimensión que no consideró la hipótesis del autor, o considerar otro sujeto, etc. Se discutirá en clase qué "caminos" abre cada opción.

Asimismo, se trabajará sobre la elección del objeto, discutiendo en cada caso por qué y en qué medida el mismo es pertinente para la pregunta formulada.

Como producto de este encuentro, los estudiantes deberán presentar un texto breve con la especificación de la pregunta de investigación y la justificación del objeto de investigación elegido. Asimismo, se deberá proponer el título del proyecto.

MODULO III: PRESENTACION Y DISCUSION COLECTIVA DE LOS BORRADORES DE PROYECTOS DE TESIS

La presentación de las primeras versiones de los proyectos se hará colectivamente, de tal manera de avanzar y estimular tanto la crítica como la defensa de presentaciones orales en el propio grupo de estudiantes de maestría.

Los estudiantes deberán leer los proyectos que se presenten con anterioridad y enviar o presentar en clase los comentarios escritos que les merezca cada uno, en no más de una carilla por proyecto. Esto estimulará la crítica, facilitará la dinámica de los comentarios y promoverá la contribución recíproca que se pretende dinamizar.

Los objetivos específicos de este módulo son:

1. Establecer espacio para adquisición de competencia en presentaciones orales de proyectos propios.
2. Generación de debate a partir de las presentaciones, que canalicen la crítica constructiva y discusión de calidad académica que responde a dos objetivos: a) obtención de feedback de los propios compañeros de generación de maestría, el intercambio de ideas en temáticas similares que posibiliten un trabajo en equipo y b) la articulación de las tesis en debates conceptuales y sustantivos, comunes a varios proyectos de investigación que eventualmente puedan presentarse.
3. El avance a partir de esta instancia de las formulaciones de cada uno de los proyectos, que será monitoreada a nivel docente.

MODULO IV: DEFENSA DEL PROYECTO FINAL CON TRIBUNAL

Para esta instancia final del Taller de Tesis I se fijan los siguientes objetivos:

1. Crítica, comentarios y sugerencias de los tutores y el tribunal asignado en cada caso, de los proyectos de tesis presentados en instancia colectiva, donde dichos comentarios sean de recibo para todos los estudiantes.
2. Utilidad para los tutores de tesis de la Maestría en los criterios para evaluar los proyectos y ajustar la dinámica de las tutorías.
3. Facilitar el vínculo entre los tutores y los tutorados en el proceso que se establecerá incluso durante el curso del Taller de tesis I.
4. Contribución para cada uno de los estudiantes de los comentarios de su tutor, de eventuales comentarios que puedan realizar sobre su trabajo otros tutores y o docentes que integren los tribunales, así como sus compañeros de generación.

Bibliografía

- Edgar Morin. 1990. *Introducción al pensamiento complejo*. Barcelona, Gedisa.
- Montero, M. (2002). Sobre la noción de paradigma (p. 233-248). In Mercado, F. J., Gastaldo, D. & Calderón, C. (Eds.). *Paradigmas y diseños de investigación cualitativa en salud. Una antología iberoamericana*. Editorial Universidad de Guadalajara
- Sautu, R y Wainerman, C. 2001 *La trastienda de la investigación*. E. Lumiere, Buenos Aires.
- Corbetta, P. 2003 *Metodología y Técnicas de Investigación Social*. Madrid, McGraw-Hill Interamericana de España.
- Vasilachis de Gialdino, I. (Coord). 2006. *Estrategias de investigación cualitativa*. Gedisa Editorial. Barcelona, España.
- Quiñones, M. Acosta, M.J. y Supervielle, M. 2016 *Introducción a la sociología Cualitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis*. Ediciones Universitarias.
- Bericat, E. (1998), *La integración de los métodos cuantitativo y cualitativo en la investigación social. Significado y medida*, Barcelona, Ariel Sociología.
- Verd J. y López P. (2008) "La eficiencia teórica y metodológica de los diseños multimétodo" EMPIRIA. Revista de Metodología de Ciencias Sociales. N.o 16, julio- diciembre, pp. 13-42
- Verd, J.M. & Lozares, C. (2016) *Introducción a la investigación cualitativa*. Editorial Síntesis. Cap. 1: La investigación cualitativa, el qué y el por qué, pp. 23-41, cap. II: Las estrategias metodológicas en la investigación cualitativa, pp. 43-62
- Mahoney, J. & Goertz, G. (2006) "A Tale of Two Cultures: Contrasting Quantitative and Qualitative Research". *Political Analysis Advance Access published June 13, 2006*



Montevideo, 11 de Mayo de 2021

Srs. Integrantes de la Comisión de Posgrado:

De mi mayor consideración:

Elevo a usted y por su intermedio al Consejo de Facultad, el programa del curso "Taller de Tesis I" el cual será dictado por la docente Mariela Quiñones, a partir del 7 de abril del 2021, en la edición 2020-2021 de la Maestría en Sociología, para su aprobación.

Atentamente,

Dr. Sebastián Aguiar
Encargado de Dirección
Departamento de Sociología

	Expediente Nro. 008421-000025-23 Actuación 2	Oficina: UNIDAD DE EDUCACIÓN PERMANENTE - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 13/11/2023 Estado: Cursado
--	---	--

TEXTO

Montevideo, 23 de noviembre.

Se adjunta nota de Comisión de Posgrado del correo <posgrados.isef@gmail.com>

Pase a Comisión Directiva para su consideración.

Firmado electrónicamente por MARÍA de los ANGELES GARCÍA PAZ el 23/11/2023 15:36:36.
--

Nombre Anexo	Tamaño	Fecha
Nota 008421-000025-23MathiasCaballero.pdf	425 KB	23/11/2023 15:35:48



Montevideo, 23 de noviembre de 2023.

Visto el expediente 008421-000025-23 EL MAESTRANDO MATHIAS CABALLERO C.I. 4.187.014-1, SOLICITA RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS

La Comisión de Posgrados en su sesión ordinaria, de fecha 16/11/23, resuelve aprobar la solicitud de revalida del Taller de Tesis 1 a cargo de Mariela Quiñones dictado en el año 2023 en la Facultad de Ciencias Sociales, por el Seminario de Tesis del ProMEF.

Por Comisión de Posgrado,

Paola Dogliotti

Cecilia Ruegger



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Ana Peri

Daniele Medeiros

Montevideo

Parque Batlle s/n
24800 102 - 2486 1866

Malvín Norte
Rambla Euskal Erría 4101
25265873

Maldonado CURE

Tacuarembó esq. Av. Aparicio Saravia
4225 5326 (telefax)

Rivera CUR

Ituzaingó 667
462 26313

Paysandú CUP

Florida 1065
4723 8342-int 107

Flavia Martinelli

	Expediente Nro. 008421-000025-23 Actuación 3	Oficina: SECCIÓN SECRETARÍA A COMISIÓN DIRECTIVA - CENTRO MONTEVIDEO - ISEF Fecha Recibido: 23/11/2023 Estado: Para Actuar
--	---	---

TEXTO